

2005 ஏப்ரல் 4]

இணைப்பு II@@@

(81 ஆம் பக்கத்தில் உள்ள அடிக்குறிப்பைக் காண்க)

மானியக் கோரிக்கை எண் 31

தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் துறை

கொள்கை விளக்கக் குறிப்பு, 2005-2006

முன்னுரை

பொருளாதார நடவடிக்கைகளுக்கு மிக முக்கிய பங்காற்றுவவர்களில் தொழிலாளர்களும் அடங்குவர். அரசின் தொழிலாளர் நலக் கொள்கை, தொழில் வளர்ச்சியையும், மேம்பாட்டையும் அடிப்படையாகக் கொண்டுள்ளது. தொழில் வளர்ச்சியின் வெற்றிக்கு தொழிலாளர்கள்தான் முக்கியப் பங்காற்றுகின்றனர். உற்பத்தியை உயரளவில் பெருக்குவதற்கும், பொருளாதார வளர்ச்சியை விரைவுபடுத்துவதற்கும், தொழிலாளர் மற்றும் நிருவாகத்தினரிடையே சுமுகமான நல்லுறவு இருப்பது அவசியம் என்பதை இக்கொள்கை வலியுறுத்துகிறது. அமைப்பு சாரா துறைகளிலுள்ள தொழிலாளர்கள், உழைப்பு சக்திக்கு முக்கிய ஆதாரமாக அமைகின்றனர் மற்றும் இவர்கள் நாட்டின் பொருளாதார வளர்ச்சிக்கு முக்கியப் பங்காற்றுகின்றனர் என்பதையும் அரசின் தொழிலாளர் கொள்கை தெளிவுபடுத்துகிறது. இவர்கள் எதிர்கொள்கிற பிரச்சினைகள் பலதரப்பட்டவையாகவும், சிக்கலானவையாகவும், தனித்தன்மை வாய்ந்தவையாகவும் உள்ளன. தொழிலாளர் நலன் மற்றும் சமூகப் பாதுகாப்பிற்குரிய நிறுவன ஏற்பாடுகளை வலுப்படுத்துவதே இவ்வரசின் தொழிலாளர் கொள்கையின் நோக்கமாகும்.

தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் துறை, தொழில் உறவுகள், தொழிலாளர்களின் பாதுகாப்பு, தொழிலாளர் நலன், வேலைவாய்ப்புகங்கள் மற்றும் தொழில்நுட்பப் பயிற்சி ஆகியவற்றை நிர்வகித்து வருகிறது. இத்துறையின்கீழ் மூன்று துறைத் தலைவர்கள் உள்ளனர். தொழிலாளர் ஆணையர் தொழில் உறவுகள் மற்றும் தொழிலாளர் நலன் ஆகியவற்றைக் கவனித்து வருகிறார். தொழிற்சாலைகள் தலைமை ஆய்வர் தொழிற்சாலைகளில் பாதுகாப்பு குறித்து நடவடிக்கை மேற்கொண்டு வருகிறார். வேலைவாய்ப்பு மற்றும் பயிற்சி ஆணையர் இரு பிரிவுகளுக்கு தலைமைப் பொறுப்பு வகிக்கிறார்.

[2005 ஏப்ரல் 4]

வேலைவாய்ப்புப் பிரிவு, பல்வேறு வேலைவாய்ப்பகங்கள் மூலம் வேலைவாய்ப்புப் பணிகளை மேற்கொண்டு வருகிறது. பயிற்சிப் பிரிவு, தொழிற் பயிற்சி நிலையங்கள் மற்றும் இவை போன்ற நிறுவனங்கள் மூலம் தொழில்நுட்பப் பயிற்சி அளிக்கும் பணியினை மேற்கொண்டு வருகிறது. தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதி அமைப்பு மற்றும் தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதிக் கழகம் ஆகிய இரு மத்திய அமைப்புகள் மூலம் பெருமளவில் சமூகப் பாதுகாப்பு அளிக்கப்படுகிறது. மாநில தொழிலாளர் நல வாரியம், அமைப்பு சார்ந்த நிறுவனங்களின் தொழிலாளர்களுக்கு நலப் பணிகள் ஆற்றி வருகிறது. தமிழ்நாடு கட்டுமானத் தொழிலாளர்கள் நல வாரியம் மற்றும் தமிழ்நாடு உடலுழைப்புத் தொழிலாளர்கள் சமூகப் பாதுகாப்பு மற்றும் நல வாரியம் அமைப்பு சாராத் தொழிலாளர்களுக்கு நலப் பணிகள் ஆற்றி வருகின்றன. தமிழ்நாடு தொழிலாளர் கல்வி நிலையம், தொழிலாளர் மேலாண்மை தொடர்பான படிப்புப் பிரிவுகளை நடத்துவதுடன், நிர்வாகத்தினர், பணியாளர்கள் மற்றும் அலுவலர்களுக்கு சிறப்புப் படிப்புப் பிரிவுகளையும் நடத்தி வருகின்றது. அயல்நாட்டு வேலைவாய்ப்பு நிறுவனம், வெளிநாடுகளில் பணிபுரிய விருப்பமுள்ள தொழிலாளர்களுக்கு பணியமர்த்தம் பெற உதவி புரிகிறது. குழந்தைத் தொழிலாளர் முறை ஒழிப்பு அரசின் முக்கியமான ஓர் இலக்காகும். இவையனைத்தும் பின்வரும் அத்தியாயங்களில் விவரிக்கப்பட்டுள்ளன.

2005-2006 ஆம் ஆண்டு பகுதி-2 திட்டத்தில் ஒப்பளிக்கப்பட்ட திட்டங்கள் விவரம் வருமாறு:

வ. எண்	திட்டப் பணிகளின் விவரம்	திட்டச் செலவு (ரூபாய் இலட்சத்தில்)
1.	தலைமைச் செயலகம், தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் துறை ஜெராக்ஸ் இயந்திரம் ஒன்று வாங்குதல்.	0.57
2.	தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் துறையைக் கணினிமயமாக்குதல்.	10.00
3.	தொழிலாளர் ஆணையரகம் தொழிலாளர் நல ஆணையாளர் அலுவலகத்தில் மின் ஆளுகை முறையினைக் கொண்டு வருதல். (மென் பொருள், வன்பொருள், மடிக் கணினி, எல்சிட் ப்ரொஜெக்டர்)	75.00

2005 ஏப்ரல் 4]

வ. எண்	திட்டப் பணிகளின் விவரம்	திட்டச் செலவு (ரூபாய் இலட்சத்தில்)
4.	தலைமை அலுவலகத்தில் EPABX ஏற்பாட்டு முறைக்கு வகை செய்தல்.	1.98
5.	துறையின் சமரச மற்றும் சட்ட அமலாக்க அலுவலர்களுக்கு தொலைபேசி வழங்குதல்.	0.53
6.	துறையின் நிகரி எந்திரங்களுக்கு எஸ்ட்டிடி வசதியுடன் கூடிய ஒரு தனி தொலைபேசி இணைப்பு வழங்குதல்.	0.19
7.	துறையில் புதிதாக உருவாக்கப்பட்ட 11 அலுவலகங்களுக்கும் பிற துறை பணியாளர்களைக் கொண்ட அலுவலகங்களுக்கும் அறைகலன்கள் வழங்குதல்.	2.00
8.	வேலைவாய்ப்பு மற்றும் பயிற்சி ஆணையரகம் வேலைவாய்ப்பு பிரிவு 8 வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களில் கணினி முறையை மேம்படுத்துதல்	24.00
9.	வேலைவாய்ப்பு இயக்ககத்தை LAN மயமாக்குதல்.	4.00
10.	பயிற்சிப் பிரிவு 5 மண்டல அலுவலகங்களுக்கு கணினிகள், ஹெராக்ஸ் எந்திரங்கள் வழங்குதல்.	10.00
11.	20 அரசு தொழிற் பயிற்சி நிறுவனங்களுக்கும்/ஊரகத் தொழிற் பயிற்சி மையங்களுக்கும் கணினி வழங்குதல்.	20.00
12.	(அ) கைத்திறத் தொழில் பயிற்சித் திட்டத்தின்கீழ் (CTS) 6 தொழில் பயிற்சி நிறுவனங்களிலும், அம்பத்தூர் அடிப்படை பயிற்சி மையத்திலும் உணவுத் தயாரிப்பு (பொது தொழில் கல்வி தொடங்குதல்). (ஆ) பல்வகைப்படுத்துவதன் மூலம், கிண்டி, அரசு தொழிற் பயிற்சி நிறுவனத்தில் லித்தோ ஆப்செட் மெஷின் இயக்க தொழிற் கல்விகள் தொடங்குதல். (இ) கிண்டி மற்றும் மதுரையிலுள்ள அரசு தொழிற் பயிற்சி நிறுவனத்தில் தற்போதுள்ள தொழிற் கல்விகளைப் பல்வகைப்படுத்துவதன் மூலம், டிஜிட்டல் புகைப்படத் தொழிலாளர் தொழில் கல்வியைத் தொடங்குதல்.	100.00

[2005 ஏப்ரல் 4]

வ. எண்	திட்டப் பணிகளின் விவரம்	திட்டச் செலவு (ரூபாய் இலட்சத்தில்)
	(ஈ) பல்வகைப்படுத்துவதன் மூலம், கிண்டி அரசு தொழில் பயிற்சி (மகளிர்) நிறுவனத்தில் தொழிற் பயிற்சி மற்றும் ஈஎஸ்எம் தொழிற் கல்வியைத் தொடங்குதல். (உ) பல்வகைப்படுத்துவதற்கீழ் 7 அரசு தொழிற் பயிற்சி நிறுவனங்களிலும் ஒட்டுநர்-கம்மியர் (எல்.எம்.வி) தொழில் பாடம் தொடங்குதல். (ஊ) துணி வடிவமைப்பு தொடர்பான கல்வி தொடங்குதல்.	
13.	(அ) தூத்துக்குடி அரசு தொழில் பயிற்சி நிறுவனத்தில் தொழிற்சாலை தளவாட சாதனங்களைப் பழுதுபார்க்கும் கம்மியர் (இரசாயனத் தொழிற்சாலை) தொழில் கல்விக்கு கூடுதலாக சாதனங்கள் வாங்குதல். (ஆ) அம்பத்தூர், கோயம்புத்தூர் மற்றும் மதுரையிலுள்ள அரசு தொழிற் பயிற்சி நிறுவனங்களில் புதிதாக ஏற்படுத்தப் பட்டுள்ள கம்மியர் இயந்திரச் சாதனம் பராமரிப்பு தொழில் கல்விக்காக, கூடுதல் கருவிகள் மற்றும் சாதனங்கள் வாங்குதல். (இ) 11 அரசு தொழில் பயிற்சி நிறுவனங்களில் பட வரைவாளர் (இயந்திரவியல்) பட வரைவாளர் (சிவில்) தொழிற் கல்விகளுக்கென கூடுதலாக கருவிகள் மற்றும் சாதனங்கள் வாங்குதல். (ஈ) 11 தொழிற் பயிற்சி நிறுவனங்களில் "Instrument Mechanic" தொழிற் கல்விக்கானத் திருத்த பாடத் திட்டத்தின்படி கூடுதல் கருவிகள் வாங்குதல். (உ) 12 தொழிற் பயிற்சி நிறுவனங்களிலுள்ள சுருக்கெழுத்துத் தொழிற் கல்விக்குக் கூடுதலாக தொழிற் கல்விச் சாதனங்கள் வாங்குதல். (ஊ) 30 தொழிற் பயிற்சி நிறுவனங்களில் பற்ற வைப்பவர் தொழிற் கல்விக்குக் கூடுதலாகச் சாதனங்கள் வாங்குதல். (எ) ஈரோடு, அரசு தொழிற் பயிற்சி நிறுவனத்தில், வெளுப்புக்காரம் இடுதல், சாயம் தோய்த்தல் மற்றும் காலிகோ அச்சிடுதல் போன்ற தொழிற் கல்விக்கு பற்றாக்குறை கல்விச் சாதனங்களை வாங்குதல். (ஏ) நிலைக் குழு சுட்டிக் காட்டியுள்ளவாறு பல்வேறு தொழிற் கல்விகளுக்கென பற்றாக்குறை கல்விச் சாதனங்களை வாங்குதல்.	500.00

2005 ஏப்ரல் 4]

வ. எண்	திட்டப் பணிகளின் விவரம்	திட்டச் செலவு (ரூபாய் இலட்சத்தில்)
14.	அரசு தொழிற் பயிற்சி நிறுவனக் கட்டடங்களைப் புதுப்பித்தல்.	100.00
15.	தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகத் துறை 200 ஆண்டுகள் பழமை வாய்ந்த கட்டடத்தில் அமைந்திருக்கும் தொழிற்சாலைகள் தலைமை ஆய்வாளர் (சி.ஐ.எஃப்) அலுவலகத்தைப் புதுப்பித்துப் பராமரித்தல்.	8.00
16.	தொழிற்சாலைகள் துணைத் தலைமை ஆய்வாளரின் முறையான கோட்டங்களுக்கு, ஆய்வு நடத்தும் அதிகாரிகளின் பயனுக்காக, பாதுகாப்புப் பொருள்கள் அடங்கிய 5 பைகள் வழங்குதல்.	10.00
17.	தொழிற்சாலைகளின் ஆய்வாளர் அலுவலகத்தில் மின் ஆளுகை முறையைக் கொண்டு வருதல்.	10.00
18.	மருத்துவ மற்றும் ஊரக நலப்பணிகள் இயக்ககம் (இ.எஸ்.ஐ.) திட்டத்தில் சேராது துறையைக் கணினிமயமாக்குதல்.	10.00
19.	தொழிலாளர் ஈட்டுறுதிக் கழக மருத்துவமனைகள் மற்றும் மருந்தகங்களுக்குச் சாதனங்கள் வாங்குதல்.	50.00
20.	திருச்சி தொழிலாளர் ஈட்டுறுதிக் கழக மருத்துவமனையில் மூன்று தொலைபேசி இணைப்புகளுடன் EPABX முறை அமைத்தல்.	3.15
21.	8 தொழிலாளர் ஈட்டுறுதிக் கழக மருத்துவமனைகள், 4 மண்டல நிர்வாக மருத்துவ அலுவலர்களின் அலுவலகங்கள் ஒவ்வொன்றிற்கும் ஒரு ஜெராக்ஸ் இயந்திரம் வழங்குதல்.	5.00
	மொத்தம்	944.42

[2005 ஏப்ரல் 4]

அத்தியாயம் - 1

தொழிலாளர் துறை

தொழில் உறவுகள்

1.1 நல்ல தொழில் உறவுகளுக்கு, திறமையும், பொறுப்புமிக்க தொழிலாளர் நடத்தையும், சிறந்த முற்போக்கான நிருவாகமும் முதன்மையானவை ஆகும். தொழிலாளர்-நிர்வாகத்தினரிடையே நல்லுறவை வலுப்படுத்துவதன் வாயிலாக, செழிப்பான வளர்ச்சியை அடைவதற்கானச் சூழ்நிலையை தொழிலாளர் துறை உருவாக்குகிறது. உற்பத்தியைப் பாதிக்கும் தொழிற் தகராறுகளைத் தக்க தருணத்தில் சமரசமாய்த் தீர்ப்பதற்கு ஒரு நடுநிலையான அமைப்பு மூலமாக இந்த முக்கியப் பணியை தொழிலாளர் துறை அலுவலர்கள் ஆற்றி வருகின்றனர். தொழிலாளர் துறை அலுவலர்களின் திறமையான தலையீடுகள் மூலம் வேலை நிறுத்தங்களும், கதவடைப்புகளும் முடிவுக்குக் கொண்டுவரப்பட்டுள்ளன.

2004 ஆம் ஆண்டில், வேலைநிறுத்தம் மற்றும் கதவடைப்பினால் ஏற்பட்ட மனித இழப்பு நாட்கள், 2003 ஆம் ஆண்டைவிடக் குறைந்துள்ளன. அதன் விவரம் கீழ்வருமாறு:

வருடம்	மனித இழப்பு நாட்கள்		மொத்தம்
	வேலை நிறுத்தம்	கதவடைப்பு	
2003	5,40,155	10,30,708	15,70,863
2004	5,15,778	6,34,637	11,50,415

பெரும்பாலான கதவடைப்புகள், நிதி பிரச்சினை காரணமாக ஏற்பட்டுள்ளதேயன்றி, தொழிற் தகராறுகளால் அல்ல. இவ்வாண்டில் தீர்த்து வைக்கப்பட்ட மொத்த வேலை நிறுத்தங்கள் மற்றும் கதவடைப்புகள் முறையே 56 மற்றும் 28 ஆகும்.

1.2 2004 ஆம் ஆண்டில் முந்தைய ஆண்டு எழுப்பப்பட்ட தொழிற் தாவாக்களையும் சேர்த்து மொத்தம் 9,315 தொழிற் தாவாக்களில் 7,543 தொழிற் தாவாக்கள் தீர்த்து வைக்கப்பட்டன.

1.3 2004 ஆம் ஆண்டில், போனஸ் தொடர்புடைய தொழிற் தாவாக்களை, தொழிலாளர் துறையின் சமரச அலுவலர்கள் மிகுந்த

2005 ஏப்ரல் 4]

கவனத்துடன் கையாண்டுள்ளனர். அதன் விளைவாக, போனஸ் தொடர்புடைய பெரும்பாலான பிரச்சினைகள் குறைந்த கால அளவில் சுமுகமாகத் தீர்த்து வைக்கப்பட்டு, போனஸ் காலத்தில் அமைதி நிலவியது.

முத்தரப்புக் குழு

1.4 மூடப்பட்ட தொழில் நிறுவனங்களை திறப்பது தொடர்பான சாத்தியக்கூறுகளை ஆராய அரசாணை (டி) எண் 133, தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் துறை, நாள் 12-02-2002-ல் மாவட்டந்தோறும் முத்தரப்புக் குழுக்களை அமைத்திட அரசு ஆணையிட்டுள்ளது. இக்குழுவின் தலைவராக சம்பந்தப்பட்ட மாவட்ட ஆட்சித் தலைவர் இருப்பார். இதன் உறுப்பினர்-செயலாளர் அம்மாவட்டத்தின் தொழிலாளர் அலுவலர் ஆவார். சம்பந்தப்பட்ட மாவட்டத்தின் சட்டப் பேரவை உறுப்பினர்கள், நாடாளுமன்ற உறுப்பினர்கள், தொழிலாளர் மற்றும் வேலையளிப்பவர் சார்பில், மூன்று பிரதிநிதிகள் இக்குழுவின் உறுப்பினர்கள் ஆவர். இக்குழு மூன்று மாதத்திற்கு ஒருமுறை கூடி, மாவட்டத்தில் மூடப்பட்ட தொழில் நிறுவனங்கள் குறித்து விவாதிக்கும்.

சிறப்புத் தொழில் தீர்ப்பாயம்

1.5 பஞ்சாலைத் தொழிலாளர்களுக்கான ஊதிய உயர்வு உள்ளிட்ட பொதுக் கோரிக்கைகள் தொடர்பான தொழிற் தாவாக்களை விசாரித்து தீர்வு செய்வதற்காக சிறப்புத் தொழில் தீர்ப்பாயத்தினை அரசு அமைத்துள்ளது.

தமிழ்நாட்டில் உள்ள தோட்ட நிறுவனங்களில் பணியாற்றும் தோட்டத் தொழிலாளர்களின் தின ஊதியக் குறைப்பு மற்றும் தோட்ட நிறுவனங்களில் உற்பத்தி உயர்வு உள்ளிட்ட பணி நிலைமை மாற்றங்கள் குறித்து எழுப்பப்பட்ட தொழிற் தாவாவும் சிறப்புத் தொழில் தீர்ப்பாயத்தின் தீர்ப்பிற்கு விடப்பட்டுள்ளது.

கணினிமயமாக்கல்

1.6 தலைமை அலுவலகமும், நல வாரியங்களும் மற்றும் இதர மாவட்ட அலுவலகங்களும் கணினிமயமாக்கப்பட்டுள்ளன. தலைமையகத்திலுள்ள அனைத்துக் கணினிகளும் ஒருங்கிணைத்துச் செயல்பட “நெட்வொர்க்கிங்” செய்யப்பட்டு வருகிறது. 2004-2005 ஆம் ஆண்டு பகுதி-2 திட்டத்தின்கீழ் இத்துறைக்காக புதிய கணினிகளை வாங்கிட ரூ.10 இலட்சம் ஒப்பளிப்பு அளிக்கப்பட்டுள்ளது. தொழிலாளர் துறைக்கென தனியாக

[2005 ஏப்ரல் 4]

இணைய தளம் (வெப்சைட்) ஒன்று உருவாக்கப்பட்டுள்ளது. இவ்விணைய தளத்தில், தொழிலாளர் சம்பந்தப்பட்ட விவரங்களான குறைந்தபட்ச ஊதியங்கள் குறித்த அரசாணைகள், சம்பளப் பட்டுவாடா போன்றவை மற்றும் நல வாரியங்கள் மற்றும் தமிழ்நாடு தொழிலாளர் கல்வி நிலையம் தொடர்புடைய செயல்பாடுகள் அடங்கியுள்ளன.

தொழிலாளர் நீதிமன்றங்கள்

1.7 தொழிலாளர் நீதிமன்றங்கள், தொழிற் தகராறுகள் சட்டம், 1947, அட்டவணை இரண்டில் விவரிக்கப்பட்டுள்ள இனங்கள்மீது தீர்ப்பு வழங்குகின்றன. மாநிலம் முழுவதும் இத்தகைய 10 நீதிமன்றங்கள் உள்ளன.

1.8 சென்னையை தலைமையிடமாகக் கொண்டு ஒரு தொழில் தீர்ப்பாயம் இயங்கி வருகின்றது. தொழிற் தகராறுகள் சட்டம், 1947, அட்டவணை இரண்டு அல்லது மூன்றில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள பொருட்கள்மீது தொழிற் தீர்ப்பாயம் தீர்ப்பு வழங்க முடியும்.

வாய்மையே வெல்லும்
TRUTH ALONE TRIUMPHS

2005 ஏப்ரல் 4]

அத்தியாயம் - 2

அமலாக்கம்

2.1 பல்வேறு தொழில் நடவடிக்கையில் ஏற்பட்டுள்ள பரிணாம வளர்ச்சி காரணமாக தொழிலாளர் நிர்வாகம் மிகவும் கடினமாகியுள்ளது. ஒவ்வொரு நிலையிலும் புரிந்து கொள்ளுதல், கூர்உணர்வு, துரிதம் மற்றும் திறமை தேவைப்படுகிறது. தற்போதைய நிலையில், தொழிற்சாலைகளை போட்டிக்குரியதாக்கவும், அதே சமயத்தில், தொழிலாளர் உரிமைகளைப் பாதுகாத்திடவும், தொழிலாளர் நிர்வாகம் பயனுள்ள தொழில் உறவு முறையை உருவாக்க வேண்டியுள்ளது. அமலாக்கத்தைப் பொறுத்தவரை, தொழிலாளர் நிர்வாகம், தொழிலாளர் சட்டங்களைத் திறம்பட அமல்படுத்த வேண்டியுள்ளது. சுதந்திரத்திற்குப் பின்னர், தொழிலாளர் நலன்களைக் காக்கவும், அவர்களது உரிமைகளைப் பாதுகாத்திடவும் தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்துடன் இதர பல சட்டங்கள் நாடாளுமன்றத்தாலும், சட்டப் பேரவையாலும் இயற்றப்பட்டுள்ளன. பெரும்பாலான சட்டங்கள் தொழிலாளர் துறையால் அமல்படுத்தப்பட்டு வருகின்றன. அவை குறித்த சுருக்க விவரம் பின்வருமாறு:-

தொழிலக வேலைவாய்ப்பு (நிலையாணைகள்) சட்டம், 1946

2.2 2004 ஆம் ஆண்டில், 437 தொழில் நிறுவனங்களின் நிலையாணைகள் சான்றளிக்கப்பட்டுள்ளன.

தொழிற் சங்கங்கள் சட்டம், 1926

2.3 2004 ஆம் ஆண்டில், 302 தொழிற் சங்கங்கள் பதிவு செய்யப்பட்டு, ரூ.49,500/- பதிவுக் கட்டணமாகவும், ரூ. 2,775/- திருத்தக் கட்டணமாகவும் வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது. இதுவரை, 9,685 தொழிற்சங்கங்கள் பதிவு செய்யப்பட்டுள்ளன.

தோட்டத் தொழிலாளர் சட்டம், 1951

2.4 தமிழ்நாட்டில் உள்ள மொத்த தோட்ட நிறுவனங்களின் பரப்பளவு 61,439 ஹெக்டேர் மற்றும் மொத்தத் தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை 90,497 ஆகும். (35,466 ஆண்கள் மற்றும் 55,031 பெண்கள்) மொத்தம் 679 பதிவுபெற்ற தோட்ட நிறுவனங்கள் உள்ளன. 2004 ஆம் ஆண்டில் 5,535 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன. 286 வழக்குகள் முடிக்கப்பட்டு, ரூ. 91,450/- அபராதத் தொகை நீதிமன்றங்களால் விதிக்கப்பட்டுள்ளது.

[2005 ஏப்ரல் 4]

உழைக்கும் பத்திரிக்கையாளர்கள் மற்றும் இதரப் பத்திரிக்கைத் தொழிலாளர்கள் (பணி நிபந்தனை மற்றும் இதரப் பிரிவுகள்) சட்டம், 1955

2.5 2004 ஆம் ஆண்டில், அமலாக்க அலுவலர்களால் 79 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன.

மோட்டார் போக்குவரத்துத் தொழிலாளர்கள் சட்டம், 1961

2.6 2004 ஆம் ஆண்டின் இறுதியில், மோட்டார் போக்குவரத்து நிறுவனங்களின் எண்ணிக்கை 1,951 ஆகும். அந்நிறுவனங்களில் 1,37,994 தொழிலாளர்கள் பணிபுரிந்து வருகிறார்கள். பதிவுக் கட்டணமாக ரூ. 3,78,021/- வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது. இந்த ஆண்டில் 5,553 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன. 449 வழக்குகள் நீதிமன்றங்களால் தீர்க்கப்பட்டு, ரூ. 1,56,200/- அபராதத் தொகை விதிக்கப்பட்டுள்ளது.

பீடி மற்றும் சுருட்டுத் தொழிலாளர்கள் (வேலை நிலைமைகள்) சட்டம், 1966

2.7 மாநிலத்தில் 2014 பீடி நிறுவனங்கள் உள்ளன. இவற்றில் 2,51,328 பீடித் தொழிலாளர்கள் உள்ளனர். 2004 ஆம் ஆண்டில் 5,904 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டு, முரண்பாடுகளுக்காக 553 வழக்குகள் தாக்கல் செய்யப்பட்டன. முந்தைய ஆண்டின் நிலுவை வழக்குகள் 299. மொத்தம் 852 வழக்குகளில், 536 வழக்குகள் நீதிமன்றங்களால் தீர்க்கப்பட்டு ரூ. 97,225/- அபராதத் தொகை விதிக்கப்பட்டுள்ளது. மீதம், 316 வழக்குகள் நீதிமன்றங்களில் நிலுவையில் உள்ளன.

தமிழ்நாடு கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்கள் சட்டம், 1947

2.8 மாநிலத்தில் மொத்தம் 3,38,679 கடைகள் மற்றும் வர்த்தக நிறுவனங்கள் உள்ளன. 2004 ஆம் ஆண்டில், 3,51,405 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன. மொத்தம் 35,781 வழக்குகள் முடிக்கப்பட்டன. அவற்றுள் 33,485 வழக்குகளில் இணக்கக் கட்டணத் தொகையாக ரூ.24,34,640/- துறையினால் வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது. மீதமுள்ள 2,296 வழக்குகளில் நீதிமன்றங்கள் ரூ.1,17,835/-அபராதத் தொகை விதித்துள்ளன.

தமிழ்நாடு உணவு நிறுவனங்கள் சட்டம், 1958

2.9 மாநிலத்தில் மொத்தம் 30,498 உணவு நிறுவனங்கள் உள்ளன. 2004 ஆம் ஆண்டில், வேலையளிப்பவர்களிடமிருந்து ரூ.13,20,551/- பதிவுக் கட்டணமாக வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது. 44,620 ஆய்வுகள்

2005 ஏப்ரல் 4]

மேற்கொள்ளப்பட்டன. 3,936 வழக்குகள் முடிக்கப்பட்டு, ரூ.3,23,270/- இணக்கக் கட்டணத் தொகையாக துறையினால் வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது. 824 வழக்குகளில் நீதிமன்றங்களால் ரூ. 43,830/- அபராதத் தொகை விதிக்கப்பட்டுள்ளது.

தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (தேசிய மற்றும் பண்டிகை விடுமுறை நாட்கள்) சட்டம், 1958

2.10 2004 இல், மொத்தம் 99,720 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன. 7,266 வழக்குகள் முடிக்கப்பட்டு, 6,921 வழக்குகளில் ரூ. 3,87,325/- இணக்கக் கட்டணமாக வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது. நீதிமன்றங்களில் முடிக்கப்பட்ட 345 வழக்குகளில் ரூ.16,175/- அபராதத் தொகையாக விதிக்கப்பட்டுள்ளது.

சம்பளப் பட்டுவாடாச் சட்டம், 1936

2.11 2004 ஆம் ஆண்டில், சம்பளப் பட்டுவாடாச் சட்டத்தின்கீழ் மேல்முறையீட்டு அலுவலர் முன்பு தாக்கல் செய்யப்பட்ட கேட்பு மனுக்களில் 66 கேட்பு மனுக்கள் முடிக்கப்பட்டு, ரூ. 48,36,747/- பட்டுவாடா செய்ய உத்தரவிடப்பட்டுள்ளது.

ஒப்பந்தத் தொழிலாளர் (முறைப்படுத்துதல் மற்றும் நீக்குதல்) சட்டம், 1970

2.12 2004 ஆம் ஆண்டில் 1,073 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன. 152 நிறுவனங்கள் முதன்மை வேலையளிப்பவர்களாக பதிவு செய்யப்பட்டன. 231 ஒப்பந்ததாரர்களுக்கு உரிமங்கள் வழங்கப்பட்டன.

தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (பணியாளர்களுக்கு நிரந்தர அந்தஸ்து வழங்கல்) சட்டம், 1981

2.13 2004 ஆம் ஆண்டில் இச்சட்டத்தின்கீழ் தாக்கல் செய்யப்பட்ட 912 மனுக்கள் முடிக்கப்பட்டு, இதன் காரணமாக 2,308 தொழிலாளர்கள் பயனடைந்துள்ளனர்.

எடைகள் மற்றும் அளவைகள் தரம் (அமலாக்கம்) சட்டம், 1985

2.14 2004 ஆம் ஆண்டில் 6,15,770 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன. 34,922 வழக்குகள் முடிக்கப்பட்டன. இவற்றில் 34,796 வழக்குகளில் ரூ. 72,28,881/- இணக்கக் கட்டணம் துறையினால் வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது. 126 வழக்குகள் நீதிமன்றங்களால் தீர்க்கப்பட்டு, ரூ. 1,03,275/- அபராதத் தொகை விதிக்கப்பட்டுள்ளது.

[2005 ஏப்ரல் 4]

அத்தியாயம் - 3

குறைந்தபட்ச ஊதியங்கள்

3.1 குறைந்தபட்ச ஊதியச் சட்டம், 1948 என்பது வரலாற்றில் திருப்பு முனையாக அமைந்த ஒரு (பாதுகாப்பு வளையம்) முக்கிய சட்டமாகும். குறைந்தபட்ச ஊதியம் என்பது பொதுவாக பிழைப்பூதியம் போன்றதேயாகும். அதனை வழங்க மறுப்பது என்பது வாழ்க்கையில் மனிதத் தன்மையை அகற்றுவதற்கு ஒப்பாகும். குறைந்தபட்ச ஊதியச் சட்ட அட்டவணையில், 90 தொழில் இனங்கள் சேர்க்கப்பட்டுள்ளன. பட்டியலில் உள்ள எந்த வேலைக்கும் குறைந்தபட்ச அளவு ஊதியம் நாளொன்றுக்கு ரூ. 60/-க்கு குறையாமல் இருக்க வேண்டும் என்று மத்திய அரசு ஆலோசனை கூறியுள்ளது.

3.2 2004 ஆம் ஆண்டில் அரசு கீழ்க்கண்ட 27 தொழில்களுக்கு குறைந்தபட்ச ஊதியம் மறுநிரணயம் செய்து இறுதி அறிவிக்கையை வெளியிட்டுள்ளது:-

1. பாரங்களை ஏற்றி இறக்கும் தொழில்.
2. காட்டன் ஜின்னிங், பிரெஸ்ஸிங் மற்றும் காட்டன் வேஸ்ட் தொழில்.
3. கட்டுமானப்பணி, சாலைகள் பராமரித்தல் அல்லது கட்டடங்கள் கட்டுதல் தொழில்.
4. காற்றுாட்டப்பட்ட நீர் தயாரிக்கும் தொழில்.
5. முந்திரித் தொழில்.
6. பட்டாசு தயாரிக்கும் தொழில்.
7. தேங்காய் உரிக்கும் தொழில்.
8. அப்பளம் தயாரிக்கும் தொழில்.
9. பேக்கரீஸ் மற்றம் பிஸ்கட் தயாரிக்கும் தொழில்.
10. பாத்திரங்கள் தயாரிக்கும் தொழில்.
11. ஜவ்வரிசித் தொழில்.
12. சலனப் படங்கள் தயாரிக்கும் தொழில்.
13. பட்டு இழை முறுக்கும் தொழில்.

2005 ஏப்ரல் 4]

14. எண்ணெய் ஆலைத் தொழில்.
15. மர ஆலைத் தொழில்.
16. லாண்டரீஸ் மற்றும் துணி துவைக்கும் தொழில்.
17. தகரக் கொள்கலன்கள் தயாரிக்கும் தொழில்.
18. புகையிலை தயாரிப்பு (பீடி சுற்றுதல் அல்லாத பீடி தயாரிப்பு உட்பட) தொழில்.
19. தங்கம் மற்றும் வெள்ளி பொருட்கள் தயாரிக்கும் தொழில்.
20. சினிமா தொழில்.
21. அச்சகங்கள் தொழில்.
22. காகிதம் மற்றும் காகிதம் சார்ந்த கையினால் காகிதம் தயாரிக்கும் தொழில்.
23. உப்பளங்கள் தொழில்.
24. பட்டுப்பூச்சி வளர்க்கும் தொழில்.
25. தச்ச மற்றும் கருமார் தொழில்.
26. ஆட்டோமொபைல் பணிமனைகள்.
27. தையல் தொழில்.

3.3 2004 ஆம் ஆண்டில் அரசு கீழ்க்கண்ட இரு தொழில்களுக்கு குறைந்தபட்ச ஊதியங்களை நிர்ணயம் செய்துள்ளது:

- 1 தோல் பொருட்கள் தயாரிக்கும் தொழில்
- 2 காலணிகள் தயாரிக்கும் தொழில்

3.4 2004 ஆம் ஆண்டில் அரசு கீழ்க்கண்ட தொழில்களுக்கு குறைந்தபட்ச ஊதியம் மறுநிர்ணயம் செய்வது தொடர்பாக முதனிலை அறிவிக்கைகளை வெளியிட்டுள்ளது:

1. ஆட்டோமொபைல் பணிமனைகள்.
2. தச்ச மற்றும் கருமார் தொழில்.
3. அகர்பத்தி தயாரிக்கும் தொழில்.
4. கைத்தறி நெசவுத் தொழில்.

[2005 ஏப்ரல் 4]

5. உப்பளங்கள் தொழில்.
6. கோணித் தொழில்.
7. தீப்பெட்டி தயாரிக்கும் தொழில்.
8. இரசாயன உரத் தொழிற்சாலைகள்.
9. மின்னணுவியல் தொழிற்சாலைகள்.
10. மருந்து மற்றும் விற்பனைப் பிரதிநிதிகள் தொழில்.
11. பதநீர் இறக்கும் தொழில்.
12. புகையிலை தயாரிப்பு (பீடி சுற்றுபவர்களுக்கு உறுதிப்படுத்தப்பட்ட ஊதியம்) தொழில்.

3.5 2004 ஆம் ஆண்டில் அரசு கீழ்க்கண்ட தொழில்களுக்கு குறைந்தபட்ச ஊதியம் நிர்ணயம் செய்யும் பொருட்டு ஆலோசனைக் குழுக்களை அமைத்துள்ளது:-

1. பந்தல் அமைக்கும் தொழில்.
2. தோட்ட நிறுவனங்கள் தொழில்.
3. வெளுப்பாக்கல் மற்றும் சாயம் தோய்த்தல் தொழில்.
4. உணவு சமைக்கும் தொழில்.
5. பாய் நெய்தல் மற்றும் கூடை முடைதல் தொழில்.
6. மருந்து தயாரிக்கும் தொழில்.
7. உள்ளாட்சி நிறுவனங்கள்.
8. திரவ பெட்ரோலிய சிலிண்டர்களை (LPG Cylinders) விநியோகிக்கும் தொழில்.

3.6 1948 ஆம் ஆண்டு குறைந்தபட்ச ஊதியச் சட்டப்பிரிவு 20(1)-ன்படி கேட்பு மனுக்களை விசாரணை செய்ய 9 வட்டார தொழிலாளர் துணை ஆணையர்கள் உரிய அதிகாரம் பெற்றவர்களாக நியமனம் செய்யப்பட்டுள்ளனர்.

3.7 2004 ஆம் ஆண்டில், இச்சட்டத்தின்கீழ் 2,258 கேட்பு மனுக்கள் தீர்வு செய்யப்பட்டன. கேட்பு மனுதாரர்களுக்கு ரூ.3,55,79,259.25 தொகை அளிக்க உத்தரவிடப்பட்டது.

2005 ஏப்ரல் 4]

அத்தியாயம் - 4

சமூகப் பாதுகாப்பு

பணிக்கொடை பட்டுவாடாச் சட்டம், 1972

4.1 2004 ஆம் ஆண்டில், இச்சட்டத்தின்கீழ் மொத்தமுள்ள 3,118 மனுக்களில் (972 மனுக்கள் சென்ற ஆண்டு இறுதியிலும், 2,146 மனுக்கள் இந்த ஆண்டிலும் பெறப்பட்டுள்ளன). 1,692 மனுக்கள் தீர்வு செய்யப்பட்டு, ரூ.4,91,65,690/- மனுதாரர்களுக்கு பட்டுவாடா செய்வதற்கு உத்தரவிடப்பட்டுள்ளது.

போனஸ் வழங்குதல் சட்டம், 1965

4.2 இச்சட்டம், 10 அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட தொழிலாளர்கள் பணிபுரியும் நிறுவனங்கள் மற்றும் தொழிற்சாலைகளுக்குப் பொருந்தும். போனஸ் சட்டத்தின்கீழ் கொண்டு வரப்பட்ட நிறுவனங்களில், தொழிலாளர்கள் எண்ணிக்கை 10-க்கு குறையும் நேர்வுகளிலும், நிறுவனங்கள் தொடர்ந்து போனஸ் வழங்க வேண்டும். நஷ்டத்தில் இயங்கினாலும் நிறுவனங்கள் தொழிலாளர்களுக்கு குறைந்தபட்ச போனஸ் 8.33% வழங்க வேண்டும். இச்சட்டம், ஒரு நிறுவனம் இலாபத்தில் இயங்கும்போது வழங்கப்பட வேண்டிய போனஸ் குறித்த வரைமுறை ஒன்றை வகுத்துள்ளது. இச்சட்டத்தின்கீழ், அதிகபட்சமாக வழங்கப்பட வேண்டிய போனஸ் 20% ஆகும்.

வேலையாள் இழப்பீட்டுச் சட்டம், 1923

4.3 விபத்து ஏற்படும் நேர்வில் தொழிலாளர்களுக்கு இழப்பீடு வழங்க இந்தச் சட்டம் வழிவகை செய்கிறது. 2004 ஆம் ஆண்டில், வேலையாள் இழப்பீட்டுச் சட்டத்தின்கீழ் 4,175 வழக்குகள் தாக்கல் செய்யப்பட்டன. முந்தைய ஆண்டுகள் நிலவையுடன் சேர்த்து 3,666 வழக்குகள் முடிவு செய்யப்பட்டு, கேட்பு மனுதாரர்களுக்கு ரூ.43,20,06,735/- இழப்பீட்டுத் தொகை பட்டுவாடா செய்வதற்கு உத்தரவிடப்பட்டுள்ளது.

மகப்பேறு நலச் சட்டம், 1961

4.4 இச்சட்டத்தின்படி, குழந்தைப்பேற்றிற்காக 12 வாரங்கள் விடுப்பு, மருத்துவச் சான்றிதழின்பேரில் ஒரு மாத மருத்துவ விடுப்பு, கருச்சிதைவிற்காக 6 வார விடுப்பு முதலிய சலுகைகள் உள்ளன. மேலும், பேறுகாலத்திற்கு முந்தைய மற்றும் பேறுகாலத்திற்குப் பிந்தைய கவனிப்பை நிர்வாகம் இலவசமாக அளிக்கவிலையெனில், ரூ.250/- மருத்துவப்

[2005 ஏப்ரல் 4]

போனசாக வழங்க சட்டம் வழிவகை செய்கிறது. 2004 ஆம் ஆண்டில், 9 வழக்குகள் முடிக்கப்பட்டு, ரூ.2,050/- மனுதாரர்களுக்கு பட்டுவாடா செய்ய உத்தரவிடப்பட்டுள்ளது.

சம ஊதியச் சட்டம், 1976

4.5 2004 ஆம் ஆண்டில் 12,886 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டு, 8 வழக்குகள் தொடரப்பட்டு, ரூ.7,800/- அபராதம் விதிக்கப்பட்டுள்ளது.

தமிழ்நாடு பிழைப்பூதியம் வழங்கல் சட்டம், 1981

4.6 2004 ஆம் ஆண்டில், இச்சட்டத்தின்கீழ் 378 மனுக்கள் முடிவு செய்யப்பட்டு, ரூ.46,73,078/- மனுதாரர்களுக்கு பட்டுவாடா செய்ய உத்தரவு வழங்கப்பட்டுள்ளது.

மக்கள் சாசனம்

4.7 தொழிலாளர் ஆணையரகம் மக்கள் சாசனம் ஒன்றை வெளியிட்டுள்ளது. இந்த மக்கள் சாசனத்தில், இத்துறையின் செயல்பாடுகள் குறித்தும், இத்துறையால் அமலாக்கம் செய்யப்படும் சட்டங்கள் மற்றும் திட்டங்கள் குறித்தும், இந்தச் சட்டங்கள் மற்றும் திட்டங்களின் பயன்களை எவ்வாறு பெறுவது என்பது குறித்தும் பொதுமக்கள் தெளிவாக அறிந்துகொள்ள விவரங்கள் அளிக்கப்பட்டுள்ளன.

வாய்மையே வெல்லும்
TRUTH ALONE TRIUMPHS

2005 ஏப்ரல் 4]

அத்தியாயம் - 5**நல வாரியங்கள்****தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல வாரியம்**

5.1 தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல வாரியம், தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல நிதிச் சட்டம், 1972-ன்படி அமைக்கப்பட்டு, 1975 ஆம் ஆண்டு முதல் இயங்கி வருகிறது. இவ்வாரியம் மாண்புமிகு தொழிலாளர் நலத் துறை அமைச்சர் அவர்களைத் தலைவராகவும், 5 வேலையளிப்போர் பிரதிநிதிகளையும், 5 தொழிற்சங்கப் பிரதிநிதிகளையும், 4 அரசுத் தரப்பு பிரதிநிதிகளையும், 3 சட்டமன்ற உறுப்பினர்களையும் மற்றும் 2 பெண் நியமன உறுப்பினர்களையும் கொண்டு செயல்பட்டு வருகிறது.

தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல நிதி

5.2 தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல வாரியம் தொழிற்சாலைகள், தோட்ட நிறுவனங்கள், மோட்டார் போக்குவரத்து நிறுவனங்கள், வணிக நிறுவனங்கள் மற்றும் உணவு நிறுவனங்களை நடத்தும் வேலையளிப்போரிடமிருந்து, சந்தாத் தொகை பெறுகிறது. மேற்படி நிறுவனங்களில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்கள் ஆண்டு ஒன்றிற்கு ரூ.5/- அளிக்கிறார்கள். வேலையளிப்பவரின் பங்களிப்பு ரூ.10/- ஆகும். தொழிலாளர்களின் பங்குக்கு சடாக அரசு தனது பங்கை இந்நிதிக்கு அளிக்கிறது.

தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களின் சட்ட விதி மீறல்களுக்காக நீதிமன்றங்களால் விதிக்கப்படும் அபராதத் தொகையில் 90% தொழிலாளர் நலவாரியத்தால் பெறப்படுகிறது.

வாரியத்தால் செயற்படுத்தப்படும் திட்டங்கள்

5.3 பின்வரும் திட்டங்கள், தொழிலாளர் நல நிதியிலிருந்து செயற்படுத்தப்படுகின்றன:

தையற் பயிற்சி

5.4 தொழிலாளர் நல வாரியத்தால், 71 தொழிலாளர் நல மையங்கள் இயக்கப்பட்டு வருகின்றன. இந்நல மையங்களில், தொழிலாளர்களைச் சார்ந்தோர்களுக்காக தையற் பயிற்சி வகுப்புகள் ஓராண்டுக்கு நடத்தப்பட்டு வருகின்றன. இவர்களுக்கு மாதம் ரூ.80/- உதவித் தொகையாகவும், பயிற்சி முடித்து தேர்வுக்குச் செல்லும் மாணவிகளுக்கு

[2005 ஏப்ரல் 4]

தேர்வுக் கட்டணமும் வாரியத்தால் வழங்கப்படுகிறது. மேலும், தையற் தேர்வில் முதல் மதிப்பெண் பெறும் கீழ்நிலை மற்றும் மேல்நிலைகளில் தேர்ச்சி பெறும் மாணவிகளுக்கு ஒவ்வொரு மையத்திலும் புதிய தையல் இயந்திரங்கள் பரிசாக வழங்கப்படுகின்றன. 2004 ஆம் ஆண்டில் இத்திட்டத்தின் மூலம் 1,640 பயிற்சியாளர்கள் பயனடைந்துள்ளார்கள். ரூ.8,89,390/- வாரியத்தால் இத்திட்டத்திற்குச் செலவிடப்பட்டுள்ளது. மேலும், முதல் மதிப்பெண் பெற்ற 92 மாணவிகளுக்கு தையல் இயந்திரங்கள் பரிசாக வழங்கப்பட்டுள்ளது. இதற்கென ரூ.2,14,503/- இத்திட்டத்திற்குச் செலவிடப்பட்டுள்ளது.

குழந்தைகள் காப்பகம்

5.5 பணிபுரியும் தாய்மார்களின் குழந்தைகளுக்காக, குழந்தைகள் நலக் காப்பகம் வாரியத்தால் நடத்தப்பட்டு வருகிறது. 2 முதல் 5 வயது வரை உள்ள 1,148 தெர்ழிலாளர்களின் குழந்தைகள் இத்திட்டத்தின் மூலம் பயனடைந்துள்ளார்கள். மேலும், குழந்தைகளுக்குச் சத்தான உணவு, பால் தினமும் வழங்கப்படுகிறது. இதைத் தவிர, வாரம் இருமுறை முட்டை மற்றும் பழம் வழங்கப்படுகிறது. மேலும், குழந்தைகளுக்கு ஆண்டிற்கு 2 ஜோடி டெரிகாட்டன் சீருடை இலவசமாக வழங்கப்படுகிறது. இதைத் தவிர மருத்துவர்களால் மாதம் இருமுறை குழந்தைகளுக்கு மருத்துவப் பரிசோதனை செய்யப்படுகிறது. மேலும், அக்குழந்தைகளுக்கு பயிற்சி பெற்ற பாலசேவிகாக்களால் அடிப்படைக் கல்வி கற்றுத் தரப்படுகிறது. இத்திட்டத்திற்காக வாரியம் இதுவரை ரூ.6,66,945/- செலவு செய்துள்ளது.

படிப்பகங்கள்

5.6 ஒவ்வொரு தொழிலாளர் நல மையத்திலும், படிப்பகத்திற்கென தமிழ் தினசரி இரண்டும், வார இதழ்கள் இரண்டும் வழங்கப்படுகின்றன.

கல்வி உதவித் தொகை

5.7 தொழிலாளர்களின் பிள்ளைகள் பின்வரும் படிப்புப் பிரிவில் பயிலும்போது கீழ்க்கண்டவாறு கல்வி உதவித் தொகை வழங்கப்படுகிறது:

ஆண்டு ஒன்றுக்கு

- | | |
|------------------------------|-----------|
| 1. மருத்துவப் பட்டப் படிப்பு | ரூ.1200/- |
| 2. பொறியியல் பட்டப் படிப்பு | ரூ.1200/- |
| 3. சட்டப் பட்டப் படிப்பு | ரூ.1200/- |

2005 ஏப்ரல் 4]

4. விவசாயப் பட்டப் படிப்பு	ரூ.1200/-
5. தொழிற் பயிற்சிக் கல்வி	ரூ. 500/-
6. மேல்நிலைக் கல்வி	ரூ. 600/-
7. பொறியியல் பட்டயக் கல்வி	ரூ. 720/-
8. மருத்துவ பட்டயக் கல்வி	ரூ. 720/-

இத்திட்டத்தின் மூலம் 139 மாணவர்கள் பயனடைந்துள்ளார்கள். இவர்களுக்காக ரூ.1,38,960/- வாரியத்தால் உதவித் தொகையாக வழங்கப்பட்டுள்ளது. மேலும், தொழிற் பயிற்சி மற்றும் மேல்நிலை கல்வி பயிலும் 138 மாணவர்களுக்கு ரூ.81,300/- உதவித்தொகையாக வழங்கப்பட்டுள்ளது.

கல்வி ஊக்கத் தொகை

5.8 ஒவ்வொரு கல்வி மாவட்டத்திலும் 10 ஆம் வகுப்பு மற்றும் 12 ஆம் வகுப்பு பொதுத் தேர்வில் முதல் மதிப்பெண் பெறும் தொழிலாளர்களின் குழந்தைகளுக்கு ரூ.1,000/-ம், இரண்டாம் மதிப்பெண் பெறும் தொழிலாளர்களின் குழந்தைகளுக்கு ரூ.500/-ம் ஊக்கத் தொகையாக வழங்கப்படுகிறது. இத்திட்டத்தின் மூலம் 70 தொழிலாளர்களின் குழந்தைகளுக்கு ரூ.58,000/- ஊக்கத் தொகையாக வழங்கப்பட்டுள்ளது.

புத்தக உதவித் தொகை

5.9 இத்திட்டத்தின்மூலம் வாரியம் 356 குழந்தைகளுக்கு ரூ. 18,855/- உதவித்தொகையாக வழங்கியுள்ளது. 6 தொழிலாளர்களின் குழந்தைகளுக்கு தட்டச்சு மற்றும் சுருக்கெழுத்துப் பயிற்சி பெற ரூ.890/- உதவித் தொகையாக வழங்கப்பட்டுள்ளது.

கண் கண்ணாடி உதவித் தொகை

5.10 கண் கண்ணாடி வாங்கியதற்காக ஒவ்வொரு தொழிலாளிக்கும் ரூ.200/- மீள வழங்கப்படுகிறது. இத்திட்டத்தின் மூலம் 537 தொழிலாளர்கள் பயனடைந்துள்ளனர். இவர்களுக்காக ரூ.1,07,400/- தொகை மீள வழங்கப்பட்டுள்ளது.

[2005 ஏப்ரல் 4]

காது கேட்கும் கருவி

5.11 காது கேளாத தொழிலாளர்களுக்கு காது கேட்கும் கருவி வாங்கி வழங்கப்படுகிறது. இத்திட்டத்திற்காக ரூ.1,000/- செலவிடப்பட்டுள்ளது.

ஈமச்சடங்கு செலவுத் தொகை

5.12 இவ்வாண்டு 114 தொழிலாளர்களின் வாரிசுதாரர்களுக்கு ரூ.500/- என்ற வீதத்தில் வழங்கப்பட்டது. இவ்வகையில் ஈமச்செலவு சடங்குக்கு ரூ.57,000/- வழங்கப்பட்டுள்ளது.

காசநோய் பிரிவு

5.13 தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல வாரியம் தாம்பரம், ஆசாரிப்பள்ளம், திருப்பூர், ஆஸ்டின்பட்டி மற்றும் கீழ்ப்பெண்ணாத்தூர் ஆகிய இடங்களில் உள்ள அரசு காசநோய் மருத்துவமனைகளில் தொழிலாளர்களுக்காகத் தனிப் பிரிவுகளைக் கட்டியுள்ளது.

ஓய்வு இல்லங்கள்

5.14 தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல வாரியத்தால் மாமல்லபுரம், குற்றாலம், வால்பாறை ஆகிய இடங்களில் மிகக் குறைந்த வாடகையில் தொழிலாளர்கள் குடும்பத்தாருடன் தங்குவதற்கு வசதியாக ஓய்வில்லங்கள் கட்டப்பட்டுள்ளன. 2004 ஆம் ஆண்டு 8,404 நபர்கள் தங்கிப் பயனடைந்துள்ளனர்.

சென்னை, டி.எம்.எஸ். வளாகத்தில் இணக்க பேச்சுவார்த்தைக்கு வரும் தொழிற்சங்கப் பிரதிநிதிகள் குறைந்த வாடகையில் தங்குவதற்காக ஜீவா இல்லம் என்ற ஓய்வில்லம் கட்டப்பட்டுள்ளது. 31-12-2004 முடிய 2,897 தொழிற்சங்கப் பிரதிநிதிகள் தங்கி பயனடைந்துள்ளனர்.

தொழிலாளர்களுக்கான பத்திரிகை

5.15 தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல வாரியத்தால் “உழைப்பவர் உலகம்” என்ற மாத இதழ் தொழிலாளர்கள் / பொது மக்கள் படித்து பயன்பெறும் வகையில் வெளியிடப்பட்டு வருகிறது. இதில் நீதிமன்றத் தீர்ப்புகள், தொழிலாளர் சட்டம், வினா-விடை, விலைவாசிக் குறியீடுகள் ஆகியவை இடம்பெற்றுள்ளன. தற்போது 3,301 சந்தாதாரர்கள் இதனைப் படித்துப் பயன்பெற்றுள்ளனர்.

இவ்வாரியத்தால் செயல்படுத்தப்பட்டுவரும் பல்வேறு நலத் திட்டங்கள் குறித்த அட்டவணை பின்வருமாறு:—

2005 ஏப்ரல் 4]

01-01-2004 முதல் 31-12-2004 வரை பல்வேறு நலத் திட்டங்களின்கீழ் தொழிலாளர்களுக்கு வழங்கப்பட்ட உதவித் தொகை குறித்த அட்டவணை:

வரிசை எண்	திட்டங்கள்	பயனாளிகள்	செலவழிக் கப்பட்ட தொகை
1	தையல் இயந்திரம் பரிசு	92	2,14,503
2	மாணவிகளுக்கு உதவித் தொகை	1,640	8,25,941
3	குழந்தைகளுக்கு பால்	1,148	3,02,888
4	குழந்தைகளுக்கு மதிய உணவு	1,148	3,61,957
5	குழந்தைகளுக்கு மருத்துவம்	1,148	2,100
6	குழந்தைகளுக்கு சீருடை	1,148	1,48,723
7	தேர்வுக்கு செல்லும் மாணவிகளுக்கு தேர்வுக் கட்டணம்	663	56,951
8	தேர்வுக்கு செல்லும் மாணவிகளுக்கு பேருந்து கட்டணம்	91	6,498
9	தட்டச்சு / சுருக்கெழுத்து உதவித்தொகை	6	890
10	காதுகேட்கும் கருவி உதவித்தொகை	1	1,000
11	மூன்று சக்கர வண்டி வழங்குதல்	—	—
12	செயற்றை உறுப்பு உதவித்தொகை	1	1,655
13	கண் கண்ணாடி உதவித்தொகை	537	1,07,400
14	ஈமச்சடங்கு உதவித்தொகை	114	57,000
15	பாடநூல் உதவித்தொகை	356	18,855
16	பொறியியல் பட்டக் கல்வி உதவித்தொகை	66	77,280
17	பொறியியல் பட்டயக் கல்வி உதவித்தொகை	51	36,720
18	மருத்துவ பட்டக் கல்வி உதவித்தொகை	17	20,400
19	மருத்துவ பட்டயக் கல்வி உதவித்தொகை	3	2,160
20	சட்டக் கல்வி உதவித்தொகை	—	—

[2005 ஏப்ரல் 4]

வரிசை எண்	திட்டங்கள்	பயனாளிகள்	செலவழிக் கப்பட்ட தொகை
21	வேளாண்மை பட்டக் கல்வி உதவித்தொகை	2	2,400
22	தொழிற் பயிற்சி கல்வி உதவித்தொகை	15	7,500
23	மேல்நிலைக் கல்வி உதவித்தொகை	123	73,800
24	கல்வி ஊக்கத்தொகை	70	58,000
மொத்தம்		8,440	23,84,621

தமிழ்நாடு கட்டுமானத் தொழிலாளர்கள் நல வாரியம்

5.16 1-1-2004 முதல் 31-12-2004 வரையிலான காலத்தில் இவ்வாரியத்தில் பங்களிப்புத் தொகையாக ரூ.26,30,85,315/- பெறப்பட்டுள்ளது.

5.17 1-1-2004 முதல் 31-12-2004 வரை இவ்வாரியத்தில் பதிவு செய்து கொண்டுள்ள கட்டுமானத் தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை 1,11,031. 31-12-2004 முடிய மொத்தம் 6,30,812 தொழிலாளர்கள் இவ்வாரியத்தில் பதிவு செய்துள்ளனர்.

5.18 ஒரு தொழிலாளிக்கு ரூ.25/- என்ற அடிப்படையில் ரூ.27,75,775/- பதிவுத் தொகையாக மேற்படி காலத்தில் வசூல் செய்யப்பட்டுள்ளது. பதிவு செய்துகொண்ட அனைத்து கட்டுமானத் தொழிலாளர்களுக்கும் இலவசமாக அடையாள அட்டை வழங்கப்படுகிறது.

வாரியத்தினால் அமலாக்கப்படும் நலத் திட்டங்கள்

தனி நபர் குழு விபத்துக் காப்பீட்டுத் திட்டம்

5.19 இவ்வாரியத்தில் பதிவு செய்துகொண்ட கட்டுமானத் தொழிலாளர்கள் தனி நபர் குழு விபத்துக் காப்பீட்டுத் திட்டத்தின்கீழ் காப்பீடு செய்யப்பட்டுள்ளனர். ஒவ்வொரு வருடமும் இந்தக் காப்பீட்டினை மீண்டும் புதுப்பிப்பதற்கான கட்டணம் வாரியத்தால் செலுத்தப்படுகிறது.

பதிவு பெற்ற கட்டுமானத் தொழிலாளர் ஒருவர் விபத்தின் காரணமாக இறந்தால், அவருடைய நியமனதாரருக்கு ரூ.1 இலட்சம் அளிக்கப்படுகிறது. உடல் உறுப்புகள் இழப்பு மற்றும் பார்வை இழப்பு மற்றும் இதர இழப்புகளுக்கு இழப்பின் சதவிகிதத்தின் அடிப்படையில் ரூ.1 இலட்சம் வரை ஈட்டுத் தொகை வழங்கப்படுகிறது.

2005 ஏப்ரல் 4]

கல்வி உதவித் தொகை திட்டம்

5.20 பதிவு பெற்ற கட்டுமானத் தொழிலாளியின் மகன்/மகள் ஆகியோருக்கு கீழ்க்கண்டவாறு உதவித் தொகை வழங்கப்படுகின்றது:—

10 ஆம் வகுப்பு தேர்ச்சி ரூ.1,000/-

12 ஆம் வகுப்பு தேர்ச்சி ரூ.1,500/-

வரிசை எண்	படிப்பு பிரிவு பற்றிய விவரம்	கல்வி உதவித் தொகை	
		வெளியிலிருந்து படிப்பவர்கள் (ஒவ்வொரு ஆண்டிற்கும்) ரூ.	விடுதியில் தங்கி படிப்பவர்கள் (ஒவ்வொரு ஆண்டிற்கும்) ரூ.
1	இளங்கலை பட்டப் படிப்பு	1,500	1,750
2	பட்ட மேற்படிப்பு	2,000	3,000
3	சட்டம், பொறியியல், மருத்துவம், கால்நடை பராமரிப்பு மற்றும் அவை தொடர்புடைய படிப்புகள்	2,000	4,000
4	தொழிற்கல்வி பட்ட மேற்படிப்பு	4,000	6,000
5	ஐடிஐ மற்றும் பாலிடெக்னிக் படிப்பு	1,000	1,200

திருமண உதவித் திட்டம்

5.21 பதிவு பெற்ற கட்டுமானத் தொழிலாளியின் திருமணத்திற்கும் மற்றும் அவரது மகன்/மகள் திருமணத்திற்கும் திருமண உதவித் தொகையாக ரூ.2,000/- வழங்கப்படுகிறது.

மகப்பேறு உதவித் திட்டம்

5.22 பதிவு பெற்ற பெண் கட்டுமானத் தொழிலாளிக்கு மகப்பேறு/சுருச்சிதைவு/சுருக்கலைப்புக்கு ரூ.2,000/- உதவித் தொகையாக வழங்கப்படுகிறது.

இயற்கை மரணமுற்ற தொழிலாளர்களின் குடும்பத்திற்கான உதவித் திட்டம்

5.23 பதிவு பெற்ற கட்டுமானத் தொழிலாளி இயற்கை மரணமடைந்தால் அன்னாரது நியமனதாரருக்கு ரூ.10,000/- உதவித் தொகையாக வழங்கப்படுகிறது.

[2005 ஏப்ரல் 4]

ஈமச் சடங்கு உதவித் திட்டம்

5.24 பதிவு பெற்ற கட்டுமானத் தொழிலாளி மரணமடைந்தால் அவரது நியமனதாரருக்கு ரூ.2,000/- ஈமச் சடங்கிற்காக உதவித் தொகை அளிக்கப்படுகிறது.

கண் கண்ணாடி வாங்கிய தொகையினை ஈடு செய்தல் உதவித் திட்டம்

5.25 கண் கண்ணாடி வாங்கிய செலவுத் தொகையை ஈடு செய்வதற்காக ஒரு தொழிலாளிக்கு ரூ.250/- வீதம் ஒவ்வொரு வருடமும் 1,000 தொழிலாளர்களுக்கு முதலில் பெறப்படும் விண்ணப்பங்கள் அடிப்படையில் அளிக்கப்படுகிறது.

5.26 01-01-2004 முதல் 31-12-2004 முடிய கட்டுமானத் தொழிலாளர்களுக்கு வாரியத்தால் அளிக்கப்பட்ட நலத்திட்டங்களின் விவரம் பின்வருமாறு:-

வ. எண்	நலத் திட்டம்	தொழிலாளர்கள் எண்ணிக்கை	தொகை ரூ.
1	விபத்து மரணம்	141	1,41,00,000
2	காய விபத்து	8	4,04,000
3	இயற்கை மரணம்	1,798	1,79,45,000
4	ஈமச் சடங்கு உதவித் தொகை	1,939	38,76,500
5	மகப்பேறு உதவித் தொகை	423	8,46,000
6	திருமண உதவித் தொகை	6,457	1,29,14,000
7	கல்வி உதவித் தொகை		
	10 ஆம் வகுப்பு தேர்ச்சி	6,690	66,89,750
	12 ஆம் வகுப்பு தேர்ச்சி	3,319	49,78,500
	உயர் கல்வி	1,572	26,41,600
8	கண் கண்ணாடி உதவித் தொகை	215	53,505
	மொத்தம்	22,562	6,44,48,855

2005 ஏப்ரல் 4]

ஓய்வூதியம்

60 வயது பூர்த்தியடைந்த, குறைந்தபட்சம் ஐந்து ஆண்டுகள் வாரியத்தின் உறுப்பினராக இருந்த தொழிலாளருக்கு மாதம் ரூ. 200/- வீதம் ஓய்வூதியம் வழங்கப்படும்.

தமிழ்நாடு உடலுழைப்புத் தொழிலாளர்கள் சமூகப் பாதுகாப்பு மற்றும் நல வாரியம்

5.27 வாரியங்களின் நிர்வாகத்தினை முறைப்படுத்துவதற்காக, அரசு பின்வரும் நல வாரியங்களை 21-7-2004 முதல் தமிழ்நாடு உடலுழைப்புத் தொழிலாளர்கள் சமூகப் பாதுகாப்பு மற்றும் நல வாரியத்துடன் ஒருங்கிணைத்தது:-

தமிழ்நாடு ஆட்டோ ரிக்ஷா மற்றும் வாடகை ஊர்தி ஓட்டுநர்கள் நல வாரியம்

தமிழ்நாடு சலவைத் தொழிலாளர்கள் நல வாரியம்

தமிழ்நாடு முடிதிருத்துவோர் நல வாரியம்

தமிழ்நாடு தையல் தொழிலாளர்கள் நல வாரியம்

தமிழ்நாடு பனைமரத் தொழிலாளர்கள் நல வாரியம்

தமிழ்நாடு கைவினைத் தொழிலாளர்கள் நல வாரியம்

தமிழ்நாடு காலணி மற்றும் தோல் பொருட்கள் தயாரிப்பு மற்றும் தோல் பதனிடும் தொழிலாளர்கள் நல வாரியம்

தமிழ்நாடு ஓவியர்கள் நல வாரியம்

தமிழ்நாடு கைத்தறி மற்றும் கைத்தறி பட்டு நெசவுத் தொழிலாளர்கள் நல வாரியம்.

5.28 இவ்வாறு ஒருங்கிணைக்கப்பட்ட 9 வாரியங்களில் ஏற்கெனவே பதிவு செய்து கொண்டுள்ள உடலுழைப்புத் தொழிலாளர்கள் தொடர்ந்து தமிழ்நாடு உடலுழைப்புத் தொழிலாளர்கள் சமூகப் பாதுகாப்பு மற்றும் நல வாரியத்தில் பயன்களைப் பெறுவார்கள்.

[2005 ஏப்ரல் 4]

5.29 1982 ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு உடலுழைப்புத் தொழிலாளர்கள் வேலைவாய்ப்பு மற்றும் பணி நிலைமைகள் முறைப்படுத்துதல்) சட்டத்தின் அட்டவணையில் சேர்க்கப்பட்டுள்ள 67 தொழில்களில், 60 தொழில்கள் 2001 ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு உடலுழைப்புத் தொழிலாளர்கள் சமூகப் பாதுகாப்பு மற்றும் நலத் திட்டத்திற்கு பொருந்தும்.

5.30 இவ்வாரியத்தில் பதிவு செய்து கொண்டுள்ள உடலுழைப்புத் தொழிலாளர்களுக்கு கீழ்க்கண்ட நலத் திட்ட உதவிகள் கிடைத்திட வழிவகை செய்யப்பட்டுள்ளது:-

	நலத் திட்ட உதவிகள்	வழங்கப்படும் தொகை
1.	(அ) விபத்து இறப்பு	ரூ.1,00,000/-
	(ஆ) இழப்பு (1) இரு கைகளும் (2) இரு கால்களும் (3) ஒரு கை, ஒரு கால் (4) இரண்டு கண்களும் பார்வை இழப்பு	ரூ.1,00,000/-
	(இ) ஒரு கை, ஒரு கால் அல்லது ஒரு கண் இழப்பு	ரூ.50,000/-
	(ஈ) நிரந்தர பகுதி ஊனம்	மருத்துவரால் நிர்ணயிக்கப்படும் சதவீதம்
2.	இயற்கை மரண உதவி	ரூ.10,000/-
3.	ஈமச் சடங்கு உதவி	ரூ. 2,000/-
4.	கல்வி உதவித் தொகை (தொழிலாளர்களின் இரு குழந்தைகளுக்கு)	
	(அ) 10 ஆம் வகுப்பு தேர்ச்சி	ரூ.1,000/-
	(ஆ) 12 ஆம் வகுப்பு தேர்ச்சி	ரூ.1,500/-
	(இ) முறையான இளநிலை பட்டப் படிப்பு ஒவ்வொரு கல்வியாண்டிற்கும் -	ரூ.1,500/-
	விடுதியில் தங்கிப் படித்தால் -	ரூ.1,750/-
	(ஈ) முறையான முதுநிலை பட்டப் படிப்பு ஒவ்வொரு கல்வியாண்டிற்கும் -	ரூ.2,000/-
	விடுதியில் தங்கிப் படித்தால் -	ரூ.3,000/-

2005 ஏப்ரல் 4]

நலத் திட்ட உதவிகள்	வழங்கப்படும் தொகை
(உ) சட்டம், பொறியியல், மருத்துவம், கால்நடை மருத்துவம் மற்றும் அது போன்ற தொழில்நுட்பப் படிப்பு ஒவ்வொரு கல்வியாண்டிற்கும் - ரூ.2,000/- விடுதியில் தங்கிப் படித்தால் - ரூ.4,000/- (ஊ) முதுநிலை தொழில்நுட்பப் படிப்பு ஒவ்வொரு கல்வியாண்டிற்கும் - ரூ.4,000/- விடுதியில் தங்கிப் படித்தால் - ரூ.6,000/- (எ) ஐ.டி.ஐ. அல்லது பாலிடெக்னிக் படிப்பு ஒவ்வொரு கல்வியாண்டிற்கும் - ரூ.1,000/- விடுதியில் தங்கிப் படித்தால் - ரூ.1,200/-	
5. திருமண உதவி (தொழிலாளி/மகன்/மகள் திருமணத்திற்கு)	ரூ.2,000/-
6. மகப்பேறு உதவி (இரு குழந்தைகளுக்கு மட்டும்)	ரூ.2,000/-

5.31 உடலுழைப்புத் தொழிலாளி பதிவின்போது ஒருமுறை செலுத்தும் பங்குத் தொகையாக ரூ.100/-ஐச் செலுத்த வேண்டும். இரண்டு ஆண்டுகளுக்கு ஒரு முறை ரூ.10/- செலுத்தி, பதிவினைப் புதுப்பித்துக் கொள்ள வேண்டும்.

5.32 01-01-2004 முதல் 31-12-2004 வரை 58,959 தொழிலாளர்கள் பதிவு செய்து கொண்டுள்ளனர். இதுவரை மொத்தம் 7,01,841 தொழிலாளர்கள் பதிவு செய்து கொண்டுள்ளனர்.

5.33 01-01-2004 முதல் 31-12-2004 வரையுள்ள காலத்தில் தகுதியுடைய தொழிலாளர்களுக்குப் பின்வருமாறு உதவித் தொகைகள் வழங்கப்பட்டுள்ளன:

வ. எண்	திட்ட உதவிகள்	தொழிலாளர்கள் எண்ணிக்கை	தொகை ரூ.
1.	கல்வி உதவி	4,536	55,71,400
2.	மகப்பேறு	1,098	21,96,000

[2005 ஏப்ரல் 4]

வ. எண்	திட்ட உதவிகள்	தொழிலாளர்கள் எண்ணிக்கை	தொகை ரூ.
3.	திருமண உதவி	1,974	38,48,000
4.	இயற்கை மரணம் மற்றும் ஈமச் சடங்கு உதவி	992	62,35,100
5.	குழு தனி நபர் விபத்து காப்பீடு	38	38,00,000
	மொத்தம்	8,638	2,17,50,500

தமிழ்நாட்டின் ஒருங்கிணைந்த பீடித் தொழிலாளர்கள் வீட்டுவசதித் திட்டம்

5.34 மத்திய அரசின் “ஒருங்கிணைந்த பீடித் தொழிலாளர்கள் வீட்டு வசதித் திட்டம்” தமிழ்நாட்டில் செயல்படுத்தப்பட்டு வருகிறது. இத்திட்டத்தின்படி மத்திய அரசு வீடு ஒன்றுக்கு அதிகபட்சமாக ரூ. 20,000/- அல்லது வீடு ஒன்றின் கட்டுமானச் செலவில் 50 சதவீதத் தொகை, இதில் ஏது குறைவோ அத்தொகையை மானியமாக வழங்கி வந்தது. இது தவிர, மாநில அரசும் வீடு ஒன்றுக்கு ரூ.5,000/- வீதம் மாநில அரசின் மானியமாக வழங்குகிறது. இவ்வகையில், அரசு இதுவரை வீடு ஒன்றுக்கு ரூ. 5,000/- என்ற வீதத்தில் 499 வீடுகளுக்கு ரூ.24.95 இலட்சம் மானியமாக வழங்கியுள்ளது.

மத்திய அரசு 01-07-2004 முதல் மத்திய அரசின் மானியத் தொகையை ரூ.20,000/-த்திலிருந்து அதிகரித்து அதிகபட்சமாக ரூ. 40,000/- அல்லது கட்டுமானச் செலவில் 50 சதவிகிதத் தொகை, இதில் ஏது குறைவோ அத்தொகையை வழங்க ஆணைகள் வழங்கியுள்ளது. இதனையடுத்து 2004-2005 ஆம் ஆண்டுக்கு 2,722 பீடித் தொழிலாளர்களுக்கு வீடுகள் கட்ட ஏதுவாக, மத்திய அரசிடம் ரூ.10,88,80,000/- மானியத் தொகை கோரி உரிய முன்மொழிவு கடந்த 25-10-2004 அன்று ஹைதராபாத், நல ஆணையர்மூலம் அனுப்பி வைக்கப்பட்டுள்ளது.

2005 ஏப்ரல் 4]

அத்தியாயம் - 6

தமிழ்நாட்டில் குழந்தைத் தொழிலாளர் முறை அகற்றுதல்

செயல் திட்டம்

6.1 தமிழக அரசு குழந்தைத் தொழிலாளர் முறையை முற்றிலும் அகற்றுவதற்காக முன்னோடித் திட்டம் ஒன்றை வகுத்து, இப்பிரச்சினையை சீரிய முறையில் சமாளிக்க செயல்திட்டம் வகுத்துள்ளது. மாண்புமிகு தமிழக முதலமைச்சர் அவர்கள் தமிழகத்தை நாட்டிலேயே சிறந்த மாநிலமாக ஆக்குவதற்காக வகுத்த 15 அம்சத் திட்டத்தில் குழந்தைத் தொழிலாளர் முறையை அகற்றுதல் மிக முக்கியமானதொன்றாகும். குழந்தைத் தொழிலாளர் முறையினை முற்றிலுமாக அகற்றுவதற்கான செயல் திட்டத்துக்கு அரசாணை எண் 53, தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் துறை, நாள் 12-5-2003-ல் அரசு ஒப்புதலளித்தது. இந்தச் செயல் திட்டம் 2005 ஆம் ஆண்டுக்குள் அபாயகரமான தொழில்களில் குழந்தைத் தொழிலாளர் முறையினை அகற்றவும், 2007 ஆம் ஆண்டுக்குள் அபாயகரமற்றத் தொழில்களில் குழந்தைத் தொழிலாளர் முறையினை அகற்றவும் வழிவகுத்துள்ளது.

மாநில குழந்தைத் தொழிலாளர் மறுவாழ்வு மற்றும் நலச் சங்கம்

6.2 அரசு, மாநில குழந்தைத் தொழிலாளர் மறுவாழ்வு மற்றும் நலச் சங்கத்தை ஏற்படுத்திடவும், செயல் திட்டத்தினை அமல்படுத்துவதற்காக அச்சங்கத்திற்கு ரூ.125 கோடி ரூபாய் மானியமும் வழங்கியுள்ளது. மாநிலக் குழந்தைத் தொழிலாளர் மறுவாழ்வு மற்றும் நலச் சங்கம் 21-10-2003 அன்று சங்கப் பதிவுகள் சட்டத்தின்கீழ் பதிவு செய்யப்பட்டுள்ளது. தொழிலாளர் ஆணையர் இதன் தலைவராகவும், கூடுதல் தொழிலாளர் ஆணையர் அவர்கள் இதன் உறுப்பினர்-செயலாளராகவும் உள்ளனர்.

குழந்தைத் தொழிலாளர் கணக்கெடுப்பு

6.3 2003 மார்ச்சில் சர்வ சிக்ஷா அபியான் திட்டத்தின்கீழ் நடைபெற்ற கணக்கெடுப்பில், 70,344 குழந்தைத் தொழிலாளர்கள் இருப்பதாகக் கண்டறியப்பட்டது. இருப்பினும், 2004 ஆம் ஆண்டில் சர்வ சிக்ஷா அபியான் திட்டத்தின் மறு கணக்கெடுப்பின்படி, பள்ளிக்குச் செல்லாத குழந்தைகளில் 44,418 குழந்தைத் தொழிலாளர்கள் மட்டுமே உள்ளனர் எனத் தெரிய வந்துள்ளது. இந்தக் குறைந்து வரும் எண்ணிக்கை குழந்தைத் தொழிலாளர் செயல்திட்டம் சீரிய முறையில் செயல்பட்டு வருவதை எடுத்துக்காட்டுகிறது.

[2005 ஏப்ரல் 4]

மாநில குழந்தைத் தொழிலாளர் முறையை அகற்றுவதற்கான ஆலோசனைக் குழு

6.4 08-12-2004 அன்று 7-வது மாநிலக் குழந்தைத் தொழிலாளர் முறையை அகற்றுவதற்கான ஆலோசனைக் குழுக் கூட்டம் மாண்புமிகு தொழிலாளர் நல அமைச்சர் அவர்கள் தலைமையில் கூடி குழந்தைத் தொழிலாளர் முறையை அகற்றுவதற்காக அரசு எடுத்துவரும் முனைப்பான நடவடிக்கைகள் குறித்து உறுப்பினர்களுடன் விவாதிக்கப்பட்டது.

தேசிய குழந்தைத் தொழிலாளர் திட்டம்

6.5 தூத்துக்குடி, புதுக்கோட்டை, திருச்சி, கோவை, சேலம், வேலூர், தருமபுரி மற்றும் விருதுநகர் ஆகிய மாவட்டங்களில் 1995-1996 ஆம் ஆண்டிலிருந்தும், திருநெல்வேலி மாவட்டத்தில் 2000 ஆம் ஆண்டிலிருந்தும் தேசிய குழந்தைத் தொழிலாளர் திட்டம் செயல்பட்டு வருகிறது. சென்னை, ஈரோடு, திண்டுக்கல் மற்றும் தேனி மாவட்டங்களில் 2004 ஆம் ஆண்டு முதல் இத்திட்டத்தினை செயல்படுத்துவதற்கான ஒப்புதல் அளிக்கப்பட்டுள்ளது. கிருஷ்ணகிரி மாவட்டத்திற்கும் தேசிய குழந்தைத் தொழிலாளர் திட்டம் விரிவாக்கப்பட்டுள்ளது. பதிவு செய்யப்பட்ட சங்கங்களின்மூலம் தேசிய குழந்தைத் தொழிலாளர் திட்டம் மாவட்ட ஆட்சியரின் தலைமையில் செயல்படுத்தப்படுகிறது.

சிறப்புப் பள்ளிகள் செயல்படும் விதம்

6.6 தற்போது 408 சிறப்புப் பள்ளிகளில் 15,059 குழந்தைத் தொழிலாளர்கள் கல்வி பயில்கின்றனர். ஒவ்வொரு சிறப்புப் பள்ளியிலும் இரு ஆசிரியர்கள் மற்றும் ஒரு கைத் தொழில் ஆசிரியர் மற்றும் ஒரு எழுத்தர் ஆகியோர் நிருவகிக்கின்றனர். அரசு சாரா நிறுவனங்களால் சிறப்புப் பள்ளிகள் இயக்கப்படுகிறது. சிறப்புப் பள்ளி ஆசிரியர்களுக்கு மாவட்ட ஆரம்பக் கல்வித் திட்டம் மற்றும் மாவட்டப் பயிற்சிக் கல்வித் திட்ட அலுவலர்களால் பயிற்சி அளிக்கப்படுகிறது. குழந்தைகள் மூன்று நிலைகளில் பயிற்றுவிக்கப்படுகின்றனர். குழந்தைகள் விளையாட்டு முறையில் கல்வி கற்பிக்கப்பட்டு, பின்னர் முறையான கல்வி நிலையங்களுக்கு மாற்றப்படுகின்றனர். தன்னார்வத்துடன் கல்வி பயிற்றுவிக்கும் பணியினை நிறைவேற்றும் ஆசிரியர்களைக் கொண்டு சிறப்புப் பள்ளிகள் நடத்தப்படுகின்றன.

2005 ஏப்ரல் 4]

சிறப்புப் பள்ளிகளில் பயிலும் மாணவ மாணவிகளுக்கு சத்துணவு அளிக்கப்படுகிறது. ஒவ்வொரு குழந்தைக்கும் மாதந்தோறும் ரூ.100/- உதவித் தொகை வழங்கப்படுகிறது. சிறப்புப் பள்ளி மாணவ மாணவியர்களுக்கு இலவசப் பயண அட்டை மற்றும் சீருடை வழங்கப்படுகின்றன. சுகாதாரத் துறையின் ஒத்துழைப்புடன் முறையான பரிசோதனைகள் நடத்தப்படுகின்றன.

சிறப்புப் பள்ளி மாணவர்களை முறையான கல்வி பயில மாற்றுவதல்

6.7 மாநிலக் கல்வித் துறையின் ஒத்துழைப்புடன் சிறப்புப் பள்ளிகளில் தேர்வு பெற்ற மாணவர்கள் முறையான பள்ளிகளில் கல்வியினைத் தொடர ஏற்பாடு செய்யப்பட்டுள்ளது. சிறப்புப் பள்ளிகளில் ஒரு குறிப்பிட்ட அளவு கல்வி பயின்ற மாணவர்களை முறையான பள்ளிகளில் அதற்கு இணையான வகுப்புகளில் சேர்ப்பதற்கு பள்ளி நிறுவனத்தார்க்கு உரிய அறிவுரைகள் வழங்கப்பட்டுள்ளது. ஒவ்வொரு வருடமும் மாணவர்கள் சிறப்புப் பள்ளியிலிருந்து முறையான பள்ளிகளுக்கு மாற்றப்படுகின்றனர். இவ்வாறு மாற்றப்பட்ட மாணவர்கள் தொடர்ந்து கல்வி பெறுவதை உறுதி செய்யும் வகையில் கண்காணிக்கப்படுகின்றனர். 2001 ஆம் ஆண்டிலிருந்து இதுவரை 24,496 குழந்தைகள் முறையான பள்ளிகளுக்கு மாற்றப்பட்டுள்ளனர்.

சட்ட அமலாக்கம்

6.8 மாநிலத்தில் கீழ்க்காணும் சட்டங்களில் குழந்தைத் தொழிலாளர் வேலைக்கு அமர்த்துதல் தொடர்பாக தொழிலாளர் துறை மற்றும் தொழிற்சாலை ஆய்வகத் துறை அதிகாரிகள் சட்ட விதிமுறைகளை அமலாக்கம் செய்துவருகிறார்கள்:-

1. குழந்தைத் தொழிலாளர் (தடுத்தல் மற்றும் முறைப்படுத்துதல்) சட்டம், 1986
2. தொழிற்சாலைகள் சட்டம், 1948
3. மோட்டார் போக்குவரத்துத் தொழிலாளர்கள் சட்டம், 1961
4. பீடி மற்றும் சுருட்டுத் தொழிலாளர்கள் (வேலை நிலைமைகள்) சட்டம், 1966
5. தமிழ்நாடு கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்கள் சட்டம், 1947
6. தமிழ்நாடு உணவு நிறுவனங்கள் சட்டம், 1958

[2005 ஏப்ரல் 4]

செயல் திட்டம் வகுக்கப்பட்ட பின், குழந்தைத் தொழிலாளர் முறை ஒழிப்பிற்கான சிறப்பு இயக்கம் (திடீராய்வு, சிறப்பாய்வு, கூட்டாய்வு முதலியன) தொழிலாளர் மற்றும் தொழிற்சாலைகள் துறையினரின் அமலாக்கப் பிரிவினரால் மேற்கொள்ளப்பட்டது. அதன் விளைவாக, பெருமளவில் நிறுவனங்களும்/தொழிற்சாலைகளும் அமலாக்க அலுவலர்களால் ஆய்வு செய்யப்பட்டன. 2003 ஆம் ஆண்டில் குற்றம் புரிந்த வேலையளிப்பவர்கள் மீது 1,650 வழக்குகள் பதிவு செய்யப்பட்டன. 2004 ஆம் ஆண்டில் 2,143 வழக்குகள் பதிவு செய்யப்பட்டன.

அனைத்து மாவட்டங்களிலும் தொழிலாளர் ஆய்வர், தொழிற்சாலைகள் ஆய்வர், தொண்டு நிறுவனங்கள், மருத்துவர் அடங்கிய “மாவட்டக் குழந்தைத் தொழிலாளர் தடுப்புக் குழுக்கள்” அமைத்திட அனைத்து மாவட்ட ஆட்சியர்களும் கேட்டுக்கொள்ளப்பட்டுள்ளனர். தற்போது, அனைத்து மாவட்டங்களிலும் தடுப்புக் குழுக்கள் அமைக்கப்பட்டு, இக்குழுக்கள் அடிக்கடி கூட்டாய்வுகள் மேற்கொள்கின்றன.

விழிப்புணர்வு உருவாக்குதல்

6.9 குழந்தை தொழிலாளர் முறை ஒழிப்பு சம்பந்தமாக விழிப்புணர்ச்சி ஏற்படுத்த, துண்டுப் பிரசுர வெளியீடு, சிறு நூல்கள், சுவரொட்டிகள் மற்றும் ஸ்டிக்கர்ஸ் வெளியிடப்பட்டன. பேருந்துகளில் விளம்பரத்தட்டிகள் மூலமாகவும், பொது இடங்களில் விளம்பரத்தட்டிகள் நிறுவியும் குழந்தை தொழிலாளர் ஒழிப்பு முறைக்கு விழிப்புணர்ச்சி ஏற்படுத்தப்பட்டது.

அரசாணை எண் 534; தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் துறை, நாள் 12-5-2003-ல் ஜூன் 12 ஆம் தேதி “குழந்தைத் தொழிலாளர் முறை எதிர்ப்பு தினம்” கடைப்பிடிக்க உத்தரவிடப்பட்டது. 12-06-2004 அன்று குழந்தைத் தொழிலாளர் முறை எதிர்ப்பு தினம் அனைத்து மாவட்டங்களிலும் அனுசரிக்கப்பட்டது. கூட்டங்கள், விழிப்புணர்வு நிகழ்ச்சிகள், கருத்தரங்குகள், தெருக் கூத்துகள், பேரணிகள், மனிதச் சங்கிலி போன்றவை அந்த தினத்தில் நடத்தப்பட்டன. ஸ்டிக்கர்ஸ், வாசகங்களுடன் கூடிய சுவரொட்டிகள் குழந்தைத் தொழிலாளர் முறைக்கு எதிராக அச்சிடப்பட்டு, வாகனங்கள் மற்றும் பொது இடங்களில் ஒட்டப்பட்டன.

2005 ஏப்ரல் 4]

குழந்தைத் தொழிலாளர் முறையை அகற்றுவதற்கான நடவடிக்கைகள் குறித்த செய்திகளைத் தாங்கி, “குருத்து” என்ற தமிழ் இருமாத இதழ் வெளியிடப்படுகிறது. குழந்தைத் தொழிலாளர் முறை குறித்த விவரங்களை அனைவரும் அறிந்து கொள்ளும் வகையில் புதிய இணைய தளம் (www.childlabour.tn.gov.in) ஒன்று ஏற்படுத்தப்பட்டுள்ளது.

சிறந்த மாவட்ட ஆட்சியருக்கான விருது

6.10 குழந்தைத் தொழிலாளர் முறை ஒழிப்பில் சிறப்பாகச் செயலாற்றும் மாவட்ட ஆட்சியர்களை ஊக்குவிக்க கேடயம் வழங்கி கௌரவிக்கும் வகையில் அரசாணை வெளியிடப்பட்டுள்ளது. 2004 ஆம் ஆண்டு ஆகஸ்டு மாதத்தில் சென்னையில் நடைபெற்ற மாவட்ட ஆட்சியர் மாநாட்டில், மாண்புமிகு தமிழக முதலமைச்சர் அவர்களால், 2003 ஆம் ஆண்டிற்கான சிறந்த மாவட்ட ஆட்சியருக்கான விருது கோயம்புத்தூர் மாவட்ட ஆட்சியருக்கு வழங்கப்பட்டது.

குழந்தைத் தொழிலாளர் அற்ற மாவட்டம்

6.11 தங்கள் மாவட்டங்களை குழந்தைத் தொழிலாளர் அற்ற மாவட்டமாக அறிவிக்க கோரும் முன்மொழிவுகள் சிவகங்கை, இராமநாதபுரம், தஞ்சாவூர், பெரம்பலூர், திருவாரூர், கடலூர், புதுக்கோட்டை மற்றும் கன்னியாகுமரி மாவட்ட ஆட்சித் தலைவர்களிடமிருந்து பெறப்பட்டுள்ளன. இந்த முன்மொழிவுகள் ஆய்வு செய்யப்பட்டு வருகின்றன.

‘இண்டஸ்’ திட்டம்

6.12 இந்திய அரசும், அமெரிக்க ஐக்கிய நாட்டு தொழிலாளர் துறையும் குழந்தைத் தொழிலாளர் முறை ஒழிப்பிற்கான இந்திய அமெரிக்கக் கூட்டு அறிக்கை ஒன்றில் 2000 ஆம் ஆண்டு ஆகஸ்ட் திங்களில் கையெழுத்திட்டன. இவ்வொப்பந்தத்தின் அடிப்படையில், இவ்விரு நாடுகளும் சேர்ந்து இந்திய அமெரிக்க திட்டம் (INDUS Project) உருவாக்கி, இத்திட்டத்திற்கான நிதியினை இந்திய அரசும் அமெரிக்க அரசும் வழங்குகிறது. குழந்தைத் தொழிலாளர் முறையை முழுவதுமாக நீக்குவதற்காக பல்நோக்கு செயல்பாடுகள் கொண்ட திட்டம் தயாரிக்கப்பட்டுள்ளது. இந்தத் திட்டம் திருவண்ணாமலை, திருவள்ளூர், நாமக்கல், காஞ்சிபுரம் மற்றும் விருதுநகர் ஆகிய ஐந்து மாவட்டங்களில் செயற்படுத்தப்படுகிறது.

[2005 ஏப்ரல் 4]

திட்டத்தின் பல்வேறு கூறுகள் மற்றும் வழிமுறைகள்

- அபாயகரமான மற்றும் அபாயகரமற்ற தொழில்களில் குழந்தைத் தொழிலாளர்களை அடையாளம் காணுதல்.
- குழந்தைத் தொழிலாளர்களை மீட்டு அவர்களுக்கு மாற்றுக் கல்வி தருதல்.
- வளர் இளம்பருவத்தினருக்கு தொழிற் கல்வி அளித்தல்.
- குழந்தைத் தொழிலாளர் குடும்பங்களுக்கு வருவாய் ஏற்படுத்தி தரும் மாற்று ஏற்பாடுகள்.
- குழந்தைத் தொழிலாளர்களின் அடிப்படை கல்வி முறையினை வலுப்படுத்துதல்.
- குழந்தைத் தொழிலாளர்களை கண்காணித்தல் மற்றும் நெறிப்படுத்துதல்.
- சமூகக் கூட்டமைப்பு

202 இடைமாற்றுப் பள்ளிகளிலும் மற்றும் 42 தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களிலும் முறையே 7,624 மற்றும் 985 குழந்தைகள் சேர்க்கப்பட்டுள்ளனர்.

அரசு சாரா நிறுவனங்கள், உள்ளாட்சி அமைப்புகள், நிறுவன உரிமையாளர்கள், தொழிற்சங்கங்கள் அனைவரும் ஒருங்கிணைந்து குழந்தைத் தொழிலாளர் முறையை அபாயகரமான தொழில்களில் 2005 ஆம் ஆண்டுக்குள்ளும், அபாயகரமற்ற தொழில்களில் 2007 ஆம் ஆண்டுக்குள்ளும் முற்றிலுமாக குழந்தைத் தொழிலாளர் முறையை அகற்றுவதற்கு ஒருங்கிணைந்து செயல்பட்டு வருகின்றனர்.

2005 ஏப்ரல் 4]

அத்தியாயம் - 7

தமிழ்நாடு தொழிலாளர் கல்வி நிலையம்

7.1 தமிழ்நாடு தொழிலாளர் கல்வி நிலையம் 1973 ஆம் ஆண்டு நிறுவப்பட்டது. பின்னர், 1978 ஆம் ஆண்டில் இந்த கல்வி நிலையம் முதன்மைக் கல்வி நிலையமாக உயர்த்தப்பட்டது. அரசுத் துறையாக செயல்பட்டு வந்த இந்நிலையம், பின்னர் தமிழ்நாடு சங்கங்கள் பதிவுச் சட்டம், 1975 இன்கீழ் பதிவு செய்யப்பட்டு, 8-10-1987 முதல் தன்னாட்சி நிறுவனமாக செயல்பட்டு வருகிறது. மாண்புமிகு தொழிலாளர் நல அமைச்சர் அவர்களைத் தலைவராகக்கொண்ட ஆட்சிமன்றக் குழு இந்நிறுவனத்தின் நிர்வாகத்தினை நிர்வகித்தும், வழிகாட்டியும் வருகிறது. தொழிலாளர் இணை ஆணையர் அல்லது தொழிற்சாலைகளின் இணைத் தலைமை ஆய்வாளர் இக்கல்வி நிலையத்தின் இயக்குநராகவும், ஆட்சிக்குழுவின் உறுப்பினர்-செயலராகவும் இருப்பார். இக்கல்வி நிலையத்தின் முக்கிய நோக்கங்கள் பின்வருமாறு:-

1. ஆரோக்கியமான தொழிற்சங்க இயக்கத்தை உருவாக்குதல்
2. நிர்வாகத்திற்கும் தொழிலாளர்களுக்கும் இணக்கமான நெருக்கத்தை தோற்றுவித்தல்
3. தொழிலாளர் மற்றும் தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகத் துறையில் பணியாற்றும் அலுவலர்களின் திறமைகளை வளர்த்தல்
4. தொழிலாளர் சம்பந்தமான பிரச்சினைகள் குறித்து ஆராய்ச்சிகள் மேற்கொள்ளுதல் மற்றும் புத்தகங்கள், வெளியீடுகள் மூலம் அறிவொளியினைப் பரப்புதல்
5. தொழிலாளர் மேலாண்மைத் துறையில் பட்டதாரிகளை உருவாக்குதல்

[2005 ஏப்ரல் 4]

7.2 பொதுத் துறை மற்றும் தனியார் துறை தொழிலகங்களின் நிர்வாக அலுவலர்கள் மற்றும் தொழிற்சங்க தலைவர்கள், தொழிற்சாலைத் துறை அலுவலர்கள் ஆகியோர்களுக்கு ஏற்ப இக்கல்வி நிலையம் காலமுறை தோறும் தொழிலாளர் சம்பந்தப்பட்ட பயிற்சிகள் / கருத்தரங்குகள் / புத்தாக்கப் பயிற்சிகள் / புத்தறிவுப் பயிற்சிகள் ஆகியவற்றை நடத்தி வருகிறது.

7.3 இக்கல்வி நிலையம், தொழிலாளர்கள், நிறுவனப் பிரதிநிதிகள், தொழிற்சங்க பிரதிநிதிகள் மற்றும் தொழிலாளர் / தொழிற்சாலைகள் துறை அலுவலர்கள் ஆகியோர் பயன் பெறும் வகையில் கீழ்க்காணும் சட்டங்கள் தொடர்பான கருத்தரங்குகள் / பயிற்சிகளை நடத்தி வருகிறது:-

1. கடைகள், உணவு நிறுவனங்கள், போக்குவரத்து நிறுவனங்கள் மற்றும் பிற தொழிலாளர் நலச் சட்டங்கள்.
2. தொழிற்சாலைகளுக்குப் பொருந்தும் தொழிலாளர் நலச் சட்டங்கள்.

7.4 இதைத்தவிர, இக்கல்வி நிலையம் குன்னூர் தேயிலை வாரியத்துடன் இணைந்து, அதன் தொழிலாளர்கள், தொழிற்சங்கப் பிரதிநிதிகள் மற்றும் தோட்ட தொழிலாளர் சட்டங்கள் அமல்படுத்தும் தொழிலாளர் நல அலுவலர்கள் ஆகியோருக்கு கீழ்க்காணும் தலைப்புகளில் பயிற்சிகளை நடத்தியது:-

1. தோட்டத் தொழிலாளர்களுக்கு கல்விப் பயிற்சி.
2. தேயிலைத் தோட்டம் மற்றும் தொழிற்சாலைகளின் நிர்வாக நடைமுறைகளில் ஏற்படும் பிரச்சினைகளைத் தீர்ப்பதில் தொழிலாளர் தலைவர்களின் பங்கு.
3. தோட்டத் தொழிலாளர் சட்டங்களை அமல்படுத்தும் தொழிலாளர் துறை அலுவலர்களுக்கான பயிற்சி.

7.5 இத்துடன், இக்கல்வி நிலையம், நொய்டாவிலுள்ள வி.வி. கிரி தேசிய தொழிலாளர் கல்வி நிலையத்துடன் இணைந்து உப்பளத் தொழிலாளர்களுக்கான சமூகப் பாதுகாப்பு சம்பந்தமான கருத்தரங்கு ஒன்று நடத்தியுள்ளது. இக்கல்வி நிலையம், தமிழ்நாடு கட்டுமானத்

2005 ஏப்ரல் 4]

தொழிலாளர் நல வாரியத்துடன் இணைந்து கட்டுமானத் தொழிலாளர்களின் திறனை மேம்படுத்தும் வகையில் பயிற்சி வகுப்புகளை நடத்தியுள்ளது.

7.6 இக்கல்வி நிலையம், 84 கருத்தரங்குகள் மற்றும் பயிற்சிகள் அளித்ததின்மூலம் 3,484 பேர் பயனடைந்துள்ளனர்.

7.7 இக்கல்வி நிலையம், சிவகங்கை மாவட்டத்தில் குழந்தைத் தொழிலாளர்கள் சம்பந்தமான மதிப்பாய்வு செய்து, திறனாய்வு அறிக்கையை தொழிலாளர் நல ஆணையருக்கு சமர்ப்பித்துள்ளது.

7.8 மேலும், இக்கல்வி நிலையம் ஓராண்டு பகுதிநேர தொழிலாளர் நிர்வாக முதுநிலைப் பட்டயப் படிப்பு (பி.ஜி.டி.எல்.ஏ), தொழிலாளர் மேலாண்மை இளங்கலை பட்டப் படிப்பும் [பி.ஏ. (எல்.எம்.)] மற்றும் தொழிலாளர் மேலாண்மை முதுகலைப் பட்டப் படிப்பும் [எம்.ஏ. (எல்.எம்.)] முழுநேரப் படிப்பு . சென்னை பல்கலைக்கழகத்துடன் இணைக்கப்பட்டுள்ளது. இந்தக் கல்வி நிலையம், 2001 முதல் முழுநேரம் மற்றும் பகுதி நேர முனைவர் ஆராய்ச்சி (பி.எச்.டி.) நடத்துவதற்கு சென்னைப் பல்கலைக்கழகத்தால் ஓர் ஆராய்ச்சி நிலையமாக அங்கீகரிக்கப்பட்டுள்ளது.

ஒவ்வொரு வருடமும் நடத்தப்படும் நுழைவுத் தேர்வின் வாயிலாக ஆண்டு ஒன்றுக்கு தொழிலாளர் மேலாண்மை இளங்கலைப் பட்டப் படிப்பில் 50 மாணவர்களும், தொழிலாளர் மேலாண்மை முதுகலைப் பட்டப்படிப்பில் 40 மாணவர்களும், தொழிலாளர் நிர்வாக முதுகலைப் பட்டயப் படிப்பில் 65 மாணவர்களும் சேர்க்க அனுமதிக்கப்பட்டுள்ளது.

7.9 பட்டம்/பட்டயப் படிப்பு முடித்து தேர்ச்சி பெற்றவர்களின் விவரம் பின்வருமாறு:-

பி.எல்.எம்.	46
எம்.எல்.எம்.	32
பி.ஜி.டி.எல்.ஏ.	25
மொத்தம்	103

[2005 ஏப்ரல் 4]

7.10 பட்டம்/பட்டயப் படிப்புகளில் தற்போது சேர்க்கப்பட்ட மாணவர்களின் எண்ணிக்கை:

பி.ஏ. (தொழிலாளர் மேலாண்மை)	50
எம்.ஏ. (தொழிலாளர் மேலாண்மை)	31
பி.ஜி.டி.எல்.ஏ.	33
பி.எச்.டி.	03

7.11 24-9-2004 அன்று நடைபெற்ற பட்டமளிப்பு விழாவில் வழங்கப்பட்ட பட்டம் / பட்டயச் சான்றிதழ்களின் எண்ணிக்கை

ஆண்டு	பி.எல்.எம்	எம்.எல்.எம்	பி.ஜி.டி.எல்.ஏ.
1999	11	11	09
2000	17	15	03
2001	22	15	16
2002	27	14	14
2003	37	19	09
மொத்தம்	114	74	51

வாய்மையே வெல்லும்
TRUTH ALONE TRIUMPHS

2005 ஏப்ரல் 4]

அத்தியாயம்-8

தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகத் துறை

நிர்வாகம்

8.1 தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களின் பாதுகாப்பினை உறுதி செய்தல், தொழிலாளர்களின் உடல் நலன் பாதுகாத்தல், தொழிலாளர் நலனைப் பாதுகாத்தல் ஆகிய பணிகளில் தொழிற்சாலைகள் தலைமை ஆய்வாளர் முக்கிய பங்கினை வகிக்கிறார்.

தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகத் துறையின் இரு முக்கிய செயல்பாடுகள் வருமாறு:

1. முறைப்படுத்தும் செயல்பாடு - இத்துறை, தொழிற்சாலைகள் சட்டம், 1948 மற்றும் இதர 13 தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களை அமல்படுத்துகிறது.
2. பாதுகாப்பு மற்றும் உடல் நலப்பயிற்சி மற்றும் மேம்பாட்டுச் செயல்பாடு.

நிர்வாகம் மற்றும் பல்வேறு தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களை செயல்படுத்துவது தொடர்பான பணிகளுக்கு தொழிற்சாலைகள் தலைமை ஆய்வாளர் பொறுப்பு வகிக்கிறார்.

முறைப்படுத்தும் செயல்பாடு

ஆய்வுகள்

8.2 தொழிலகங்களில் தொழிலாளர்களின் பாதுகாப்பு, உடல் நலம், நல வசதிகள் போன்றவற்றை 1948 ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டம் முறைப்படுத்துகிறது. அபாய செயல்முறைகள் இல்லாத, சிறு தொழில் நிறுவனச் சான்று பெற்ற தொழிற்சாலைகள், தொழிலாளர் மற்றும் தொழிற்சங்கங்களிடமிருந்து பாதுகாப்பு, சுகாதாரம், தொழிலாளர் நலம் மற்றும் தொடர்புடைய பொருள்கள் குறித்து புகார்கள் ஏதும் பெறப்படாத நிலையில், ஐந்து ஆண்டுகளுக்கு ஒரு முறை ஆய்வு செய்யப்படுகின்றன.

[2005 ஏப்ரல் 4]

எனினும், உடல்நலம் மற்றும் பாதுகாப்பினை உறுதி செய்ய வேண்டி, அபாய செயல்முறைகள் அடங்கிய தொழிற்சாலைகள், சிறு தொழில் நிறுவனச் சான்று பெற்றிருந்தாலும், அறு மாதங்களுக்கு ஒரு முறை ஆய்வு செய்யப்படுகின்றன. அதைப்போலவே, தீப்பெட்டி மற்றும் பட்டாசுத் தொழிற்சாலைகளில் அபாயம் மிகுந்த பணியைக் கருத்தில் கொண்டு, அவை மூன்று மாதங்களுக்கு ஒரு முறை ஆய்வு செய்யப்படுகின்றன. இதுபோன்ற வழக்கமான ஆய்வுகள் தவிர, பாதுகாப்பு, உடல் நலம் மற்றும் நல வசதிகள் குறித்து சீரான கண்காணிப்பு மேற்கொள்ள, சிறப்பு ஆய்வுகள், விடுமுறை நாள் ஆய்வுகள் மற்றும் சோதனை ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன. ஆய்வுகள்மூலம் தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகத் துறை மேற்கொள்ளும் திறம்பட்ட நடவடிக்கைகள்மூலம், தொழிலாளர்களுக்குப் பாதுகாப்பு மற்றும் சிறந்த பணிச் சூழலைக் கண்காணிக்கிறது.

பட்டாசுத் தொழிற்சாலைகளில் சிறப்புக் குழு ஆய்வு

8.3. பட்டாசுத் தொழிற்சாலைகளில், தீபாவளிப் பண்டிகை காலத்தில் பட்டாசு அதிக அளவில் உற்பத்தி செய்யப்பட்டு விற்பனை செய்யப்படுகிறது. இதுபோன்ற காலங்களில் பட்டாசுத் தொழிற்சாலைகளில் வெடிவிபத்துகள் மற்றும் விபத்துகள் நிகழ்வதற்கான வாய்ப்புகள் அதிகம் உள்ளன. எனவே, பட்டாசுத் தொழிற்சாலைகளில் பாதுகாப்பான பணி நிலையையும், வேலைமுறையையும் கண்காணிப்பதற்காக வழக்கமான ஆய்வுகள் தவிர, சிறப்புக்குழு ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன. மேற்படி சிறப்பு ஆய்வுகள் காரணமாக, சிவகாசியிலும் அதைச் சுற்றியுள்ள பகுதியிலும் 2004 ஆம் ஆண்டில், பண்டிகை காலத்தில் பெரும் தீ விபத்துகளோ வெடி விபத்துகளோ ஏற்படவில்லை.

தொழிலக விபத்துகள்

8.4. பாதுகாப்பு ஆய்வு மற்றும் பாதுகாப்பு பயிற்சி வகுப்புகள் போன்று அதிக அளவில் பாதுகாப்பு மேம்பாட்டு பணிகளை செயல்படுத்துவதால், தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் கீழ் பதிவு செய்யப்பட்ட தொழிற்சாலைகளின் எண்ணிக்கை அதிகரித்துள்ள போதிலும் விபத்துகள் பெருமளவில் கட்டுப்படுத்தப்பட்டுள்ளது.

2005 ஏப்ரல் 4]

2002, 2003 மற்றும் 2004 ஆம் ஆண்டுகளில் தொழிற்சாலைகளின் எண்ணிக்கை மற்றும் அவற்றில் நடந்த விபத்துகளின் விவரம்:

வருடம்	பதிவு பெற்ற மொத்தத் தொழிற்சாலைகள் எண்ணிக்கை	பதிவு பெற்ற தொழிற்சாலைகளில் உள்ள மொத்தத் தொழிலாளர்கள் எண்ணிக்கை	மரண விபத்து	மரணமற்ற விபத்து
2002	32,723	12,37,653	36	2,136
2003	34,071	12,56,120	35	1,908
2004	34,520	12,70,599	40	1,838

புகார் விசாரணை

8.5. 2004 ஆம் ஆண்டில் 818 புகார்கள் பெறப்பட்டன. அவை அனைத்தும் விசாரிக்கப்பட்டு நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டுள்ளது. மேலும், தொழிலாளர் மற்றும் தொழிற் சங்கங்களின் குறைகளை களைய தொழிற்சாலைகள் இணைத் தலைமை ஆய்வாளரால் சென்னையிலும், தொழிற்சாலைகள் துணைத் தலைமை ஆய்வாளர்களால் மாவட்டங்களிலும் தொழிற்சங்கப் பிரதிநிதிகளுடன் ஒவ்வொரு மாதமும் கூட்டங்கள் நடத்தப்படுகின்றன.

பெரும் விபத்து மற்றும் பேரபாயத் தடுப்பு

8.6. தொழிற்சாலைகள் சட்டம், 1948 அட்டவணை 1-ன்படி, 29 செயல்முறைத் தொழில்கள் ஊறுவிளைவிக்கும் செயல்முறைத் தொழில்களாக அட்டவணைப்படுத்தப்பட்டுள்ளன. மேலும், சில இரசாயனத் தொழிற்சாலைகளில் ஏற்படும் கட்டுப்படுத்த இயலாத எதிர்விளைவுகள் அவற்றில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களுக்கும், அருகில் வசிக்கும் பொது மக்களுக்கும் அபாயத்தை விளைவிப்பதுடன், சுற்றுச்சூழலையும் பாதிக்கக்கூடும். நமது மாநிலத்தில் இத்தகைய 131 தொழிற்சாலைகள் 'பெரும் விபத்து மற்றும் பேரபாயத் தொழிற்சாலைகள்' என வகைப்படுத்தப்பட்டுள்ளன. இந்தத் தொழிற்சாலைகளின் செயல்முறைப் பாதுகாப்பு குறித்து ஆய்வகத் துறை தனிக் கவனம் செலுத்துகிறது. 1988 ஆம் ஆண்டு, தொழிற்சாலைகள் தலைமை ஆய்வாளர் அலுவலகத்தில் "பெரும் விபத்து மற்றும் பேரபாயத் தடுப்புப் பிரிவு" ஒன்று,

[2005 ஏப்ரல் 4]

தொழிற்சாலைகள் கூடுதல் தலைமை ஆய்வாளரின் தலைமையில் உருவாக்கப்பட்டது. இப்பிரிவு அபாயம் விளைவிக்கக்கூடிய செயல்முறைகளில் ஈடுபட்டுள்ள தொழிற்சாலைகளின் நிருவாகத்துக்கு தக்க பாதுகாப்பு செயல்முறைகளை பரிந்துரைக்கிறது. அவை நிர்வாகத்தினரால் கடைபிடிக்கப்படுகின்றனவா என்பதை இத்துறையின்கள அலுவலர்கள் கண்காணிக்கின்றனர்.

2004 ஆம் ஆண்டு வரை, பெரும் விபத்து மற்றும் பேரபாயத் தொழிற்சாலைகளிலிருந்து 131 உள்ளிருப்பு அவசரகால ஆயத்த நிலைத் திட்டங்கள் பெறப்பட்டு, அவற்றில் 107 திட்டங்கள் சில நிபந்தனைகளுக்குட்பட்டு, பதிவு செய்யப்பட்டுள்ளன. மாவட்ட அளவிலான அவசரகால ஆயத்த நிலைத் திட்டங்கள் செயல்பாட்டிற்கு, மாவட்ட ஆட்சியாளர்கள் பொறுப்பாளர்களாகவும், தொழிற்சாலைகள் உள்ளிருப்பு அவசர கால ஆயத்த நிலைத் திட்டங்கள் செயல்பாட்டிற்கு தொழிற்சாலைகள் தலைமை ஆய்வாளர் பொறுப்பாளராகவும் நியமிக்கப்பட்டுள்ளனர். எதிர்பாராத இரசாயன விபத்துகள் மாநிலத்தில் ஏற்படும்போது திட்டமிடுதல், முன்னேற்பாடு, தடுத்தல் ஆகியவற்றில் மாநில அரசுக்கு உதவிட 23-04-1998 தேதியிட்ட சுற்றுச்சூழல் மற்றும் வனத் துறை, அரசாணை (நிலை) எண் 109-ல் மாநில, மாவட்ட மற்றும் உள்ளூர் நெருக்கடி நிலைக் குழுக்கள் அமைக்கப்பட்டுள்ளன. தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகத் துறையின் அலுவலர்கள், மாவட்ட மற்றும் உள்ளூர் அளவிலான நெருக்கடி நிலைக் குழுக்களில் உறுப்பினர்-செயலாளர்களாக உள்ளனர். மாநில அளவிலான நெருக்கடி நிலைக் குழுவிற்கு, தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் துறையின் அரசு முதன்மைச் செயலாளர் அவர்கள் உறுப்பினர்-செயலாளராகவும் இருக்கிறார்.

அபாயநிலை அவசரக் காலகட்டத்தில் இன்றைய நிலைக்கேற்ப தேவையான முன்னேற்பாடுகள் மற்றும் செயல்பாடுகளின் அளவு குறித்து மதிப்பீடு செய்வதற்காக தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகத் துறை அலுவலர்களின் முன்னிலையில் பேரபாயத் தொழிற்சாலைகளில், மாதிரி ஒத்திகைகள் நடத்தப்பட்டு வருகின்றன. 2004 ஆம் ஆண்டில், இதுபோன்ற 60 மாதிரி ஒத்திகைகள் நடத்தப்பட்டுள்ளன. மேற்கண்ட நடவடிக்கைகள் தவிர, பாதுகாப்பு செய்முறையை உறுதி செய்திட, ஊறுவிளைவிக்கும் செயல்முறைத் தொழிற்சாலைகளிலிருந்து பாதுகாப்பு அறிக்கைகள் கோரப்பட்டு, இத்துறையால் கண்காணிக்கப்பட்டு வருகின்றது.

தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் பிரிவு 41-அ-வில் குறிப்பிட்டுள்ளபடி, மனை மதிப்பீட்டுக் குழு அமைக்கப்பட்டுள்ளது. இக்குழு "பெரும் விபத்து

2005 ஏப்ரல் 4]

மற்றும் பேரபாயம்” விளைவிக்கக்கூடிய செயல்முறைகளில் ஈடுபடும் தொழிற்சாலைகளின் விண்ணப்பங்களை ஆராய்ந்து, இத்தொழிற்சாலைகள் அமைப்பதற்கான அனுமதி வழங்க அரசுக்கு ஆலோசனை வழங்குகிறது. 2004 ஆம் ஆண்டில் இது தொடர்பான மூன்று விண்ணப்பங்கள் மனை மதிப்பீட்டுக் குழுவினால் பரிசீலனை செய்யப்பட்டன. அரசு அனுமதி அளிக்கும்போது சில நிபந்தனைகளை விதிக்கிறது. அரசு விதிக்கும் நிபந்தனைகளைக் கடைபிடிப்பதற்கான அனைத்து தொடர் நடவடிக்கைகளும் தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகத் துறை அலுவலர்களால் மேற்கொள்ளப்பட்டு, தொடக்க நிலையிலிருந்தே ஆலைப் பாதுகாப்பு உறுதி செய்யப்படுகின்றது.

குறைந்தபட்ச ஊதியம் உறுதி செய்ய ஆய்வுகள்

8.7. ஆண்டுதோறும் குறைந்தபட்ச ஊதியச் சட்டத்தின்கீழ் சிறப்பு ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன. 2004 ஆம் ஆண்டில், குறைந்தபட்ச ஊதியச் சட்டத்தின்கீழ் 43 நீதிமன்ற வழக்குகளும், 130 கோரிக்கை மனுக்களும் தாக்கல் செய்யப்பட்டன.

குழந்தைத் தொழிலாளர் பணி முறை நீக்குதல்

8.8. தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் பிரிவு 67-ன்படி, தொழிற்சாலைகளில் குழந்தைத் தொழிலாளர் பணி முறையை நீக்குதல் தொடர்பாக, இத்துறை மிகவும் கண்டிப்பான நடவடிக்கை எடுத்து வருகிறது. இதன்படி, சட்ட விதிகளைக் கடைபிடிக்கத் தவறிய தொழிற்சாலை நிர்வாகங்கள்மீது, தொழிற்சாலை சட்டப் பிரிவு 92-ல் விதிக்கப்படும் தண்டனையைவிட, கடுமையானதாகக் கருதப்படும் குழந்தைத் தொழிலாளர் சட்டத்தின் பிரிவுகள் 14 மற்றும் 15-ன்கீழ் நீதிமன்றத்தில் வழக்குகள் தாக்கல் செய்யப்படுகின்றன. இவ்வாறாக, 2004 ஆம் ஆண்டு, 117 வழக்குகள் தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் பிரிவு 67-ன்கீழ் தாக்கல் செய்யப்பட்டுள்ளன. ரூ. 8,52,550/- அபராதமாக விதிக்கப்பட்டுள்ளது. மேலும், வழக்கமான ஆய்வுகளைத் தவிர, பிரதி மாதமும் சிறப்பு ஆய்வுகள் நடத்தி, ஊறு விளைவிக்கக்கூடிய தொழிற்சாலைகளில் குழந்தைத் தொழிலாளர்கள் பணியமர்த்துதலைத் தடுப்பதற்கு சீரிய முயற்சிகள் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன. தற்போது இதுபோன்ற ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளும் பணி அனைத்து மாவட்டங்களுக்கும் விரிவாக்கப்பட்டுள்ளது. 2004 ஆம் ஆண்டில் 2,179 குழு ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன.

[2005 ஏப்ரல் 4]

இதர தொழிலாளர் நலச் சட்டங்கள்

8.9. சம்பளப் பட்டுவாடாச் சட்டம், தேசிய மற்றும் பண்டிகை விடுமுறைச் சட்டம், தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல நிதிச் சட்டம், பிழைப்பூதியச் சட்டம், ஒப்பந்தத் தொழிலாளர் (முறைப்படுத்துதல் மற்றும் நீக்குதல்) சட்டம், தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (நிரந்தரத் தகுதி வழங்குதல்) சட்டம் மற்றும் இதர தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களும் தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகத் துறையால் அமல்படுத்தப்படுகின்றன.

பாதுகாப்பு மற்றும் உடல்நலம்-பயிற்சி மற்றும் மேம்பாடு

தொழில் முறை சுகாதார மேம்பாடு

8.10. இரசாயனத் தொழிற்சாலைகளில் கையாளப்படும் இரசாயனப் பொருட்களின் நச்சுத் தன்மையால் தொழிலாளர்களின் உடல் நலத்திற்கு ஏற்படும் பாதிப்பைக் கட்டுப்படுத்தவும், உடல் நலம் மற்றும் சுகாதார மேம்பாடு குறித்துக் கண்காணிக்கவும், சீர்படுத்தவும் தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகத் துறையில் மருத்துவப் பிரிவு ஒன்று இயங்கி வருகிறது. மருத்துவ அலுவலர்கள், தொழிற்சாலைகளில் சுகாதார ஆய்வுகள் மற்றும் கடும் மருத்துவ கண்காணிப்புகள் மேற்கொண்டு, அதன் வழி தொழிலாளர்களின் நல்வாழ்வு குறித்து மருத்துவ மற்றும் தடுப்பு நடவடிக்கைகளையும் வழிவகைகளையும் தெரிவித்து வருகிறார்கள்.

இத்துறையில் தலைமை மருத்துவ அலுவலர் (தொழிற்சாலைகள்) தலைமையில் இயங்கிவரும் தொழில் நலவியலகம், சுற்றுச்சூழல் மற்றும் சுகாதார சீர்கேடு விளைவிக்கும் தன்மையுள்ள அமோனியா, குளோரின், சல்பர்-டை-ஆக்ஸைடு, ஹட்ரஜன் சல்பைடு போன்ற இரசாயனப் பொருட்களால் தொழிற்சாலைகளில் தொழிலாளர்களின் உடல் நலம் பாதிக்கப்படுவதை கண்காணிக்கிறது. இரசாயனப் பொருட்களினால் ஏற்படக்கூடிய உடல் நலம் மற்றும் சுகாதாரக் கேடுகளை கண்டறிந்து, தேவையான உடல் நல ஆலோசனைகள் இந்த ஆய்வகத்தால் வழங்கப்படுகின்றன. ஒலி, தூசி, உஷ்ண அழுத்தம் மற்றும் ஒளி விலக்கம் போன்ற பௌதீக காரணிகளால் உண்டாகக்கூடிய விளைவுகள் குறித்தும் இந்தத் தொழில் நலவியல் ஆய்வகம் ஆய்வு மேற்கொள்கிறது.

தொழிற்சாலைகளில் ஏற்படும் அதிகப்படியான இரைச்சல் காரணமாக அங்கு பணிபுரியும் தொழிலாளர்களது காதுகள் செவிடாகும் வாய்ப்பு ஏற்படுவதுடன், அவர்களின் மனநிலை பாதிக்கப்படுவதும் பெரும் பிரச்சினையாக உள்ளது. பணி செய்யும் இடங்களில் ஏற்படும் இரைச்சல் தொடர்பான பிரச்சினையை எதிர்கொள்ள இத்துறை சீரிய முயற்சிகளை

2005 ஏப்ரல் 4]

மேற்கொண்டுள்ளது. தொழிற்சாலைகளின் பல்வேறு பகுதிகளில் ஏற்படும் சத்தத்தினை அளவீடு செய்ய, தொழிற்சாலைகள் ஆய்வாளர்களுக்கு ஒலி அளப்பான் கருவிகள் வழங்கப்பட்டுள்ளன. அதிக இரைச்சலால் தொழிலாளர்கள் பாதிக்கப்படுகின்ற பகுதியில் இத்துறை ஆய்வாளர்கள் ஆய்வின்போது அந்த சத்தத்தினை அளவீடு செய்து, தொழிலாளர்களை அந்த இரைச்சலிலிருந்து பாதுகாக்க பொறியியல் தடுப்புமுறைகளை கையாளும்படி நிருவாகத்துக்கு ஆலோசனை வழங்கி வருகிறார்கள்.

மாநில பாதுகாப்பு விருதுகள் வழங்குதல்

8.11. தொழிற்சாலைகளில் சிறந்த பாதுகாப்பு நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்ளும் நிர்வாகத்தினரை ஊக்குவிக்கும் பொருட்டு, அரசு ஆண்டுதோறும் பாதுகாப்பு விருதுகள் வழங்கி வருகிறது. தொழிற்சாலைகள் செயல்பட்ட மனித நேரங்கள் அடிப்படையில், அவை 3 பிரிவுகளாக பிரிக்கப்பட்டு, முந்தைய ஆண்டினை ஒப்பிடுகையில் விருது வழங்கும் ஆண்டில் மேற்கொண்ட சீரிய முயற்சிகள் விளைவாக ஏற்பட்ட, பணிபுரிந்த மனித நேரங்கள் அடிப்படையில் கணக்கிடப்பட்ட குறைவான விபத்து விகிதம், நடப்பு ஆண்டில் ஏற்பட்ட குறைவான விபத்து நிகழ்வு எண்ணிக்கை, மிக அதிகமாக விபத்து நிகழா மனித நேரங்கள் போன்ற காரணிகளின் அளவீடுகளை சீர்தூக்கி, இந்த விருதுகள் வழங்கப்படுகின்றன. ஒவ்வொரு ஆண்டும், முதல் பரிசாக ரூ.2,500/- மதிப்பில் வெள்ளிக் கேடயங்கள் 90 நிறுவனங்களுக்கும், இரண்டாம் பரிசாக ரூ.1,500/- மதிப்பில் வெள்ளிக் கேடயங்கள் 90 நிறுவனங்களுக்கும் வழங்கப்படுகின்றன.

அதைப்போன்று, விபத்து தடுப்பு நடவடிக்கையில் முக்கியப் பங்கேற்கும் தொழிலாளர்களை ஊக்குவிக்கும்வண்ணம், ஒவ்வொரு ஆண்டும் தமிழக அரசின் “உயர்ந்த உழைப்பாளர்” விருது வழங்கப்படுகிறது. தொழிற்சாலையில் உற்பத்தித் திறனை அதிகரித்தல், பணிச் சூழ்நிலைகளை மேம்படுத்துதல் மற்றும் பாதுகாப்பு தரத்தை உயர்த்துதல் ஆகியவற்றைப் பற்றி பயன்மிக்க கருத்துகள் தரும் தொழிலாளர்களுக்கு, இவ்விருதுகள் வழங்கப்படுகின்றன.

04-03-2005 அன்று 2001 மற்றும் 2002 ஆம் ஆண்டுகளுக்கான உயர்ந்த உழைப்பாளர் விருது மற்றும் மாநில பாதுகாப்பு விருதுகள், முறையே தொழிலாளர்களுக்கும் நிர்வாகத்தினருக்கும் வழங்கப்பட்டன. 67 தொழிலாளர்களுக்கு உயர்ந்த உழைப்பாளர் விருதுகள் வழங்கப்பட்டன. மேலும், மாநில பாதுகாப்பு விருதுகள் 145 தொழிற்சாலைகள் நிர்வாகத்தினருக்கு கீழ்க்கண்டவாறு வழங்கப்பட்டது:-

[2005 ஏப்ரல் 4]

பரிசு	2001	2002
முதல் பரிசாக ரூ. 2500/- பெறுமான வெள்ளிக் கேடயமும் சான்றிதழும் பெற்ற தொழிற்சாலைகள் எண்ணிக்கை.	56	59
இரண்டாம் பரிசாக ரூ. 1500/- பெறுமான வெள்ளிக் கேடயமும் சான்றிதழும் பெற்ற தொழிற்சாலைகள் எண்ணிக்கை.	44	48
மூன்றாம் பரிசாக சான்றிதழ் பெற்ற தொழிற்சாலைகள் எண்ணிக்கை.	38	38

தீப்பெட்டி-பட்டாசு தொழிலாளர்களுக்கான தொகுதி தனி நபர் விபத்துக் காப்பீட்டுத் திட்டம்

8.12. தமிழ்நாட்டில் தீப்பெட்டி மற்றும் பட்டாசுத் தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களின் நலனுக்காக தொகுதி தனி நபர் விபத்துக் காப்பீட்டுத் திட்டம் செயல்படுத்தப்படுகிறது. இத்திட்டம், காப்பீடு செய்யப்பட்டவர்களுக்கு விபத்து காரணமாக பார்வை, கை, கால் இழப்பு அல்லது இறப்பு நேரிட்டால் நிவாரணம் அளிக்கும் வகையில் உருவாக்கப்பட்டுள்ளது. ஈட்டுறுதிப் பயன், தொழிலாளர்கள் பணியில் ஈடுபட்டிருக்கும்போது ஏற்படும் விபத்துகளுக்கு மட்டுமின்றி, 24 மணி நேர அடிப்படையில் மற்ற விபத்து நேர்வுகளுக்கும் அளிக்கப்படும். இத்திட்டத்தின்கீழ், இறப்பு நேரிட்டால் காப்பீட்டுத் தொகையாக ரூ.50,000/- வழங்கப்படும். 2003 ஆம் ஆண்டு வரை தீப்பெட்டி மற்றும் பட்டாசுத் தொழிலில் ஈடுபட்டுள்ள 1,30,948 தொழிலாளர்கள் இத்திட்டத்தில் சேர்க்கப்பட்டுள்ளனர். மேலும், 2004 ஆம் ஆண்டில் 20,565 தொழிலாளர்கள் இத்திட்டத்தில் சேர்க்கப்பட்டுள்ளனர். 2004 ஆம் ஆண்டில் ரூ.8,10,000/- ஈட்டுத் தொகை வழங்கப்பட்டுள்ளது.

பயிற்சி மற்றும் கருத்தரங்கு

பாதுகாப்புப் பயிற்சிப் பணி

8.13. தொழிலகங்களில் விபத்துகளின் நிகழ்வுகளைத் தடுத்தும் பொருட்டு தொழிலாளர்களுக்கும் நிர்வாகத்திற்கும் பாதுகாப்புப் பற்றிய சரியானதொரு விழிப்புணர்வு ஏற்படுத்தப்பட பயிற்சிப் பணிகளை மேற்கொள்வதும் இன்றியமையாததாகிறது. இத்தகைய பயிற்சிகளை விபத்துகள் அதிகம் நிகழும் தொழிற்சாலைகளில் இத்துறை அளித்து வருகின்றது.

2005 ஏப்ரல் 4]

தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களுக்கும், நிர்வாகத்தினருக்கும் பாதுகாப்புப் பயிற்சி அளிக்கவும், பாதுகாப்பு விழிப்புணர்வு ஏற்படுத்தவும் தொழிற்சாலை வளாகத்திலேயே, கட்டணம் ஏதுமின்றி பயிற்சி வகுப்புகள் காலமுறை தோறும் நடத்தப்படுகின்றன. தமிழில் நடத்தப்படும் இப்பயிற்சி வகுப்புகள் தொழிலாளர்களாலும், நிர்வாகத்தினராலும் பெரிதும் வரவேற்கப்பட்டு, தொழிலாளர் மற்றும் நிர்வாகத்தினரிடையே பாதுகாப்பு குறித்த விழிப்புணர்வினை மேம்படுத்தி, அதன்மூலம் விபத்துகளைக் குறைப்பதற்கு துணைபுரிந்துள்ளன. 2004 ஆம் ஆண்டில், 289 பாதுகாப்புப் பயிற்சி வகுப்புகள் நடத்தப்பட்டு 8,976 தொழிலாளர்கள் பயனடைந்துள்ளனர்.

பாதுகாப்புக் கருத்தரங்குகள்

8.14. இத்துறையால் நடத்தப்படும் பயிற்சி வகுப்புகள்ன்றி, தொழிலக பாதுகாப்பு மேம்பாட்டு நடவடிக்கைகளில் ஈடுபட்டுள்ள தேசிய பாதுகாப்புக் குழுவும் போன்ற அரசுசாரா தன்னார்வ நிறுவனங்கள் மற்றும் மண்டல தொழிலாளர் கல்வி நிலையம் போன்ற அரசுத் துறை நிறுவனங்களுடன் இணைந்து, தொழிற்சாலை நிர்வாகத்தினரும், தொழிலாளர்களும், ஒப்பந்தத் தொழிலாளர்களும் பாதுகாப்பு விழிப்புணர்வு பெறும் வண்ணம் கருத்தரங்குகள் நடத்தப்படுகின்றன. எதிர்காலத்தில், தேசிய பாதுகாப்புக் குழுவும் மற்றும் இந்திய இழப்புத் தடுப்பு நிறுவனம் போன்ற இதர நிறுவனங்களுடன் இணைந்து பாதுகாப்பு மேம்பாட்டு நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்ள இத்துறை உத்தேசித்துள்ளது.

மாநில அளவிலான பாதுகாப்பு தணிக்கைக் குழு

8.15. பெருவிபத்து மற்றும் இடர் மிகுந்த தொழிற்சாலைகளில் இருந்து ஆண்டுதோறும் பெறப்படும் பாதுகாப்பு தணிக்கை அறிக்கைகளை கூர்ந்தாய்வு செய்யும் நோக்குடன் மாநில அளவிலான பாதுகாப்பு தணிக்கைக் குழு அரசால் அமைக்கப்பட்டுள்ளது. இக்குழு, மேற்குறிப்பிட்ட தொழிற்சாலைகளில் பாதுகாப்பு, சுகாதாரம் மற்றும் சுற்றுச்சூழல் ஆகியவற்றை மேம்படுத்த ஆலோசனைகள் வழங்கி வருகிறது.

இக்குழு, இதுவரை 41 கூட்டங்களை நடத்தியுள்ளது. 48 பெரும் விபத்து மற்றும் இடர்மிகு தொழிற்சாலைகளில் இருந்து பெறப்பட்ட பாதுகாப்பு தணிக்கை அறிக்கைகளைக் கூர்ந்தாய்வு செய்து, அதன் பரிந்துரைகள் தொழிற்சாலைகள் தலைமை ஆய்வாளர் மூலமாக சம்பந்தப்பட்ட நிர்வாகத்தினருக்கு அனுப்பப்படுகிறது. அதன்படியே நிர்வாகத்தினர் அறிவுறுத்தப்படுகின்றனர்.

[2005 ஏப்ரல் 4]

மாநில அளவிலான உற்பத்தித் திறன் குழு

8.16. மாநில அளவிலான உற்பத்தித் திறன் குழுவின் மூன்று முக்கிய செயல்பாடுகளாவன:-

1. தேவையான பயிற்சிகளை அளிப்பதுடன், சம்பந்தப்பட்ட நபர்களைப் பயிற்றுவிப்பதன்மூலம், பலதிறப்பட்ட, பல்வேறு சிந்தனையுள்ளவர்களுக்கிடையே ஏற்படும் இடைவெளியைக் கணிசமாகக் குறைத்து, தொடர்பு ஏற்படுத்துவதோடு, தொழிலதிபர்கள் மற்றும் தொழிலாளர்கள் ஆகியோருக்கிடையே இணக்கமான சூழ்நிலையை உருவாக்குதல்.
2. உற்பத்தி மற்றும் பாதுகாப்பு போன்ற பொருட்பாடுகள் இரண்டும் ஒன்றொடொன்று பிணைந்தவை, மற்றும் ஒன்றை மற்றொன்று சார்ந்து இருப்பது ஆகும். மற்றும் ஒன்றின் பயன் மற்றொன்றிற்கு என்று இருவகையிலும் பரஸ்பரம் பரிமாற்றத்திற்குட்பட்டது என்ற எண்ணத்தை உருவாக்குதல்.
3. இப்பிரிவின் நடவடிக்கைகளை வரும் ஒவ்வொரு ஆண்டிலும், விரிவுபடுத்தி பெரும்பயனை எய்துவதற்கு இயலும் பொருட்டு, அரசு, நிருவாகம், தொழிலதிபர்கள் மற்றும் சம்பந்தப்பட்ட அமைப்புகள் ஆகியோரை ஒருங்கிணைத்துச் செயல்படுத்தல்.

நவீனமயமாக்குதல்

8.17. நமது மாநிலத்தில் ஏற்பட்டுள்ள மிகப் பெரிய அளவிலான தொழில் வளர்ச்சியினாலும், நவீன தொழில்நுட்பங்களுடன் பல்வேறு தொழிற்சாலைகள் துவங்கப்படுவதாலும் ஆலைப் பாதுகாப்பும், தொழிலாளர் பாதுகாப்பும் ஒன்றிணைந்து செயல்பட வேண்டியுள்ளது. இத்துறையில் பணியாற்றும் அலுவலர்கள் தற்கால தொழில்நுட்ப மேம்பாட்டுக்கேற்ப, தங்களுடைய தொழில்நுட்பத் திறமையை மேம்படுத்திக்கொள்ள வேண்டியது அவசியமாகிறது. இக்குறிக்கோள்களுடன் இத்துறையின் செயல்பாடுகள் கணினி, தகவல் தொழில்நுட்ப மேம்பாடு மற்றும் பயிற்சி முறைகள்மூலம் நவீனப்படுத்தப்பட்டு வருகின்றன. மேலும், நிர்வாகம், தொழில்நுட்பத் திறமை, பயிற்சி மற்றும் மேம்பாடு ஆகியவற்றுக்கு முன்னுரிமை அளிக்கப்பட்டு, தொலைநோக்குப் பார்வையுடன் நவீன செயல்பாடுகள் குறித்த எதிர்காலத் திட்டங்கள் வகுக்கப்பட்டு வருகின்றன.

8.18. மத்திய அரசால் கொண்டு வரப்பட்ட "கட்டட மற்றும் இதர கட்டுமான தொழிலாளர்கள் (பணிவரண்முறைப்படுத்துதல் மற்றும் பணி

2005 ஏப்ரல் 4]

நிலைமைகள்) சட்டம், 1996"-ன்கீழ் தமிழ்நாடு விதிகள் இயற்றிட நடவடிக்கை மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளது. இவ்விதிகள் உருவாக்கப்பட்டு, அறிவிக்கை செய்யப்பெற்ற பின்னர், இவ்விதிகளின்கீழ், கட்டட மற்றும் இதர கட்டுமானத் தொழிலாளர்களின் பாதுகாப்பு, உடற் சுகாதாரம் மற்றும் இதர நலன்களை உறுதி செய்திட அமலாக்க நடவடிக்கை மேற்கொள்ளப்படுகும்.

மின் ஆளுகை முறை (இ-கவர்னன்ஸ்)

8.19. இத்துறையில் மின் ஆளுகை (e-Governance) முறையை சிறப்பான வகையில் செயல்படுத்தும்பொருட்டு, இத்துறையின் பணிகளை ஆய்ந்தறிந்து தேசிய தகவல் மையம் அறிக்கை கொடுத்துள்ளது. அல்வறிக்கையின்படி, இத்துறையின் சார்நிலை அலுவலகங்களை தலைமை அலுவலகத்துடன் Network மூலம் இணைக்க நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டு வருகிறது. மேலும், துரிதமாக இத்துறையின் செயல்பாடுகள் அமைய தேசிய தகவல் மையத்தின் ஆலோசனையோடு, ஒரு புதிய மென்பொருள் உருவாக்க நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டு வருகிறது.

தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் விதி 100-கீழ், நிர்வாகத்தினர் பயன்படுத்தும் வகையில் ஒருங்கிணைந்த ஆண்டறிக்கை வரையறுக்கப்பட்டு அரசு ஆணை எண் 257, தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்பு (எம்2) துறை, நாள் 16-08-2004-ல் உறுதிபடுத்தப்பட்டுள்ளது. இதனடிப்படையில், தொழிற்சாலை நிர்வாகத்தினர் ஐந்து தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களில் உள்ள ஆண்டறிக்கைகளுக்கு பதிலாக, ஒரே ஆண்டறிக்கையாக எளிதாகவும், துரிதமாகவும் சமர்ப்பிக்க ஏதுவாக ஒருங்கிணைக்கப்பட்டுள்ளது.

குறிப்பிடத்தக்க சாதனைகள்

8.20. ஆய்வகத் துறையின் அனைத்துப் பணிகளிலும் பாராட்டத்தக்க வளர்ச்சியை இத்துறையின் செயலாக்க அறிக்கையில் காண முடிகிறது. 2003 ஆம் ஆண்டில், 12,56,120 தொழிலாளர்களுடன், 34,071 ஆக இருந்த பதிவு பெற்ற தொழிற்சாலைகளின் எண்ணிக்கை, 2004 ஆம் ஆண்டில் 12,70,599 தொழிலாளர்களுடன், 34,520 ஆக அதிகரித்துள்ளது. 2004 ஆம் ஆண்டில் 29,388 முறையான ஆய்வுகளும், 879 சோதனை ஆய்வுகளும், 295 திடீர் ஆய்வுகளும், 7,762 சிறப்பு, விடுமுறை மற்றும் இரவு ஆய்வுகளும் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன. குறைந்தபட்ச ஊதியச் சட்டத்தின்கீழ் சிறப்பு ஆய்வுகளும் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன. இந்த முயற்சியினால் 43 நீதிமன்ற வழக்குகளும், 130 கேட்பு மனுக்களும் இச்சட்டத்தின்கீழ் தாக்கல் செய்யப்பட்டுள்ளன.

[2005 ஏப்ரல் 4]

அத்தியாயம்-9

தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதி நிறுவனம்

முன்னுரை

9.1. உழைக்கும் வர்க்கத்திற்கு சமூகப் பாதுகாப்பு அளிக்கப்பட வேண்டும் என்ற நோக்கத்துடன் மத்திய அரசு 1952 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதி மற்றும் பல்வகை விதித் துறைகள் சட்டத்தினை இயற்றியுள்ளது. கீழ்க்கண்ட மூன்று திட்டங்கள் மேற்கண்ட சட்டங்களின்கீழ் வகுக்கப்பட்டு மத்திய அரசின்கீழ் செயல்படும் தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதி நிறுவனத்தினால் அமல்படுத்தப்படுகின்றன:-

1. தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதித் திட்டம், 1952.
2. தொழிலாளர் ஓய்வூதியத் திட்டம், 1995.
3. தொழிலாளர் வைப்பீடு இணைந்த காப்புறுதித் திட்டம், 1976.

தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதித் திட்டம், 1952

9.2. 01-11-1952 முதல் இத்திட்டம் அமலுக்கு வந்தது. 1952 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் வருங்கால வைப்புநிதி மற்றும் பல்வகை விதித்துறைகள் சட்டம், குறிப்பிட்ட 180 தொழிற்சாலை / தொழிற்பிரிவுகளில் ஈடுபட்டுள்ள தொழிற்சாலைகள் மற்றும் நிறுவனங்களுக்கு பொருந்துவதாகும். அதிக நிறுவனங்களையும் மற்றும் அவற்றின்கீழ் வேலைவாய்ப்பு பெற்றுள்ள தொழிலாளர்களையும் சமூகப் பாதுகாப்பு வளையத்திற்குள் கொண்டு வரும் நோக்கத்துடன், இச்சட்டம் மற்றும் திட்டம் இரண்டும் அவ்வப்போது திருத்தம் செய்யப்பட்டன. அறிவிக்கப்பட்ட தொழிற்சாலை / தொழில் நிறுவனங்களில் 20 மற்றும் அதற்கு மேலும் பணி புரியும் எந்த ஒரு தொழிற்சாலையும் அது அமைக்கப்பெற்ற நாளிலிருந்து இச்சட்டத்தின்கீழ் கொண்டு வரப்படும். மாதம் ரூ.6,500/- ஊதியம் பெறும் தொழிலாளர்கள் அனைவரும் இத்திட்டத்தில் உறுப்பினராவதற்கு தகுதியுடையவராவர்.

9.3. 31-01-2005 அன்றுள்ளபடி தமிழ்நாடு மற்றும் பாண்டிச்சேரி மண்டலத்தில், இச்சட்டத்தின்கீழ் வரும் நிறுவனங்களின் எண்ணிக்கை 53,285 ஆகும். உறுப்பினர்களின் எண்ணிக்கை 45,81,341 ஆகும்.

2005 ஏப்ரல் 4]

9.4. இத்திட்டத்தின்கீழ் உறுப்பினராக ஒருவருக்கு அவரது கணக்கில் நிலுவையில் உள்ள சந்தாத் தொகைக்கு வேலையளிப்போர் பங்கு உட்பட) ஆண்டு வருமானப் பங்கிட்டுப் பயன் வட்டியாக வழங்கப்படுகிறது. 1952-53-ல் ஆண்டுக்கு 3 சதவீதமாக இருந்த வட்டி வீதம் தற்சமயம் 8.5 சதவீதமாக வழங்கப்படுகிறது. இந்த வட்டி வீதம் 9.5 சதவீதமாக அதிகரிக்கப்படவுள்ளது.

9.5. வருங்கால வைப்பு நிதியில் குறைந்தபட்ச உறுப்பினர் காலத்தைப் பூர்த்தி செய்த பின்னர், உறுப்பினர்களுக்கு கீழ்க்கண்ட காரணங்களுக்காக வருங்கால வைப்பு நிதியிலிருந்து முன்பணம் வழங்கப்படுகிறது:

1. உறுப்பினரின் ஆயுள் காப்பீட்டுத் திட்டத்திற்கு சந்தா செலுத்துவதற்காக.
2. உறுப்பினர் மற்றும் அவருடைய குழந்தைகள், சகோதரர் / சகோதரி ஆகியோரின் திருமணச் செலவுக்காக.
3. குழந்தைகளின் உயர்கல்வி.
4. வீடு/மனை வாங்கிட.
5. வீடு கட்ட வாங்கிய கடனை திருப்பிச் செலுத்த.
6. உடல் நலமின்மைக்கான செலவை மேற்கொள்ள.
7. தற்காலிகமாக வேலையில்லாதபோது ஏற்படும் செலவை மேற்கொள்ள.
8. உடல் ஊனமுற்றோருக்கு தேவையான சாதனங்கள் வாங்கிட.
9. இயற்கைச் சீற்றத்தினால் ஏற்படும் செலவுகளைச் சமாளித்தல்.
10. ஓய்வு பெறுவதற்கு ஒரு வருடத்திற்கு முன் 90% தொகையினைப் பெறுதல்.

9.6. இத்திட்டத்தின் உறுப்பினராக உள்ள ஒருவர் கீழ்க்காணும் நேர்வுகளில் அவருடைய பங்குத் தொகையை இறுதியாக முழுவதுமாக திரும்பப் பெற உரிமை உடையவராகிறார்:-

1. 55 வயதான பின்னர் பணியிலிருந்து ஓய்வு பெறும்போது.
2. நிரந்தரமாக மற்றும் முழுவதுமாக பணி செய்ய இயலாதபோது.

[2005 ஏப்ரல் 4]

3. தானாக முன்வந்து பணி ஓய்வு பெறும் திட்டத்தின்கீழ் பணி முடிவு செய்யப்படும்போது அல்லது ஆட்குறைப்புச் செய்யப்படும்போது.
4. சில சூழ்நிலைகள் காரணமாக உறுப்பினர் தகுதியை இழந்துவிடும்போது.

9.7. தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதித் திட்டம், 1952-ன்கீழ் கடந்த ஆண்டுகளில் உறுப்பினர்களுக்கு பல்வேறு இனங்களில் தீர்வு செய்யப்பட்டுள்ள நேர்வுகள் குறித்த விவரம் கீழ்வருமாறு:—

	2002-03	2003-04	2004-05 01/05 வரை
இறுதியாக தீர்வு செய்யப்பட்ட வருங்கால வைப்பு நிதி நிலுவைகள்			
தீர்வு செய்யப்பட்ட நேர்வுகளின் எண்ணிக்கை	3,18,644	4,08,263	2,68,247
தீர்வு செய்யப்பட்ட தொகை (ரூபாய் இலட்சத்தில்)	75,134.08	80,865.00	59,412.13
பகுதி திரும்பப் பெறுதல் / முன்பணம்			
ஒப்பளிக்கப்பட்ட நேர்வுகள்	75,555	95,168	51,321
ஒப்பளிக்கப்பட்ட தொகை (ரூபாய் இலட்சத்தில்)	26,701.64	24,645.18	4,276.28
கணக்கு மாற்றங்கள்			
மாற்றல் செய்யப்பட்ட நேர்வுகளின் எண்ணிக்கை	20,564	28,944	22,849

தொழிலாளர் ஓய்வூதியத் திட்டம், 1995

9.8. 1995 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் ஓய்வூதியத் திட்டம், தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதி மற்றும் பல்வகை விதித் துறைகள் சட்டம், 1952-ன்கீழ் 16-11-1995 அன்று வகுக்கப்பட்டது. வேலையளிப்போர், தொழிலாளர் ஆகியோர் வருங்கால வைப்பு நிதிக்கு அளிக்கும்

2005 ஏப்ரல் 4]

தொகையில் ஒரு பகுதி, அதாவது ஊதியத்தில் ரூ 1-1/6 இந்நிதிக்கு செலுத்தப்படுகிறது. மேலும், மத்திய அரசு ரூ. 1-1/6 ஊதியத்தை தனது பங்களிப்பாக செலுத்துகிறது. 1995 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் ஒய்வூதியத் திட்டத்தின்கீழ் கிடைக்கக்கூடிய பயன்கள் வருமாறு:--

வரிசை எண்	தகுதி	ஒய்வூதிய வகை
1	பணியில் இருந்தாலும், இல்லாவிடினும் 58 வயது நிரம்பியுள்ளதன்பேரில்	வயது முதிர்வு ஒய்வூதியம்
2	50 வயதிற்கு மேல், 58 வயதிற்குக்கீழ் பணியை விட்டுச் சென்றிருந்தால்	குறைக்கப்பட்ட ஒய்வூதியம்
3	முழுமையாக மற்றும் நிரந்தரமாக இயலாமை அடைந்ததன்பேரில் பணியை விட்டுச் சென்றிருந்தால்	இயலாமை ஒய்வூதியம்
4	உறுப்பினர் இறந்து விடுவதன் பேரில்	விதவை குழந்தைகள் ஒய்வூதியம்
5	பெற்றோர் இறந்து விடுவதன்பேரில் / அல்லது உறுப்பினர் இறந்த பிறகு தம்பதியினர்களில் ஒருவர் மறுமணம் செய்து கொள்வதன்பேரில்	அனாதை ஒய்வூதியம்
6	உறுப்பினர் இறந்து விடுவதன்பேரில், உறுப்பினர் இறந்து விடும் நாளன்று தம்பதியினர் ஒருவர் அல்லது 25 வயதுக்குக் குறைவாக உள்ள தகுதிவாய்ந்த குழந்தைகள் இல்லாதபோது	நியமனதாரர் ஒய்வூதியம்
7	உறுப்பினர் இறந்து விடுவதன்பேரில், தம்பதியினர் ஒருவர் அல்லது தகுதி வாய்ந்த குழந்தை மற்றும் தகுதிவாய்ந்த வாரிசில்லாத போது	நியமனதாரரின் தந்தைக்கும் தொடர்ந்து தாய்க்கும் ஒய்வூதியம்
8	உறுப்பினர் இறந்து விடுவதன்பேரில் நிரந்தரமாக இயலாமை பெற்ற மகன் அல்லது மகள் இருந்தால்	இயலாமை பெற்ற குழந்தைகளுக்கான ஒய்வூதியம் (குடும்பத்திலுள்ள குழந்தைகளின் எண்ணிக்கை மற்றும் வயது எதுவாயினும்)

[2005 ஏப்ரல் 4]

9.9. தமிழ்நாடு மண்டலத்தைப் பொறுத்தவரை தொழிலாளர் ஓய்வூதியத் திட்டம் மண்டல, துணை மண்டல கணக்கு அலுவலகங்கள் மூலம் சிறப்பாகச் செயல்படுத்தப்படுகிறது. 1995 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் ஓய்வூதியத் திட்டத்தின்கீழ் ஓய்வூதியம் அளிக்கப்படும் ஓய்வூதியர்களின் எண்ணிக்கை கீழ்வருமாறு:—

31-01-2005-ல் உள்ள ஓய்வூதியர்களின் எண்ணிக்கை

உறுப்பினர் ஓய்வூதியம்	விதவை/மனைவியை இழந்தவர் ஓய்வூதியம்	பெற்றோர் ஓய்வூதியம்	குழந்தை ஓய்வூதியம்	இதர ஓய்வூதியம்				மொத்தம்
				அனாதை ஓய்வூதியம்	நியமனதாரர் ஓய்வூதியம்	ஊழைமுற்றோர் ஓய்வூதியம்	மொத்தம்	
1,57,197	59,357	1,300	52,182	1,260	1,218	122	2,600	2,72,636

9.10. 1995 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் ஓய்வூதியத் திட்டம், ஆண்டுதோறும் ஓய்வூதிய நிதியை மதிப்பீடு செய்ய வகை செய்கிறது. ஆண்டுதோறும் மதிப்பீடு செய்வதன் விளைவாக, ஓய்வூதியம் பெறுபவர்கள் அவர்களுடைய ஓய்வூதியத்தில் 16-11-96 முதல் 4 சதவீதமும், 01-04-98 முதல் 5.5 சதவீதமும், 01-04-99 முதல் 4 சதவீதமும், 01-04-2000 முதல் 4 சதவீதமும், நிவாரணத் தொகையாகப் பெற அனுமதிக்கப்பட்டுள்ளனர்.

9.11. நாட்டுடைமையாக்கப்பட்ட வங்கிகள் மற்றும் பிற வங்கிகள் மூலம் ஓய்வூதியம் வழங்கப்பட்டு வருகிறது. இதற்காக தமிழ்நாடு மற்றும் பாண்டிச்சேரியிலுள்ள இந்தியன் வங்கி, பாரத ஸ்டேட் வங்கி, இந்தியன் ஓவர்சீஸ் வங்கி, ஐ.சி.ஐ.சி.ஐ., எச்.டி.எப்.சி., மற்றும் டி.டி.ஐ. ஆகிய வங்கிகளுடன் ஒப்பந்தம் செய்து கொள்ளப்பட்டுள்ளது. அஞ்சலகங்கள் மூலம் ஓய்வூதியம் வழங்கும்வண்ணம் அஞ்சல் துறையுடன் ஒப்பந்தம் செய்து கொள்ளப்பட்டுள்ளது.

9.12. நிறுவனம் ஒன்றை விட்டுச் செல்லும் உறுப்பினர்களுக்கு ஓய்வூதியப் பயன்களுடன், திட்டச் சான்றிதழ்கள் வழங்கவும், 1995 ஆம்

2005 ஏப்ரல் 4]

ஆண்டு தொழிலாளர் ஓய்வூதியத் திட்டம் வகை செய்கிறது. வேறொரு நிறுவனத்தில் பணியில் சேரும்போது, அவர்களுடைய ஓய்வூதிய உறுப்பினர் தகுதியும் தொடரும். 10 ஆண்டுகளுக்குக் குறைவாக பணிபுரிந்த உறுப்பினர்கள், அவர்கள் பெற்ற சம்பளம், அவர்கள் பணியை விட்டுச் சென்ற நாளில் அவர்களுடைய பணிக்கால அளவு ஆகியவற்றின் அடிப்படையில் ஓய்வூதியப் பயனைத் திரும்பப் பெற அனுமதிக்கப்படுகின்றனர்.

9.13. கடந்த ஆண்டுகளில், திரும்பப் பெறும் பயனை அடைந்த / திட்டச் சான்றிதழ்கள் வழங்கப் பெற்றுள்ள உறுப்பினர்கள் எண்ணிக்கை கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ளது:

	2002-03	2003-04	2004-05 01/05 வரை
தீர்வு செய்யப்பட்ட நேர்வுகளின் எண்ணிக்கை	3,24,363	3,39,299	2,42,390
வழங்கப்பட்ட தொகை (ரூபாய் இலட்சத்தில்)	11,258.83	13,222.16	14,205.78
வழங்கப்பட்ட திட்டச் சான்றிதழ்களின் எண்ணிக்கை	28,449	22,372	16,922

தொழிலாளர் வைப்பீடு இணைந்த காப்புறுதித் திட்டம், 1976

செயல்வரம்பு

9.14. இத்திட்டம் 01-08-1976 முதற்கொண்டு செயலுக்கு வந்தது. 1952 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதி மற்றும் பல்வகை விதித் துறைகள் சட்டம் பொருந்தக்கூடிய அனைத்துத் தொழிற்சாலைகள் மற்றும் நிறுவனங்களின் தொழிலாளர்களுக்கும் இத்திட்டம் பொருந்துகிறது.

பங்களிப்பு

9.15. காப்புறுதி நிதிக்குத் தொழிலாளர்கள் சந்தாத் தொகை செலுத்த வேண்டியதில்லை என்ற நிலையில், வருங்கால வைப்பு நிதி உறுப்பினர்களாக உள்ள தொழிலாளர்களின் ஊதியத்தில் 0.5 சதவீதம் என்ற வீதத்தில், வேலையளிப்போர் சந்தாத் தொகை செலுத்த வேண்டும். மத்திய அரசும் இந்த காப்புறுதி நிதிக்கு சந்தா செலுத்துகிறது. இது வேலையளிப்போர் சந்தாத் தொகையில் பாதிக்கு சமமான தொகையாக இருக்கும்.

[2005 ஏப்ரல் 4]

பயன்

9.16. தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதித் திட்டத்தில் உறுப்பினராக இருக்கும் ஒருவர் பணியில் இருக்கும்போது இறந்துவிடும் நேர்வில், இத்தொகையைக் கோரும் நபருக்கு இறந்து விட்டவரின் வருங்கால வைப்பு நிதிக் கணக்கில் முந்தைய 12 மாத கால அளவில் இருப்பில் இருந்த சராசரித் தொகைக்கு சமமாகக் கூடுதல் தொகை வழங்கப்படும். இது அதிகபட்சமாக ரூ.60,000/- ஆகும்.

9.17. கடந்த இரண்டு ஆண்டுகளில், இறந்துவிட்ட உறுப்பினர்களின் வாரிசுகளுக்கு தொழிலாளர் வைப்பீடு இணைந்த காப்புறுதித் திட்டப் பயன் வகையில், கீழே குறிப்பிட்டுள்ளவாறு தொகைகள் வழங்கி தீர்க்கப்பட்டுள்ளது:-

	2002-03	2003-04	2004-05 01/05 வரை
தொகை வழங்கித் தீர்க்கப்பட்ட கணக்குகளின் எண்ணிக்கை	3,389	2,974	2,221
பட்டுவாடா செய்யப்பட்ட பணம் (ரூபாய் இலட்சத்தில்)	541.41	427.78	445.72

வாய்மையே வெல்லும்
TRUTH ALONE TRIUMPHS

2005 ஏப்ரல் 4]

அத்தியாயம்-10

தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதித் திட்டம்

10.1. தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதித் திட்டம் 1948 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதித் சட்டத்தின்கீழ் ஏற்படுத்தப்பட்டுள்ள விதிமுறைகளின்படி இம்மாநிலத்தில் செயல்பட்டு வருகிறது. இத்திட்டம் அமைப்பு சார்ந்த துறைகளில் உள்ள தொழிலாளர்கள் மற்றும் அவர்களைச் சார்ந்தோர்க்கு சமூகப் பாதுகாப்பு அளிக்கும் ஒருங்கிணைந்த திட்டமாகும்.

10.2. இத்திட்டத்தின்கீழ் கொண்டு வரப்பட்டுள்ள நிர்வாகங்கள் மற்றும் அமைப்புகளில் பணிபுரியும் ரூ.7,500/- மாத ஊதியம் பெறும் பணியாளர்கள் அனைவரும் பயன் பெறுகின்றனர். தொழிலாளர்களின் ஊதியத்தில் 1.75 சதவீதத்துக்கு ஈடான தொகை தொழிலாளர்களின் பங்காகும். 4.75 சதவீதம் வேலையளிப்பவரின் பங்காகும்.

10.3. இத்திட்டம் 1948 ஆம் ஆண்டு இயற்றப்பட்ட தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதிச் சட்டத்தில் உள்ள விதிமுறைகளின்படி, தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதிக் கழகம் எனும் மத்திய அரசின் அமைப்பினால் நிர்வகிக்கப்படுகிறது. மருத்துவ சேவை மாநில அரசால் அளிக்கப்படுகிறது. இதற்காகும் செலவு மாநில அரசு மற்றும் தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதிக் கழகத்தால் பகிர்ந்து கொள்ளப்படுகிறது.

10.4. தமிழ்நாட்டில் 180 தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருந்தகங்கள், 5 நடமாடும் மருந்தகங்கள், 2 பயனீட்டு மருந்தகங்கள் மற்றும் 9 தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருத்துவமனைகள்மூலம் 2,363 படுக்கைகளுடன் மருத்துவ சேவை அளிக்கப்பட்டு வருகிறது.

10.5. தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதித் திட்டத்தில் கீழ்க்கண்ட உதவிகள் காப்பீட்டாளர் மற்றும் அவர்தம் குடும்பத்தினர்களுக்கு வழங்கப்படுகிறது:

அ. மருத்துவ வசதி

மருத்துவ வசதிகள் காப்பீட்டாளர் மற்றும் அவரது குடும்பத்தினருக்கு திட்டத்தில் சேர்ந்த நாள் முதல் அளிக்கப்படுகின்றன. ஆரம்பகால சிகிச்சை, சிறப்பு சிகிச்சை மற்றும் உயர் சிறப்பு சிகிச்சை ஆகியவை தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருந்தகங்கள் மற்றும் மருத்துவமனைகள் மூலம் அளிக்கப்படுகின்றன.

[2005 ஏப்ரல் 4]

ஆ. உடல் நலமின்மைப் பயன்

உடல் நலமின்மைப் பயன், காப்பீட்டாளர் உடல் நலமின்றி பணிக்குச் செல்ல இயலாத நிலை ஏற்படும்போது, அரசினால் நியமிக்கப்பட்ட காப்பீட்டு மருத்துவ அலுவலரின் சான்றிதழின்பேரில், பணமாக வழங்கப்படுகிறது.

இ. பேறுகால உதவி

மகளிர் காப்பீட்டாளருக்கு, பேறுகாலத்தில் அல்லது கருக்கலைப்பு காலத்தில் பேறுகால அல்லது அது தொடர்பான நோய்களுக்கான சிகிச்சைக்கு பண உதவி அளிக்கப்படுகிறது (அதிகபட்சம் 85 நாட்கள்).

ஈ. இயலாமை உதவி

இயலாமைபற்றி நோய்க்கான உதவி, காப்பீட்டாளர்கள் பணிபுரியும்போது ஏற்படும் விபத்தினால் விளையும் உடல் குறைகளுக்கும், தொழில்வழி நோய்களுக்கும் வழங்கப்படுகிறது.

உ. சார்ந்துள்ளோர் நல உதவி

வேலை செய்யும்போது ஏற்படும் விபத்தினால் அல்லது தொழில்வழி நோயினால் காப்பீட்டாளர் இறந்துவிட்டால், அவரைச் சார்ந்துள்ளவர்க்கு இந்த உதவி வழங்கப்படுகிறது.

ஊ. நீண்ட கால நோய்க்கான உதவி

நீண்ட கால சிகிச்சை தேவைப்படும் குறிப்பிட்ட 34 வகை நோய்களில் ஏதேனும் ஒன்றினால் பாதிக்கப்படும் காப்பீட்டாளருக்கு, மருத்துவச் சான்றிதழ் மற்றும் மருத்துவ ஆலோசனையின்பேரில், விடுப்பிலிருக்கும் நாட்களுக்கு பண உதவி வழங்கப்படுகிறது.

எ. உடல் நலமின்மைக்கான அதிகரிக்கப்பட்ட உதவி

தகுதி வாய்ந்த வயதில் உள்ள காப்பீட்டாளர்கள் கருத்தடை (வாசக்டமி/ட்யூபக்டமி) செய்து கொள்ளும்போது அதிகரிக்கப்பட்ட பண உதவி வழங்கப்படுகிறது.

2005 ஏப்ரல் 4]

ஏ. தற்காலிக இயலாமை உதவி

காப்பீட்டாளருக்கு தற்காலிக இயலாமை ஏற்படும்போது, 70 சதவீதம் ஊதியம் தற்காலிக இயலாமை தொடரும் வரை, அரசால் நியமிக்கப்பட்டுள்ள காப்பீட்டு மருத்துவ அலுவலரின் சான்றிதழின்பேரில் பணமாக வழங்கப்படுகிறது.

ஐ. நிரந்தர இயலாமை உதவி

நிரந்தர இயலாமையுற்ற காப்பீட்டாளருக்கு வாழ்நாள் முழுவதும் பணமாக வழங்கப்படுகிறது.

ஓ. இறுதிச் சடங்கிற்குரிய உதவி

காப்பீட்டாளரின் இறுதிச் சடங்கிற்கு அதிகப்பட்சமாக ரூ.2,500/- வழங்கப்படுகிறது.

10.6. மருத்துவ வசதிகளுக்காகும் செலவினை முதலில் மாநில அரசு ஏற்றுக் கொள்கின்றது. பின்னர், செலவினத்தில் 7/8 பங்கினை, காப்பீட்டாளர் ஒருவருக்கு ரூ.750/- என்ற உச்சவரம்பிற்குட்பட்டு, தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதிக் கழகம் மாநில அரசுக்கு திரும்பச் செலுத்துகின்றது.

10.7. பயனீட்டு மருந்தகங்கள், வேலையளிக்கும் நிறுவனத்தினரால் நடத்தப்படுகின்றன. காப்பீட்டாளர் ஒருவருக்கு ஆண்டு ஒன்றுக்கு ரூ.100/- என்ற வீதத்தில் வேலையளிக்கும் நிறுவனத்திற்கு தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதிக் கழகம் நிர்ணயித்துள்ளவாறு வழங்கப்படுகிறது. தமிழ்நாட்டில் தற்போது கீழ்க்கண்ட இரண்டு பயனீட்டாளர் மருந்தகங்கள் உள்ளன:-

1. பயனீட்டாளர் மருந்தகம், டால்மியா சிமெண்ட் (பாரத்) லிமிடெட், டால்மியாபுரம், திருச்சிராப்பள்ளி மாவட்டம்.
2. பயனீட்டாளர் மருந்தகம், ஈ.ஐ.டி. பாரி (இந்தியா) லிமிடெட், இராணிப்பேட்டை, வேலூர் மாவட்டம்.

10.8. 2004-2005 ஆம் ஆண்டில் கீழ்க்காணும் புதிய பகுதிகளுக்கு திட்டம் விரிவுபடுத்தப்பட்டு, அப்பகுதிகள் ஏற்கெனவே இயங்கிவரும் மருந்தகங்களுடன் இணைக்கப்பட்டுள்ளன:

[2005 ஏப்ரல் 4]

வரிசை எண்	விரிவுபடுத்தும் இடங்கள்/ மாவட்டம்	இணைக்கப்படும் தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருந்தகம்	செயல்படும் நாள்
1	வேடசந்தூர் புறநகர் திண்டுக்கல் மாவட்டம்	வேடசந்தூர்	1-4-2004
2	உத்தமசோழபுரம் நாகப்பட்டினம் மாவட்டம்	நாகப்பட்டினம் இருப்பு நாகூர்	1-5-2004
3	திருச்செங்கோடு புறநகர் நாமக்கல் மாவட்டம்	திருச்செங்கோடு	1-7-2004
4	கோயம்புத்தூர் புறநகர் கோயம்புத்தூர் மாவட்டம்	திருப்பூர்.1, அவினாசி, சின்னியம்பாளையம், காரமடை மற்றும் மேட்டுப்பாளையம்	1-9-2004
5	திருவள்ளூர் புறநகர் திருவள்ளூர் மாவட்டம்	திருவள்ளூர்	1-9-2004
6	கன்னியாகுமரி புறநகர் பகுதி கன்னியாகுமரி மாவட்டம்	நாகர்கோவில்	1-9-2004
7	அம்மன்குப்பம் வேலூர் மாவட்டம்	குடியாத்தம்	1-11-2004
8	கங்கைகொண்டான் பகுதி திருநெல்வேலி மாவட்டம்	தாழையூத்து	1-11-2004
9	திருநெல்வேலி புறநகர் திருநெல்வேலி மாவட்டம்	வண்ணார்பேட்டை	1-11-2004
10	குருவிசுளம் பகுதி திருநெல்வேலி மாவட்டம்	கமுகுமலை	1-11-2004
11	கோவில்பட்டி புறநகர் தூத்துக்குடி மாவட்டம்	கோவில்பட்டி	1-11-2004
12	செங்கோட்டை புறநகர் திருநெல்வேலி மாவட்டம்	செங்கோட்டை	1-12-2004

2005 ஏப்ரல் 4]

புதிய தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருந்தகங்கள்

10.9. காஞ்சிபுரம் மாவட்டம் ஸ்ரீபெரும்புதூரில் ஒரு மருத்துவர் தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருந்தகம் திறப்பதற்கு அரசு ஒப்புதல் அளித்துள்ளது.

10.10. நாமக்கல் மாவட்டம் நாமக்கல்லில் இரு மருத்துவர் தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருந்தகங்கள் திறப்பதற்கு அரசு ஒப்புதல் அளித்துள்ளது.

காப்பீட்டு மருத்துவர் திட்டம் (ஐ.எம்.பி.)

10.11. கீழ்க்கண்ட இடங்களில் காப்பீட்டு மருத்துவர் திட்டம் (ஐ.எம்.பி.) மருந்தகங்கள் திறப்பது குறித்து அரசின் பரிசீலனையில் உள்ளது:

வ.எண்	இடத்தின் பெயர்	மாவட்டம்
1	பண்ணுட்டி	கடலூர்
2	வடுகந்தாங்கல்-பள்ளிகொண்டா	வேலூர்
3	திண்டிவனம்	விழுப்புரம்
4	பரமக்குடி	இராமநாதபுரம்
5	சிவகங்கை-காளையார்கோவில்	சிவகங்கை
6	சேசன்சாவடி (வாழப்பாடி மற்றும் காரிப்பட்டி)	சேலம்
7	இராமநாதபுரம்	இராமநாதபுரம்

மேம்படுத்தப்பட்ட சிறப்புச் சிகிச்சை

10.12. அயனாவரம் மற்றும் கோயம்புத்தூரில் உள்ள தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருத்துவமனைகளில் சிறுநீரகவியல் பிரிவு தொடங்கத் தேவையான உபகரணங்கள் வாங்க ஆணையிடப்பட்டுள்ளது. இப்பிரிவு விரைவில் தொடங்கப்படும்.

சித்த மருத்துவம்

10.13. சித்த மருத்துவப் பிரிவு தற்போது தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருத்துவமனை, அயனாவரம் மற்றும் கோயம்புத்தூரில் செயல்பட்டு வருகின்றது.

[2005 ஏப்ரல் 4]

யோகா

10.14. தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருத்துவமனை, அயனாவரம் மற்றும் கோயம்புத்தூரில் யோகா பிரிவு தொடங்குவது குறித்து அரசின் ஆய்வில் உள்ளது.

சுழற்சி நிதி

10.15. காப்பீட்டாளர் தனியார் மருத்துவமனைகளில் மருத்துவச் சிகிச்சைக்காக செலவிட்ட தொகையை தாமதமில்லாமல் திரும்பப் பெறுவதற்காக அரசால் சுழற்சி நிதி உருவாக்கப்பட்டது. தற்சமயம் அச்சுழற்சி நிதியிலிருந்து காப்பீட்டாளர்கள் மற்றும் அவர்தம் குடும்பத்தினர் மருத்துவ சிகிச்சைக்காக சிறப்பு மற்றும் உயர் சிறப்புப் பிரிவில் தனியார் மருத்துவமனைகளில் சிகிச்சைக்கான செலவு திரும்ப வழங்கப்படுகிறது.

2003-2004 ஆம் ஆண்டில் இருதய அறுவை சிகிச்சைகள், சிறுநீரகவியல், நரம்பியல் தொடர்பான சிகிச்சைகள் மற்றும் புற்று நோய் ஆகிய பல்வேறு சிகிச்சைகளுக்காக காப்பீட்டாளர்கள் செலவழித்த தொகையான ரூ.2,14,69,575/- திரும்ப வழங்கப்பட்டுள்ளது.

தொகுப்புத் திட்டம்

10.16. காப்பீட்டாளர் மற்றும் அவர்களது குடும்பத்தினருக்கு சிறந்த மருத்துவ உதவி அளிக்கும்பொருட்டு ஒரு தொகுப்புத் திட்டம் 2004-ல் அறிமுகப்படுத்தப்பட்டது. காப்பீட்டாளர் மற்றும் அவர்தம் குடும்பத்தினருக்கு மருத்துவம் பார்ப்பதற்கு வசதியாக 39 தனியார் மருத்துவமனைகளுடன் சிறப்பு மற்றும் உயர் சிறப்பு மருத்துவத்திற்காக ஓர் ஒப்பந்தம் செய்யப்பட்டுள்ளது. இத்திட்டத்தின்கீழ், இத்தகைய சிகிச்சை தேவைப்படும் காப்பீட்டாளர் முதலில் பணம் செலவழித்து விட்டுப் பின்னர் செலவை மீளப்பெற வேண்டியதில்லை. தொழிலாளர் ஈட்டுறுதி மருத்துவமனையின் கடிதத்தை கொடுத்ததும், பணம் ஏதும் செலுத்தாமலேயே அவர்கள் மருத்துவமனையில் சேர்த்துக் கொள்ளப்படுவார்கள். சிகிச்சைக்குப்பின், தனியார் மருத்துவமனையின் செலவுப் பட்டிகள் தொழிலாளர் ஈட்டுறுதி நிறுவனத்தால் சரிக்கட்டப்படும்.

2005 ஏப்ரல் 4]

தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதித் திட்டம்-தமிழ்நாடு

புள்ளிவிவரங்கள்

1. திட்டம் செயல்படத் தொடங்கிய நாள் .. 23-01-1955

2. 31-12-2004 தேதி அன்று உள்ள தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருந்தகங்கள் .. 187

மண்டல வாரியாக மருந்தகங்களின் எண்ணிக்கை மற்றும் தன்மை

வரிசை எண்	மண்டலம்	நிலையாளர் மருந்தகங்கள்	நட்பாடும் மருந்தகங்கள்	பயன்பட்டாளர் மருந்தகங்கள்	மொத்தம்	சேந்தக் கட்டத்தில் இயங்குபவை	வாடகைக் கட்டத்தில் இயங்குபவை
1	சென்னை	39	—	—	39	27	12
2	மதுரை	55	1	—	56	14	42
3	கோயம்புத்தூர்	36	2	—	38	14	24
4	சேலம்	50	2	2	54	12	42
	மொத்தம்	180	5	2	187	67	120

3. 31-12-2004 தேதி அன்று உள்ள மொத்த காப்பீட்டாளர்கள் .. 12,11,621

4. 31-12-2004 தேதி அன்று மொத்த பயனாளிகள் .. 47,01,089

5. மொத்த தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருத்துவமனைகள். .. 8 + 1

6. அனுமதிக்கப்பட்டுள்ள படுக்கைகளின் எண்ணிக்கை .. 2,363

[2005 ஏப்ரல் 4]

7. படுக்கைகளின் விவரங்கள் - மருத்துவமனை வாரியாக:—

வ. எண்	மருத்துவமனையின் பெயர்	படுக்கைகளின் எண்ணிக்கை
1	தொ.அ.ந. மருத்துவமனை, அயனாவரம், சென்னை-23	616
2	தொ.அ.ந. மருத்துவமனை, கோயம்புத்தூர்	506
3	தொ.அ.ந. மருத்துவமனை, மதுரை	209
4	தொ.அ.ந. மருத்துவமனை, வேலூர்	50
5	தொ.அ.ந. மருத்துவமனை, சேலம்	50
6	தொ.அ.ந. மருத்துவமனை, சிவகாசி	100
7	தொ.அ.ந. மருத்துவமனை, ஓசூர்	50
8	தொ.அ.ந. மருத்துவமனை, திருச்சி	50
9	தொ.அ.ந. கழக மருத்துவமனை, கே.கே. நகர், சென்னை-78 (புது டெல்லி தொ.அ.ந. கழகத்தால் நிர்வகிக்கப்படுகிறது)	330
10	தொ.அ.ந. மருத்துவமனை இணைப்புகளில்	136
11	அரசு மருத்துவமனைகளில் ஒதுக்கப்பட்டவை	266
	மொத்தம்	2,363

8. சிகிச்சை பெற்றோர் விவரம்

வ. எண்	விவரம்	2002-03	2003-04
1	சிகிச்சை பெற்ற வெளிநோயாளிகள்	65,44,208	57,36,984
2	சிகிச்சை பெற்ற உள்ளநோயாளிகள்	3,09,272	2,62,587
	மொத்தம்	68,53,480	59,99,571

2005 ஏப்ரல் 4]

அத்தியாயம்-11**வேலைவாய்ப்பு மற்றும் பயிற்சித் துறை****(வேலைவாய்ப்புப் பிரிவு)****வேலைவாய்ப்புப் பணிகள்****வேலைவாய்ப்பகங்களின் பணிகள்**

11.1. வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்கள், இளைஞர்கள் ஊதியத்துடன் வேலைவாய்ப்புகளைப் பெறுவதற்கு உதவி புரிதலில் உன்னதப் பணியாற்றி வருகின்றன. மேலும், வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்கள் தொழில்நெறி வழிகாட்டல் மூலமாக சுய வேலைவாய்ப்புகளில் ஈடுபட இளைஞர்களுக்கு உதவி புரிகின்றன. வேலை நாடும் மனுதாரர்களைப் பதிவு செய்து அவர்களை அறிவிக்கப்படும் பணிக் காலியிடங்களுக்குப் பரிந்துரைத்தல், வேலை நிலவரத் தகவல் புள்ளிவிவரங்களைச் சேகரித்து அவற்றை வெளியிடுதல், மாணவர்கள் மற்றும் இளைஞர்களுக்கு தொழில்நெறி வழிகாட்டுதல் போன்ற பணிகள் வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களின் முக்கியப் பணிகளாகும்.

வேலைவாய்ப்புப் பிரிவின் நிர்வாக அமைப்பு

11.2. ஆணையர், வேலைவாய்ப்பு மற்றும் பயிற்சித் துறையின் தலைவர் ஆவார். இவருக்கு உதவியாக இணை இயக்குநர் (வேலைவாய்ப்பு), இணை இயக்குநர் (வேலைவாய்ப்புத் திட்டங்கள்) மற்றும் இணை இயக்குநர் (தொழில் ஆராய்வு) ஆகிய மூன்று இணை இயக்குநர்கள் உள்ளனர். சென்னை, திருச்சிராப்பள்ளி, கோயம்புத்தூர் மற்றும் மதுரை ஆகிய இடங்களில் மண்டலத் துணை இயக்குநர்களைத் தலைவர்களாகக் கொண்டு நான்கு மண்டல அலுவலகங்கள் உள்ளன.

மாவட்ட அளவில், உதவி இயக்குநர்கள் அல்லது மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு அலுவலர்கள் தலைமையில் மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்கள் இயங்கி வருகின்றன. வேலைநாடி பதிவு செய்ய வருபவர்களுக்கு தொழில்நெறி வழிகாட்டல் மற்றும் இதர சேவைகளை வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்கள் வழங்கி வருகின்றன.

[2005 ஏப்ரல் 4]

மேற்குறிப்பிடப்பட்டவை தவிர, சிறப்பு வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்கள் பின்வரும் சேவைகளை அளிக்கின்றன:

1. தொழில் மற்றும் செயல் வேலைவாய்ப்பு அலுவலகம், சாந்தோம், சென்னை - தொழிற் கல்வித் தகுதிகள் மற்றும் முதுகலைப் பட்டக் கல்வித் தகுதிகளைக் கொண்டுள்ள மனுதாரர்கள் இவ்வலுவலகத்தில் பதிவு செய்யப்படுகின்றனர்.
2. மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு அலுவலகம் (தொழில் திறனற்றோர்) அடையாறு, சென்னை.
3. மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு அலுவலகம் (தொழில்நுட்பப் பணியாளர்கள்) சென்னை மற்றும் கோயம்புத்தூர்.
4. ஆதிதிராவிடர்/பழங்குடியினருக்கான பயிற்றுவிப்பு மற்றும் வழிகாட்டும் நிலையம், கடலூர், கோயம்புத்தூர், திருச்சிராப்பள்ளி, திருநெல்வேலி மற்றும் வேலூர்.
5. பழங்குடியினருக்கான சிறப்பு தொழில்நெறி வழிகாட்டும் நிலையம், சேலம், திருவண்ணாமலை, உதகமண்டலம் மற்றும் விழுப்புரம் மாவட்டத்தில் சங்கராபுரம்.

2004-05 ஆம் ஆண்டில் வேலைவாய்ப்புப் பணிகளின் செயல்பாடுகள்

11.3. வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களின் செயல்பாடுகள் அனைத்தும் கணினிமயமாக்கப்பட்டுவிட்டது. இதனால் பதிவுதாரர்களுக்கு அடையாள அட்டை வழங்குதல், வேலையளிப்போருக்கு பட்டியல் அனுப்புதல் போன்ற அனைத்துப் பணிகளும் கணினிவழி மேற்கொள்ளப்படுகிறது. 01-01-2004 முதல் 31-12-2004 வரை 5,67,619 மனுதாரர்கள் தமிழ்நாட்டிலுள்ள வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களில் பதிவு செய்துள்ளனர். இக்காலகட்டத்தில் 16,799 பேர் பணியமர்த்தப்பட்டனர்.

வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களின் பதிவுகளை வரண்முறைப்படுத்தும் நோக்கில், வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களில் பதிவு செய்ய வருபவர்கள் வசிப்பிட ஆதாரமாக குடும்ப அட்டையை சமர்ப்பிக்க வேண்டும். இதன்மூலம் வேலைவாய்ப்பகத்தில் பதிவு செய்வது முறைப்படுத்தப்பட்டுள்ளது. மேலும், வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களில் கணினிமயமாக்கல் பணி முழுமையடைந்ததன்மூலம் அனைத்து பதிவுதாரர்களின் பதிவு விவரங்கள் கணினி விவரங்களுடன் ஒத்திசைவு மேற்கொள்ளப்பட்டது. இதன் காரணமாக 31-12-2004 நிலவரப்படி உயிர் பதிவேட்டில் காத்திருப்போரின் எண்ணிக்கை 41,51,170 ஆகும்.

2005 ஏப்ரல் 4]

மாணவர்கள் மற்றும் வேலைநாடுநர்களுக்கு தொழில்நெறி வழிகாட்டல் சேவைகள் புரிதல்

11.4. தொழில்நெறி வழிகாட்டல், மாணவர்கள் மற்றும் வேலை நாடுநர்களுக்கு காலத்திற்கு ஏற்ற தேவையாகும். இளைஞர்களுக்கு வழிகாட்டும் நோக்கத்திற்கென 18 வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களில் தொழில்நெறி வழிகாட்டும் பிரிவுகள் செயல்படுகின்றன. பதிவிற்போது வழிகாட்டல், தனி நபர் தகவல் அளித்தல், மூத்த பதிவுதாரர்களை ஆய்வு செய்தல், குழு விவாதங்கள் நடத்துதல், தொழில் தகவல்கள் பற்றிய விவரங்கள் அளித்தல், தொழிற் பழகுநர் பயிற்சியில் அமர்த்தல் மற்றும் பிற பயிற்சிகளில் அமர்த்தல், பள்ளிகள் மற்றும் கல்லூரிகளில் தொழில்நெறிச் சொற்பொழிவாற்றுதல், வேலையளிப்போர்களிடம் தொடர்பு ஏற்படுத்தி பராமரித்தல், தொழில்நெறிக் கண்காட்சிகள் மற்றும் கருத்தரங்குகள் நடத்துதல் மற்றும் தமிழ்நாடு தொழிற்கல்விகளுக்கான நுழைவுத் தேர்வில் கலந்து கொள்ளும் இந்து ஆதிதிராவிடர் மனுதாரர்களுக்குப் பயிற்சி அளித்தல் போன்றவை தொழில்நெறி வழிகாட்டல் செயல்பாடுகளில் அடங்கும்.

1-1-2004 முதல் 31-12-2004 வரையில் 2,689 மனுதாரர்கள் பயிற்சியில் அமர்த்தப்பட்டனர். 930 தொழில்நெறிச் சொற்பொழிவுகள் மற்றும் 29 தொழில்நெறிக் கண்காட்சிகள் நடத்தப்பட்டன.

அனைத்து மாவட்டங்களிலும் ஆண்டிற்கொருமுறை தொழில்நெறி வழிகாட்டும் கண்காட்சி மற்றும் கருத்தரங்குகள் நடத்தப்படுகின்றன. கடந்த காலங்களில் வெவ்வேறு மாவட்டங்களில் வெவ்வேறு தேதிகளில் தொலைதூரக் கிராமங்களில் தொழில்நெறி கண்காட்சிகள் மற்றும் கருத்தரங்குகள் நடத்தப்பட்டதால், பொதுமக்களின் கவனத்தை இவை ஈர்க்காமல் போயின. எனவே, அனைத்து மாவட்டங்களிலும் அந்தந்த மாவட்டத் தலைநகர்களில் ஒரு குறிப்பிட்ட நாள் தொழில்நெறி வழிகாட்டல் நாளாகத் தேர்வு செய்து மாவட்ட ஆட்சித் தலைவர்கள் நிகழ்ச்சியைத் தொடங்கி வைத்து, பல்வேறு துறைகளைச் சார்ந்த பெருமக்கள் பங்கு பெறும் அளவில், தொழில்நெறிக் கண்காட்சிகள் மற்றும் கருத்தரங்குகள் நடத்தப்படுகின்றன. இந்நிகழ்ச்சிகள் பொது மக்களிடம் உடனடி வரவேற்பினைப் பெற்று, தொடர்ந்து மூன்றாவது ஆண்டாக நடைபெற்று வருகின்றன.

[2005 ஏப்ரல் 4]

ஆதிதிராவிட இனத்தோர்க்கு தொழிற்கல்விகளுக்கான நுழைவுத் தேர்வுக்கான பயிற்சி வகுப்புகள்

11.5. 1-1-2004 முதல் 31-12-2004 வரை ரூ.8.55 இலட்சம் செலவில் 1,266 இந்து ஆதிதிராவிட மனுதாரர்களுக்கு 2004 ஆம் வருடத்திய தொழிற் கல்விகளுக்கான நுழைவுத் தேர்வுக்கான பயிற்சி அளிக்கப்பட்டது. 189 மனுதாரர்கள் பல்வேறு தொழிற்கல்விகளில் சேர அனுமதி பெற்றனர்.

சுய வேலைவாய்ப்பு

11.6. 1-1-2004 முதல் 31-12-2004 வரை சுயவேலைவாய்ப்புக்காக 2,249 மனுதாரர்களுக்கு பல்வேறு வங்கிகளில்ருந்து பல்வேறு நிறுவனங்கள் மூலமாக ரூ.886.00 இலட்சம் கடன் உதவியாக பெற்றுத்தர வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்கள் உதவி செய்தன.

உடல் ஊனமுற்றோருக்கான பணியமர்த்தல் / மறுவாழ்வு

11.7. சென்னை, சாந்தோமில் அமைந்துள்ள உடல் ஊனமுற்றோருக்கான சிறப்பு வேலைவாய்ப்பு அலுவலகம் மற்றும் கோயம்புத்தூர், கடலூர், ஈரோடு, காஞ்சிபுரம், மதுரை, நாகர்கோவில், சேலம், திருச்சிராப்பள்ளி, தஞ்சாவூர், தாத்துக்குடி, திருநெல்வேலி, உதகமண்டலம் மற்றும் வேலூர் ஆகிய இடங்களில் உள்ள மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களுடன் இணைக்கப்பட்டுள்ள உடல் ஊனமுற்றோருக்கான 13 சிறப்புப் பிரிவுகள் பதிவு செய்துள்ள ஊனமுற்றோருக்கு பணியமர்த்தல் / மறு வாழ்வுப் பணிகளை மேம்படுத்தத் தேர்ந்த பணியமர்த்த நுட்பங்களை மேற்கொண்டு வருகின்றன.

1-1-2004 முதல் 31-12-2004 வரை 289 கண் பார்வையற்றோர், 292 செவிப் புலனிழந்தோர் மற்றும் 3,428 உறுப்பு நலம் குன்றியோர் பதிவு செய்துள்ளனர். 31-12-2004 நிலவரப்படி, 74,002 உடல் ஊனமுற்றோர்கள் பதிவு செய்து வேலைக்காக உயிர்ப் பதிவேட்டில் காத்திருக்கின்றனர். அவர்களில் 8,029 கண் பார்வையற்றோர், 6,392 செவிப் புலனிழந்தோர் மற்றும் 59,581 உறுப்பு நலம் குன்றியோர் ஆவர்.

உடல் ஊனமுற்றோரைப் பணியமர்த்துவதில் உன்னதமான சேவை புரிந்தமைக்காக சென்னை உடல் ஊனமுற்றோருக்கான சிறப்பு வேலைவாய்ப்பு அலுவலகத்தின் மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு அலுவலருக்கு 2004 ஆம் ஆண்டிற்கான குடியரசுத் தலைவர் விருது வழங்கப்பட்டது. உலக ஊனமுற்றோர் தினமான 3-12-2004 அன்று இவ்வலுவலர் குடியரசுத் தலைவரிடமிருந்து விருதினைப் பெற்றார்.

2005 ஏப்ரல் 4]

பார்வையற்றோருக்கு வேலைவாய்ப்பற்றோர் நிவாரணம் வழங்கும் திட்டம்

11.8. 2004-2005 ஆம் ஆண்டில், இத்திட்டத்தின்கீழ் ரூ.30.00 இலட்சம் ஒதுக்கீடு செய்யப்பட்டுள்ளது. இத்திட்டத்தின்கீழ் 1,000-க்கும் மேற்பட்ட பார்வையற்ற மனுதாரர்கள் பயன் அடைவார்கள்.

பழங்குடியினருக்கான துணைத் திட்டத்தின்கீழ் நிறைவேற்றப்படும் திட்டங்கள்

சிறப்பு தொழில்முறை வழிகாட்டும் மையங்கள்

11.9. பழங்குடியினரின், குறிப்பாக பழங்குடி இளைஞர்களின் முன்னேற்றத்திற்கு அரசு முக்கியத்துவம் அளிக்கிறது. சங்கராபுரம், சேலம், திருவண்ணாமலை மற்றும் உதகமண்டலம் ஆகிய 4 இடங்களிலும் பழங்குடியினருக்கான சிறப்பு வழிகாட்டி மையங்கள் இயங்கி வருகின்றன. இம்மையங்களின் முக்கிய செயல்பாடுகள் வருமாறு:-

- (1) தொழில்கள் மற்றும் பயிற்சிகள் பற்றிய தகவல்களைச் சேகரித்து, தொகுத்து பழங்குடியினருக்கு வழங்குதல்.
- (2) பழங்குடியினத்தைச் சார்ந்த மாணவர்கள் மற்றும் வேலை நாடுநர்களுக்கு வழிகாட்டுவதற்காக காலாண்டு இடைவெளியில் தொழில் தகவல் கையேடுகளை வெளியிடுதல்.
- (3) பெருவாரியான அளவில் பழங்குடியின மாணவர்கள் படிக்கும் பள்ளிகள் மற்றும் தங்கியிருக்கும் விடுதிகளுக்குச் சென்று தொழில்நெறி வழிகாட்டுதல், சொற்பொழிவுகள் நிகழ்த்துதல், உயர் கல்விகள், தொழிற்கல்விகள், பயிற்சி வசதிகள், வெளிநாடுகளில் உள்ள கல்விகள் பற்றிய விவரங்கள், கல்வி உதவித் தொகை பற்றிய விவரங்கள் மற்றும் ஆட்பற்றாக்குறை ஏற்படுகின்ற தொழில்களில் (உதாரணம் - சுருக்கெழுத்து தட்டச்சர், இடைநிலை ஆசிரியர்) வேலைவாய்ப்புகள் பற்றிய விவரங்களை அளித்தல்.
- (4) பழங்குடியினருக்காக ஒதுக்கீடு செய்யப்பட்ட பணியிடங்களில் ஆட்பற்றாக்குறை காணப்படும் பணிக் காலியிடங்களை இனம் கண்டு, அப்பணிக் காலியிடங்களை நிரப்புவதற்கு உரிய பயிற்சி அளிக்க ஏற்பாடு செய்தல்.
- (5) பழங்குடியினர் வசிக்கும் இடங்களுக்குச் சென்று, அவர்களை வேலைவாய்ப்புக்காகப் பதிவு செய்தல்.

[2005 ஏப்ரல் 4]

(6) பழங்குடியினரை சுய வேலைவாய்ப்பிற்கு ஊக்கப்படுத்தி, நாட்டுடைமையாக்கப்பட்ட வங்கிகள் மற்றும் இதர நிதி நிறுவனங்களிடமிருந்து கடன் வசதி பெற்றுத் தருதல்.

பழங்குடியினருக்கான துணைத் திட்டத்தின்கீழ் மேற்கொள்ளப்பட்ட நடவடிக்கைகள் பற்றிய விவரங்கள்

வரிசை எண்	2004-05 ஆம் ஆண்டில் செயல்பாடுகளின் விவரம் (31-12-2004 முடிய)	எண்ணிக்கை
1	நெடுந்தொலைவில் வசிக்கும், பதிவு செய்யப்பட்ட பழங்குடியின மனுதாரர்கள் எண்ணிக்கை	653
2	பதிவின் போது வழிகாட்டப்பட்ட பழங்குடியின மனுதாரர்களின் எண்ணிக்கை	869
3	தனிநபர் தகவல் வழங்கப்பட்ட மனுதாரர்களின் எண்ணிக்கை	3,509
4	வழிகாட்டுதலுக்காக நடத்தப்பட்ட குழுக் கூட்டங்கள்	218
5	பழங்குடியின மனுதாரர்களுக்காக நடத்தப்பட்ட கூட்டங்களில் கலந்து கொண்டு பயன்பெற்ற மனுதாரர்களின் எண்ணிக்கை	8,313
6	ஆற்றப்பட்ட தொழில்நெறி சொற்பொழிவுகள்	202
7	தொடர்பு கொள்ளப்பட்ட வேலையளிப்போர் / நிறுவனங்களின் எண்ணிக்கை	226
8	விஜயம் செய்யப்பட்ட பழங்குடியினருக்கான பள்ளிகள் மற்றும் தங்கும் விடுதிகளின் எண்ணிக்கை	125
9	வேலையில் அமர்த்தப்பட்ட பழங்குடியின மனுதாரர்களின் எண்ணிக்கை	33
10	நடத்தப்பட்ட தொழில்நெறி வழிகாட்டும் கண்காட்சிகள்	21

2005 ஏப்ரல் 4]

**சிறப்பு உள்ளடக்கத் திட்டத்தின்கீழ் நிறைவேற்றப்பட்ட திட்டங்கள்—
பயிற்றுவிப்பு மற்றும் வழிகாட்டும் நிலையங்கள்**

11.10. தமிழ்நாட்டில் கோயம்புத்தூர், கடலூர், திருச்சிராப்பள்ளி, திருநெல்வேலி மற்றும் வேலூர் ஆகிய 5 இடங்களில் ஆதிதிராவிட/பழங்குடியின மனுதாரர்களுக்குப் பயிற்றுவிப்பு மற்றும் வழிகாட்டும் நிலையங்கள் செயல்பட்டு வருகின்றன. இந்நிலையங்களின் முக்கிய குறிக்கோள்கள் பின்வருமாறு:—

(அ) ஆதிதிராவிட/பழங்குடி இனத்தைச் சேர்ந்த வேலை நாடுநர்களுக்கு தொழில்நெறி வழிகாட்டுதல் மற்றும் தொழில் தகவல்கள் பற்றிய விவரங்கள் அளித்தல்.

(ஆ) ஆதிதிராவிட / பழங்குடியின மனுதாரர்களுக்குத் தன்னம்பிக்கையூட்டுதல் மற்றும் தொடர்புடைய திட்டங்களை வகுத்துச் செயலாக்குதல்.

(இ) பணி மேம்பாட்டுத் திட்டங்களை அமைத்து நடத்துதல்.

(ஈ) ஆதிதிராவிட / பழங்குடியின வேலை நாடுநர்களுக்கு சுருக்கெழுத்து / தட்டச்சுப் பயிற்சிபெற வசதிகள் ஏற்படுத்துதல்.

(உ) ஆதிதிராவிட/பழங்குடியின மனுதாரர்களுக்கு உள்ளூர் வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களுடன் தொடர்பு கொண்டு, இது போன்ற பிற தொழில்நெறி வழிகாட்டுதல் பணிகளை மேற்கொள்ளுதல்.

மேற்கண்ட பணிகள் தவிர, பல்வேறு தேர்வுக் குழுக்களால் நடத்தப்படும் போட்டித் தேர்வுகளில் கலந்துகொள்ளும் இந்து ஆதிதிராவிட மனுதாரர்களுக்கு அரசால் நிதி ஒப்பளிப்பு வழங்கப்படும் போது, பயிற்சி வகுப்புகள் நடத்தும் பணிகளையும் இம்மையங்கள் ஆற்றி வருகின்றன. இப்பயிற்சி வகுப்புகள் ஆதிதிராவிட மனுதாரர்களின் வெற்றி வாய்ப்பிற்கு வழிவகுக்கின்றன.

சிறப்பு உள்ளடக்கத் திட்டத்தின்கீழ், இத்துறைக்கு ஒதுக்கீடு செய்யப்பட்ட நிதியிலிருந்து பயிற்றுவித்தல் மற்றும் வழிகாட்டும் மையங்களின் மூலமாக பயனடைந்த ஆதிதிராவிட பயனாளிகளின் எண்ணிக்கை விவரம் வருமாறு:—

[2005 ஏப்ரல் 4]

வரிசை எண்	2004-05 ஆம் ஆண்டில் செயல்பாடுகளின் விவரங்கள் (31-12-2004 நிலவரப்படி)	எண்ணிக்கை
1	தொழில்நெறி மற்றும் பயிற்சி பற்றிய தகவல்கள் வழங்கப்பட்ட ஆதிதிராவிட பதிவுதாரர்களின் எண்ணிக்கை.	5,363
2	ஆதிதிராவிட பதிவுதாரர்களுக்கு தன்னம்பிக்கையை வளர்க்கும் நோக்கில் நடத்தப்பட்ட நிகழ்ச்சிகளின் எண்ணிக்கை.	293
3	வேலைவாய்ப்பு சொற்பொழிவுகள் எண்ணிக்கை.	364
4	சுய வேலைவாய்ப்பிற்காக நாட்டுடைமையாக்கப்பட்ட வங்கிகளுக்கு பரிந்துரைக்கப்பட்ட விண்ணப்பங்களின் எண்ணிக்கை.	517

கிராமப்புறங்களில் தன்னார்வப் பயிலும் வட்டங்கள் தோற்றுவித்தல்

11.11. பல்வேறு போட்டித் தேர்வுகளில் கலந்துகொள்ள வேலைவாய்ப்பற்ற இளைஞர்களின் போட்டியிடும் திறனை அதிகரிக்கும் பொருட்டு, தமிழகத்தில் உள்ள 385 ஊராட்சி ஒன்றியங்களிலும் தன்னார்வப் பயிலும் வட்டங்கள் அமைத்திட அரசு ஆணை பிறப்பித்துள்ளது. 23-9-2003 அன்று சிவகங்கையில் நடைபெற்ற அரசு விழாவில், மாண்புமிகு தமிழக முதலமைச்சர் அவர்கள் ஊராட்சி ஒன்றியங்களுக்கான தன்னார்வப் பயிலும் வட்டங்களை அர்ப்பணித்தார். பல்வேறு தேர்வு முகமைகளால் நடத்தப்படுகின்ற போட்டித் தேர்வுகளுக்கான பயிற்சி வகுப்புகளை நடத்துவதுடன், போதுமான பாடப் புத்தகங்கள், மாத / வார இதழ்கள், நாளிதழ்கள் மற்றும் பாடக் குறிப்புகள் ஆகியவற்றை தன்னார்வப் பயிலும் வட்டங்கள், மனுதாரர்களின் பயன்பாட்டிற்காக அளிக்கின்றன. 2004-05 ஆம் ஆண்டில் புத்தகங்கள் மற்றும் மாத / வார இதழ்கள் வாங்குவதற்காக அரசு ரூ.46.20 இலட்சம் ஒப்பளிப்பு செய்துள்ளது. 31-12-2004 வரை 15,213 மனுதாரர்கள் உறுப்பினராகியுள்ளனர். இதுவரை தன்னார்வப் பயிலும் வட்டங்களின் வாயிலாக 1,550 இளைஞர்கள் பணி வாய்ப்புகளைப் பெற்றுள்ளனர். மத்திய தேர்வாணையம் நடத்தும் குடிமைப் பணிகள் தேர்வில் 7 மனுதாரர்கள் தேர்ச்சி பெற்றுள்ளனர்.

2005 ஏப்ரல் 4]

தனியார் துறையில் பணியமர்த்தல்

11.12. பொதுத் துறை நிறுவனங்களில் பணியமர்த்தல் குறைந்து வரும் நிலையில், வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களில் பதிவு செய்துள்ள மனுதாரர்களுக்கு தனியார் துறையில் பணியமர்த்தம் பெற்று வழங்குவதை வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்கள் இலக்காகக் கொண்டுள்ளன. அனைத்து மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களிலும் தனியார் துறையில் பணியமர்த்தல் முகாம்கள் வெற்றிகரமாக நடத்தப்படுகின்றன. அனைத்து மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களிலும் பிரதி மாதம் இரண்டாம் வெள்ளிக்கிழமை தனியார் துறை பணியமர்த்தல் நாளாகக் கடைபிடிக்கப்படுகிறது. இந்த முகாம்களில் உள்ளூர் வேலையளிப்போர்கள் மற்றும் வேலை நாடும் மனுதாரர்கள் வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களிலேயே சந்திக்கின்றனர். அன்றையதினமே வேலையளிப்பவர் பணி நியமனம் வழங்குகிறார். தனியார் துறை வேலையளிப்பவர்களுக்கு தேர்வு செய்வதற்கான செலவினம் மற்றும் காலம் மிச்சமாவதால், இத்தகைய முகாம்கள் பரவலாக வரவேற்கப்படுகின்றன. இப்பணி தனியார் துறை வேலையளிப்பவர்கள் மற்றும் வேலை நாடுநர்களுக்கு இலவசமாக அளிக்கப்படுகிறது. 01-01-2004 முதல் 31-12-2004 வரையான காலகட்டத்தில் மாநிலத்திலுள்ள அனைத்து மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களாலும் 4,813 மனுதாரர்கள் தனியார் துறையில் பணியமர்த்தம் செய்யப்பட்டனர்.

வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களின் செயல்பாடுகளைக் கணினிமயமாக்குதல்

11.13. தமிழ்நாட்டிலுள்ள வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களில் 1986 ஆம் ஆண்டு முதல் கணினிமயமாக்கல் படிப்படியாக நடைமுறைப்படுத்தப்பட்டது. அனைத்து வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களும் கணினிமயமாக்கப்பட்டுள்ளன. TNSW-ஐப் பயன்படுத்தி ஒய்டு ஏரியா நெட் வொர்க் மூலமாக அனைத்து வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களையும் ஆணையரகத்துடன் இணைக்க உத்தேசிக்கப்பட்டுள்ளது.

[2005 ஏப்ரல் 4]

தனியார் துறையில் பணியமர்த்தலை ஊக்குவிக்க இணையதளம் அமைத்தல்

11.14. தனியார் துறையில் பணியமர்த்தலை ஊக்குவிப்பதற்காக வேலைவாய்ப்பகங்களுக்கான இணையதளம் (<http://www.employment.tn.gov.in>) ரூ.7.05 இலட்சம் செலவில் சென்னை தொழில் மற்றும் செயல் வேலைவாய்ப்பு அலுவலகத்தின் செயலாக்கத்தில் தேசியத் தகவல் மையத்தின் தொழில்நுட்ப உதவியுடன் 6-6-2003 அன்று தொடங்கப்பட்டது.

இந்த இணையதளத்தில் தொழில் மற்றும் செயல் வேலைவாய்ப்பு அலுவலகத்தைச் சார்ந்த 2.95 இலட்சம் பதிவுதாரர்களின் பதிவு விவரங்கள் அடங்கிய வங்கி ஏற்படுத்தப்பட்டுள்ளது. இந்த இணைய தளம், இணைய வலை உபயோகிப்பவர்களிடையே உடனடி பிரபலமானதுடன், குறைந்த காலகட்டத்தில் 15-3-2005 வரையில் 2,12,402 நபர்களால் பார்வையிடப்பட்டு, 1,488 வேலையளிப்பவர்கள் இணையதளத்தில் பதிவு செய்துள்ளனர். தொழில் மற்றும் செயல் வேலைவாய்ப்பு அலுவலகப் பதிவுதாரர்களின் பதிவுகளை 'ஆன்-லைன்' முறையில் புதுப்பித்தல் இந்த இணையதளத்தின் சிறப்பம்சமாகும். இதுவரை, 46,679 பதிவுர்கள் ஆன்-லைன் முறையிலான புதுப்பித்தல் வசதியைப் பயன்படுத்தியுள்ளனர்.

மேலும், இவ்விணையதளத்தில் இணைய வலை உபயோகிப்பவர்களின் பயனுக்காக, உயர் கல்வி, போட்டித் தேர்வுகள் மற்றும் சம்பந்தப்பட்ட பிரிவுகளின் மீதான தகவல்கள் முழுமையாக அளிக்கப்பட்டுள்ளன. வேலைவாய்ப்புகளுக்காக விண்ணப்பிப்பதற்கான கடைசி நாள் பற்றிய விவரங்களை அளித்தல் இவ்விணையதளத்தில் உள்ள தொழில்நெறி தகவல் அளித்தலின் சிறப்பம்சமாகும்.

2005 ஏப்ரல் 4]

அத்தியாயம்-12

வேலைவாய்ப்பு மற்றும் பயிற்சித் துறை

(பயிற்சிப் பிரிவு)

துறையின் குறிக்கோள்

12.1. ஒரு நாட்டின் பொருளாதார வளர்ச்சி, அதன் தொழில் உற்பத்தியைச் சார்ந்துள்ளது. நவீன தொழில்நுட்பவியலின் முன்னேற்றத்திற்கு தகுந்தாற் போல நன்கு பயிற்சி பெற்ற பல்திறன் கொண்ட மனித ஆற்றல் தொழிற்சாலைகளுக்குத் தேவைப்படுகிறது. இதனை கருத்திற்கொண்டு, தொழில் நிறுவனங்களின் தேவைக்கேற்ப, முறையான தொழிற் பயிற்சியின்மூலம் பல்வேறு தொழிற் பிரிவுகளில் செயல்திறன் மிக்க பயிற்சியாளர்களை உருவாக்க, கைவினைஞர் பயிற்சித் திட்டம் இத்துறையால் செயல்படுத்தப்படுகிறது. இப்பயிற்சி தொழில் உற்பத்தியின் அளவையும், தரத்தையும் உறுதி செய்கிறது. பயிற்சி பெற்ற இளைஞர்கள் உலக அளவில் வேலைவாய்ப்பினைப் பெறுவதற்கு இத்திட்டம் முக்கிய பங்கு வகிக்கிறது. தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களால் உருவாக்கப்படும் கைவினைஞர்கள் தொழிற்சாலைகளின் முதுகெலும்பாகத் திகழ்கின்றனர். தமிழ்நாடு முழுவதிலும் பரவலாக உள்ள தொழிற் பயிற்சி நிலையங்கள் மற்றும் தொழிற் பள்ளிகள்மூலம் இக்கால மற்றும் எதிர்கால தேவைக்கேற்ற கைவினைஞர்களை இம்மாநிலம் உருவாக்கி வருகிறது. உயர் கல்வி பெறுவதற்கென அதிக அளவில் செலவழிக்க இயலாத ஏழை மற்றும் நடுத்தர மக்கள்தான் இதன் முக்கிய பயனாளிகள் ஆவர்.

அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்கள்

12.2. இத்துறையால் வழங்கப்படும் தேசிய தொழிற் சான்றிதழ் பெற்ற கைவினைஞர்களுக்கு நல்ல வரவேற்பு உள்ளதால், நம் நாட்டில் மட்டுமல்லாது அயல் நாடுகளிலும் வேலைவாய்ப்புகள் அதிகம் பெறுகின்றனர். இதனால் ஆண்டுதோறும் பெருமளவிலான விண்ணப்பத்தாரர்களை அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்கள் தன்பால் ஈர்க்கின்றன. தமிழ்நாடெங்கும் பரவலாக உள்ள 57 அரசினர் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்கள், 38 பொறியியல் மற்றும் 12 பொறியியல் அல்லாத தொழிற் பிரிவுகளில் பயிற்சி அளிக்கின்றன. மொத்த பயிற்சியாளர் இருக்கைகளின் எண்ணிக்கை 18,192 ஆகும். பயிற்சிக் காலம் தொழிற் பிரிவைப் பொறுத்து ஒன்றிலிருந்து மூன்றாண்டுகள் வரை

[2005 ஏப்ரல் 4]

அமைகிறது. சுமார் 15,636 மாணவர் மற்றும் மாணவியர் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் பயிற்சிபெற்று வருகின்றனர். இம்மாநிலத்திலுள்ள 57 அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களுள், மகளிருக்கென 12 அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களும், ஆதிதிராவிடருக்கென சிதம்பரத்தில் ஒன்றும், மலைவாழ் மக்களுக்கென சங்கராபுரத்தில் ஒன்றும் இயங்குகின்றன. அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் பயிற்சியாளர்களின் 2004-05 ஆம் ஆண்டு சேர்க்கைக்கான எண்ணிக்கை (கூடுதலாக அனுமதிக்கப்பட்ட இருக்கைகளையும் சேர்த்து) 11,987 ஆகும். ஆகஸ்ட் 2004-ல் மட்டும் 11,152 பயிற்சியாளர்கள் (93.03 %) சேர்க்கப்பட்டுள்ளனர்.

அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் இட ஒதுக்கீட்டு முறைக்கு உட்பட்டு, மதிப்பெண் தகுதி அடிப்படையில் ஆண்டுதோறும் மாணவர்கள் பயிற்சிக்கு சேர்க்கப்படுகின்றனர். தொழிற் பயிற்சி நிலையத்தில் சேருவதற்கு குறைந்தபட்சக் கல்வித் தகுதி தொழிற் பிரிவுக்கு ஏற்ப, எட்டாம் வகுப்பு தேர்ச்சி முதல் மேல்நிலைக் கல்வி (அதாவது +2) வரை ஆகும். தொழிற் பிரிவுகள் மற்றும் பாடத் திட்டங்கள் அகில இந்திய அளவில் ஒரே சீராக இருக்கும் வகையில், தேசிய தொழில்நெறிக் கல்விப் பயிற்சித் திட்டக் குழுவால் வடிவமைக்கப்பட்டுள்ளன. பயிற்சியின் முடிவில் தொழிற் தேர்வுகள் அகில இந்திய அளவில் ஐதலை மாதம் நடத்தப்பட்டு அதில் தேர்ச்சி பெறுபவர்களுக்கு தேசிய தொழிற் சான்றுகள் வழங்கப்படுகின்றன. தேர்ச்சி பெறாத பயிற்சியாளர்களுக்கு ஒவ்வொரு ஆண்டும் ஜனவரி மாதத்தில் துணைத் தேர்வுகள் நடத்தப்படுகின்றன. தேர்வு முடிவுகள் அரசின் இணையதளத்தில் வெளியிடப்பட்டு, தேர்ச்சி பெற்றவர்களுக்கு தேசிய தொழிற் சான்று வழங்கப்படுகிறது.

தொழிற்சாலைகளின் தேவைகள், பயன்படுத்தப்படும் நவீன இயந்திரங்கள் மற்றும் கருவிகள் மாறுபட்டு வரும் தொழில்நுட்பம் ஆகியவற்றைக் கருத்திற்கொண்டு புதிய தொழிற் பிரிவுகளான தொழில் மின்னணுவியல் (கம்மியர்), இயந்திர மின்னணுவியல் (கம்மியர்), தகவல் தொழில்நுட்பம், மின்னணுவியல் கருவிகள் பராமரிப்பு, கணினி வன்பொருள், கைவினைஞர் உணவு உற்பத்தி (பொது), லித்தோ ஆப் செட் மெஷின் மைன்டர், எண்ணியல் நிழற்பட கலைஞர், ஓட்டுநர் மற்றும் கம்மியர் போன்ற நவீன தொழிற் பிரிவுகள் பல்வேறு அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் தொடங்கப்பட்டுள்ளன. இம்மாநிலத்தில் உள்ள தொழிற்சாலைகள், தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களின் கூட்டு நடவடிக்கையை முன்னேற்றவும், பயிற்சி மற்றும் மனித ஆற்றலை

2005 ஏப்ரல் 4]

மேம்படுத்தவும், இந்திய தொழிற்சாலைகளின் கூட்டமைப்புடன், வேலைவாய்ப்பு மற்றும் பயிற்சித் துறை “புரிந்துணர்வு உடன்படிக்கை” ஒன்றைச் செய்துள்ளது. மற்றொன்று 5 தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களுக்கும், 5 தொழில் நிறுவனங்களுக்கும் இடையே ஏற்படுத்தப்பட்டுள்ளது. இவை நீங்கலாக, தொழிற் பயிற்சி நிலையங்கள் சிறந்த முறையில் இயங்குவதற்கும், தொழிலாளர் சந்தைக்கும் அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களுக்கிடையே நல்ல உறவை ஏற்படுத்திக் கொள்ளவும் நிறுவன மேலாண்மைக் குழு (Institute Managing Committee) ஒன்று ஏற்படுத்தப்பட்டுள்ளது.

அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களின் பயிற்சியாளர்களுக்கு கீழ்க்கண்டவாறு உதவித் தொகை வழங்கப்படுகிறது:-

- (அ) ஆதிதிராவிடர்களுக்கு : ரூ. 150/- மாதந்தோறும்
 (ஆ) பழங்குடியினத்தவருக்கு : ரூ. 175/- மாதந்தோறும்
 (இ) சீர் மரபினருக்கு : ரூ. 140/- மாதந்தோறும்
 (ஈ) பர்மா/இலங்கை/வியட்நாம்
 அகதிகளுக்கு : ரூ. 175/- மாதந்தோறும்
 (உ) பெற்றோர் வருமானம் ஆண்டிற்கு
 ரூ.16,100/-க்கு மிகாமல் இருக்கும்
 மொத்த பயிற்சியாளர்களில்
 1/3 பகுதியினருக்கு : ரூ. 50/- மாதந்தோறும்

அங்கீகரிக்கப்பட்ட தனியார் தொழிற் பயிற்சி மையங்கள்

12.3. தொழிற்சாலைகளுக்குத் தேவையான திறமை வாய்ந்த மனித ஆற்றலின் தேவை அதிகரிப்பை நிறைவேற்றும் பொருட்டு, தொழிற் பயிற்சியில் தனியாரும் பங்குபெற ஊக்கம் அளிக்கப்படுகிறது. தேசிய தொழில்நெறி மேம்பாட்டுப் பயிற்சிக்குழுவால் அங்கீகரிக்கப்பட்ட 615 தொழிற் பயிற்சி மையங்கள், 60,213 பயிற்சியாளர்கள் இருக்கைகளுடன் இம்மாநிலத்தில் இயங்கி வருகின்றன. அங்கீகரிக்கப்பட்ட தனியார் தொழிற் பயிற்சி மையங்களில் ஐம்பது சதவீத இருக்கைகள், அரசின் இன ஒதுக்கீடு மற்றும் மதிப்பெண் அடிப்படையில் நிரப்பப்படுகின்றன. 2004-05 ஆம் ஆண்டில் தனியார் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் பயிற்சியாளர்களின் சேர்க்கைக்கான இருக்கைகள் 32,394 ஆகும். அதில் ஆகஸ்ட் 2004-ல் 24,238 பயிற்சியாளர்கள் (74.8%) சேர்க்கப்பட்டுள்ளனர்.

[2005 ஏப்ரல் 4]

தொழிற் பள்ளிகள்

12.4. குறைந்த கல்வித் தகுதி பெற்றவர்களும் தொழிற் கல்வி பெறும் நோக்குடன் 43,525 இருக்கைகள் கொண்ட 493 தனியார் தொழிற் பள்ளிகள் தமிழ்நாட்டில் இயங்குகின்றன. இத்தொழிற் பள்ளிகள் 55 நீண்டகால தொழிற் பிரிவு மற்றும் 50 குறுகியகால தொழிற் பிரிவு உள்ளடக்கிய 105 தொழிற் பிரிவுகளில் பயிற்சி அளிக்கின்றன. இத் தொழிற் பள்ளிகளில், உணவு தயாரித்தல், தையற் கலை, கணினி மென்பொருள், அழகுக் கலை, ஆபீஸ் ஆட்டோமேஷன் மற்றும் பொறியியல் மற்றும் பொறியியல் அல்லாத தொழிற் பிரிவுகளில் பயிற்சி அளிக்கப்படுகிறது. பயிற்சிக் காலம் 45 நாட்கள் முதல் 3 ஆண்டுகள் வரை நிர்ணயிக்கப்பட்டுள்ளது. எட்டாம் வகுப்பு முதல் பள்ளியிறுதி வகுப்பு வரையில் கல்வி பயின்று தேர்ச்சி பெற்றோர் மற்றும் தோல்வியுற்றோர் இப்பயிற்சியில் சேர்த்துக் கொள்ளப்படுகிறார்கள். இப்பயிற்சியாளர்களுக்கு மாநில அளவில் தேர்வு நடத்தப்பட்டு, தேர்ச்சி பெற்றவர்களுக்கு மாநில அரசால் சான்று வழங்கப்படுகின்றது. 493 தொழிற் பள்ளிகளுள், 48 பள்ளிகள் அரசிடமிருந்து பராமரிப்பு மானியம் பெறுகின்றன. 2004-05 ஆம் ஆண்டிற்கு ஒருகோடி ரூபாய் மானியமாக அளிக்கப்பட்டது.

தொழிற் பழகுநர் பயிற்சித் திட்டம்

12.5. 1961 ஆம் ஆண்டு தொழில் பழகுநர் சட்ட விதிகளின்படி, அரசு மற்றும் தனியார் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் தேர்ச்சி பெற்ற பயிற்சியாளர்கள் தமது செயல்திறனை மேம்படுத்திக்கொள்ள தொழில் நிறுவனங்களில் ஓராண்டு முதல் நான்காண்டுகள் வரை தொழிற் பழகுநர் பயிற்சிபெற பரிந்துரைத்து அனுப்பப்படுகிறார்கள். தமிழ்நாட்டில் 1983 தொழில் நிறுவனங்களில், 153 தொழிற் பிரிவுகளில் தொழிற் பழகுநர் பயிற்சி அளிக்கப்படுகிறது. 31-12-2004 நிலவரப்படி 15,498 தொழிற் பழகுநர்கள் பயிற்சி பெற்று வருகின்றனர். இப்பயிற்சிக் காலத்தில் தொழிற் பழகுநர்கள் பணிமனை செய்முறைத் திறனை தொழில் நிறுவனங்களிலும், கருத்தியல் பாடத் திறனை இத்துறையின் கீழ் இயங்கும் 11 தொடர் அறிவுரை மையங்களிலும் பெறுகின்றனர். தொழிற் பழகுநர்களுக்கு பயிற்சிக் காலத்தில் மாதந்தோறும் ரூ.820/- முதல் ரூ.1,230/- வரை உதவித் தொகையாக சம்பந்தப்பட்ட தொழில் நிறுவனங்களால் வழங்கப்படுகின்றன. பயிற்சியின் முடிவில் அகில இந்திய அளவில் தொழிற் தேர்வு ஏப்ரல் மற்றும் அக்டோபர் மாதத்தில் நடத்தப்பட்டு, தேர்வு முடிவுகள் அரசின் இணையதளத்தில் வெளியிடப்படுகின்றன. தேர்ச்சி பெற்ற தொழிற் பழகுநர்களுக்கு தேசிய தொழிற் பழகுநர் சான்றிதழ்

2005 ஏப்ரல் 4]

வழங்கப்படுகின்றது. ஒவ்வொரு ஆண்டும் சுமார் 12,500 தொழிற் பழகுநர்கள் தொழிற் தேர்வில் கலந்து கொள்கின்றனர்.

தொழில் நிறுவனங்களால் புதிதாக அமர்த்தப்படும் தொழிற் பழகுநர்களுக்கு அடிப்படை பயிற்சி அளித்தல் அவசியமாகிறது. மேலும், கைவினைஞர் பயிற்சித் திட்டத்தில் இடம் பெறாத தொழிற் பிரிவுகளுக்கான அடிப்படைப் பயிற்சி, தொழிற் பழகுநர் திட்டத்தின்கீழ் உள்ள அடிப்படைப் பயிற்சி மையத்தில் பெற வழிவகை செய்யப்பட்டுள்ளது. இம்மாநிலத்தில் உணவகம், உணவாக்கம் மற்றும் பரிமாறுதல் தொழிற் பிரிவிற்கான அடிப்படைப் பயிற்சி மையம் அம்பத்தூரிலும், இரசாயன தொழிற் பிரிவிற்கான அடிப்படைப் பயிற்சி மையம் இராணிப்பேட்டையிலும் இயங்குகின்றன. 31-12-2004 நிலவரப்படி 175 அடிப்படைப் பயிற்சி தொழிற் பழகுநர்கள், 36 தொழில் நிறுவனங்களில் பயிற்சி பெற்று வருகின்றனர்.

ஆதிதிராவிட வகுப்பினர் / பழங்குடியினர் நலத் திட்டம்

12.6. ஆதிதிராவிட வகுப்பினர் மற்றும் பழங்குடியின வகுப்பினர்களின் சமூக, பொருளாதார நிலையை மேம்படுத்துவதற்கு எளிதில் வேலைவாய்ப்பு கிடைக்கக்கூடிய சில தொழிற் பிரிவுகளில் தொழிற் பயிற்சி வழங்குவதற்கென கடலூர் மாவட்டம் சிதம்பரத்தில் ஆதிதிராவிடர்களுக்கென 96 இருக்கைகளுடன் அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலையம் ஒன்று இயங்கி வருகிறது. இதில் மூன்று தொழில் பிரிவுகளில் பயிற்சி அளிக்கப்படுகின்றது.

பழங்குடியினர் துணைத் திட்டத்தின்கீழ் பழங்குடியினருக்கென தனியாக 80 இருக்கைகளுடன் ஒரு அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலையம் விழுப்புரம் மாவட்டம் சங்கராபுரத்தில் இயங்கி வருகிறது. இதில் மூன்று தொழில் பிரிவுகளில் பயிற்சி அளிக்கப்படுகின்றது.

இதைத் தவிர, மற்ற அனைத்து அரசு தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களிலும் 18% இருக்கைகள் ஆதிதிராவிடர் வகுப்பினருக்காகவும், 1% இருக்கைகள் பழங்குடியினருக்காகவும் ஒதுக்கப்பட்டுள்ளன.

அகில இந்திய திறனாய்வுப் போட்டி

12.7. பல்வேறு மாநிலங்களில் பயிலும் தொழிற் பயிற்சியாளர்களின் போட்டியிடும் திறமைசூய வளர்க்கும் வகையில், அகில இந்திய திறனாய்வுப் போட்டி 1964 ஆம் ஆண்டு ஆரம்பிக்கப்பட்டது. ஒவ்வொரு

[2005 ஏப்ரல் 4]

ஆண்டும் அகில இந்திய திறனாய்வுப் போட்டிகள் 14 தொழிற் பிரிவுகளில் நடத்தப்பட்டு, ஒவ்வொரு தொழிற் பிரிவிலும் வெற்றி பெறும் பயிற்சியாளர் ஒவ்வொருவருக்கும்: ரூ.10,000/- ரொக்கத் தொகையும், நற்சான்றிதழும் இந்திய அரசாங்கத்தால் வழங்கப்படுகின்றன.

இதுவரை நடைபெற்றுள்ள 40 அகில இந்திய திறனாய்வுப் போட்டிகளில், தமிழ்நாடு இணையற்ற சாதனை புரிந்து, சிறந்த மாநிலம் என்ற பரிசினை 20 முறை வென்று குடியரசுத் தலைவர் கேடயத்தை 20 ஆண்டுகளும் பெற்றுள்ளது. இச்சாதனைகள் தமிழ்நாட்டில் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் அளிக்கப்படும் உயர்தரமான பயிற்சிக்கும், பயனடைந்த பயிற்சியாளர்களின் திறமைக்கும் ஓர் எடுத்துக்காட்டாக அமைகின்றன.

மாண்புமிகு முதலமைச்சர் விருது

128. பயிற்சியாளர்களை ஊக்குவிக்கும் நோக்கத்தோடு, ஆண்டு தோறும் மாநில அளவில் 18 தொழிற் பிரிவுகளில் திறனாய்வுப் போட்டிகள் நடத்தப்பட்டு, ஒவ்வொரு தொழிற் பிரிவிலும் தேர்ச்சி பெறும் சிறந்த பயிற்சியாளர்களுக்கு “மாண்புமிகு முதலமைச்சர் விருது” பரிசுத் தொகையாக ரூ.5,000/-மும், நற்சான்றிதழும் வழங்கப்படுகிறது. சிறந்த பயிற்சியாளரை உருவாக்கக் காரணமாக இருந்த பயிற்றுநர்களுக்கும் கீழ்க்குறிப்பிட்டவாறு ரொக்கப் பரிசு வழங்கப்படுகிறது:

- | | |
|--|------------|
| 1. சிறந்த பயிற்சியாளர் | ரூ.5,000/- |
| 2. முதல்வர் | ரூ.450/- |
| 3. இளநிலை பயிற்சி அலுவலர்/உதவி பயிற்சி அலுவலர் | ரூ.1,000/- |
| 4. பணிமனை கணிதம் மற்றும் அறிவியல் பயிற்றுநர் | ரூ.200/- |
| 5. பொறியியல் வரைபட பயிற்றுநர் | ரூ.200/- |

இரண்டாவது மற்றும் மூன்றாவது இடம் வகிக்கும் பயிற்சியாளர்களுக்கு நற்சான்றிதழ்கள் வழங்கப்படுகின்றன.

2005 ஏப்ரல் 4]

டாக்டர் இராதாகிருஷ்ணன் விருது

12.9. பயிற்சியாளர்களுக்கு சிறந்த முறையில் பயிற்சியளித்து, தனித்து விளங்கும் பயிற்றுநர்களுக்கு டாக்டர் இராதாகிருஷ்ணன் விருது வழங்கப்படுகிறது. ஆண்டு தோறும் பயிற்றுநர்கள் (பயிற்சி அலுவலர்-2, உதவி பயிற்சி அலுவலர்-4, இளநிலை பயிற்சி அலுவலர்-4) மற்றும் இரு முதல்வர்கள் இத்திட்டத்தின்கீழ் தேர்ந்தெடுக்கப்பட்டு, ஒவ்வொருவருக்கும் தலா ரூ.500/-க்கான கிசான் விகாஸ் பத்திரமும், நற்சான்றிதழும் வழங்கப்படுகின்றன.

பயிற்றுநர்களுக்குப் பயிற்சி

12.10. ஒவ்வொரு ஆண்டும், 25 இளநிலை பயிற்சி அலுவலர்கள் மத்திய பயிற்சி நிலையங்கள்/முன்னோடி பயிற்சி நிலையங்களுக்கு பயிற்றுநர் பயிற்சிக்காக அனுப்பப்படுகின்றனர். இப்பயிற்சியின் காலம் ஓர் ஆண்டு ஆகும். இப்பயிற்சி அவர்களது நவீன தொழில்நுட்ப அறிவினையும், செயல்திறனையும் மேம்படுத்திக்கொள்ள உதவுகின்றது. இளநிலை பயிற்சி அலுவலர், உதவிப் பயிற்சி அலுவலர் ஆகியோருக்கு கல்வி கற்பிக்கும் நுணுக்கம், ஒலி ஒளி சாதனங்களை உபயோகித்தல், வகுப்பறை மேலாண்மை, போன்றவற்றில் இரு வார கால பயிற்சி அம்பத்தூர் அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலையத்தில் அளிக்கப்படுகிறது. இப்புத்தறிவுப் பயிற்சித் திட்டம் அவர்களுடைய கற்பிக்கும் திறனை செம்மைப்படுத்துகிறது. இப்பயிற்சி, அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலையத்தில் பயிலும் பயிற்சியாளர்களுக்கு சிறந்த பயிற்சி அளிக்க வழி கோலுகிறது.

மேம்பட்ட தொழில்நெறி பயிற்சித் திட்டம்

12.11. தொழிலகத் தொழிலாளர்கள் பயனடைய அம்பத்தூர் மற்றும் கோயம்புத்தூரில் உள்ள அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் மேம்பட்ட தொழில்நெறி பயிற்சி அளிக்கப்படுகிறது. கணினியுடன் இணைந்த நவீன இயந்திரங்கள் மற்றும் கருவிகளின் செயல்பாட்டினை தொழிலாளர்கள் தெரிந்துகொள்ளும் வகையில், இரண்டு அல்லது மூன்று வாரங்கள் வரை இப்பயிற்சி அவர்களுக்கு அளிக்கப்படுகின்றது. இப்பயிற்சி, தொழிலாளர்களை நவீன தொழில்நுட்ப அறிவினை பெற்றவர்களாக ஆக்குகிறது.

[2005 ஏப்ரல் 4]

உயர் தொழில்நுட்பப் பயிற்சித் திட்டம்

12.12. நவீன இயந்திரங்கள் மற்றும் கருவிகளைப் பழுது பார்த்தல், பராமரித்தல், இயக்குதல் போன்றவற்றில் புதிய தலைமுறை தொழிலாளர்களை உருவாக்க உயர் தொழில்நுட்பத் திறனை கற்பிக்கும் பொருட்டு, அம்பத்தூர் அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலையத்தில் தானியங்கி இயந்திரத் தொழில், கணினிசார் வரைவு, எழுத்து மற்றும் எண் மின்னணுவியல் மற்றும் தனி கணினி பராமரிப்பு போன்ற உயர் தொழில்நுட்பப் பிரிவுகள் நடத்தப்பட்டு வருகின்றன.

மின் கம்பி உதவியாளர் தகுதிகாண் தேர்வு

12.13. மின்சார ஒப்பந்ததாரர்களிடம் அல்லது அங்கீகரிக்கப்பட்ட நிறுவனங்களில் பணியாற்றி, குறைந்தது 5 வருட முன் அனுபவம் பெற்ற 21 வயதை அடைந்தவர்கள் இத்தேர்விற்குத் தகுதியுடையவர்கள் ஆவர். இத்தேர்வு மூன்று ஆண்டுகளுக்கு ஒரு முறை நடத்தப்பட்டு, தேர்ச்சி பெற்றவர்களுக்கு சான்றிதழ் வழங்கப்படுகிறது.



2005 ஏப்ரல் 4]

அத்தியாயம்-13

அயல்நாட்டு வேலைவாய்ப்பு நிறுவனம்

13.1. அயல்நாட்டு வேலைவாய்ப்பு நிறுவனம் தமிழக அரசுக்குச் சொந்தமான நிறுவனம் ஆகும். இந்நிறுவனத்தின் தலையாய நோக்கம் வேலைதேடும் இந்திய தொழிலாளர்கள் அயல்நாடுகளில் தகுந்த பணியைப்பெற உதவி புரிவதாகும். இந்நிறுவனத்தின் அங்கீகரிக்கப்பட்ட மூலதனம் ரூ.50 இலட்சம் ஆகும். வழங்கப்பட்ட மூலதனம் ரூ.15 இலட்சம் ஆகும். இலாபம் ஈட்டும் தமிழக அரசு நிறுவனங்களில் இதுவும் ஒன்றாகும். 31-3-2004 அன்றுள்ளவாறு இதன் மொத்த இலாபம் ரூ.22.07 இலட்சமாகும். இந்நிறுவனம் தொடங்கப்பட்ட நாள் முதல் 31-12-2004 வரை 5,827 நபர்களுக்கு அயல்நாடுகளில் வேலைவாய்ப்பு அளித்துள்ளது. நடப்பு ஆண்டில் 108 நபர்களுக்கு வேலைவாய்ப்பு பெற்றுத் தந்துள்ளது. இந்நிறுவனத்தின் மூலம் பயன்பெற்றோர்களில் பெரும்பாலோர் முழு திறன்படைத்த அல்லது ஓரளவு திறன்படைத்த பணியாளர்களும் மற்றும் மருத்துவத் துறையைச் சார்ந்தோர்களும் ஆவர். சவுதி அரேபியாவின் சுகாதார அமைச்சகம் தமது துறைக்குத் தேவையான மருத்துவர்களையும், மருத்துவத் தொழில்நுட்பப் பணியாளர்களையும் இந்தியாவில் தேர்வு செய்வதற்கு சார்ந்திருக்கும் நிறுவனங்களில் இந்நிறுவனமும் ஒன்றாகும்.

13.2. தன் செயல்பாடுகளைப் பலமுனைப்படுத்தும் நோக்கில், இந்நிறுவனம் பின்வரும் பணிகளையும் செய்து வருகிறது:

1. சென்னை மண்டல பாஸ்போர்ட் அலுவலரின் அதிகார எல்லைக்குள் வசிக்கும் மனுதாரர்கள் மற்றும் பொதுமக்களுக்கு பாஸ்போர்ட் தொடர்பான பணிகளை அளிப்பது.
2. வெளிநாடுகளில் உள்ள வேலையளிப்போரால் நேரடியாகத் தேர்வு செய்யப்பட்ட மனுதாரர்களுக்கும் தம் சொந்த முயற்சியால் வெளிநாட்டில் வேலைவாய்ப்பு பெறும் மனுதாரர்களுக்கும் விசா முத்திரையிடுவது தொடர்பான பணியைச் செய்து தருவது.
3. உள்நாட்டு மற்றும் பன்னாட்டு விமானப் பயணச்சீட்டுகளை விற்பனை செய்து வருகிறது. இந்நிறுவனம் முழுமைபெற்ற ஒரு பயணப் பிரிவைக் கொண்டுள்ளது. பன்னாட்டு விமானப்

[2005 ஏப்ரல் 4]

போக்குவரத்துக் கழகம் (IATA) என்ற அமைப்பின் அங்கீகாரம் பெற்றுள்ளது. இந்நிறுவனம், உள்நாட்டு மற்றும் பன்னாட்டு விமானப் பயணச்சீட்டுகளையும் கையிருப்பு வைத்துள்ளது. மேலும், உள்நாட்டு, வெளிநாட்டு பயணச்சீட்டுக்களைக் கணினி மூலம் முன்பதிவு செய்யும் வசதிகளைப் பெற்றுள்ளது.

4. இந்நிறுவனம் அயல்நாட்டில் வாழும் தமிழருக்கான சமூகப் பாதுகாப்புத் திட்டத்தினை செயல்படுத்தி வருகிறது. ஒரு முறை மட்டுமே செலுத்த வேண்டிய எளிய பிரிமியத் தொகையின் மூலம் 5 ஆண்டுகளுக்கு, அயல்நாட்டில் வாழும் தமிழர்களுக்கு விபத்து, மருத்துவம் ஆகிய இனங்களில் காப்பீடு பெற இத்திட்டம் வகை செய்கிறது.

13.3. இந்த சமூகப் பாதுகாப்புத் திட்டம் மரண்புமிகு தமிழக முதலமைச்சர் அவர்களால் 13-5-2002 அன்று தொடங்கி வைக்கப்பட்டது. இத்திட்டத்தின்மூலம் 31-12-2004 அன்று வரை 225 காப்புறுதிப் பத்திரங்களை அளித்து, ரூ.11.02 இலட்சம் பிரிமியமாகப் பெற்று, அதன் மூலம் ரூ.2.53 இலட்சம் வருமானமாகப் பெற்றுள்ளது.

13.4. இந்நிறுவனம் 31-3-2004 நிதியாண்டு முடிய ரூபாய் 2.68 இலட்சம் நிகர இலாபமாகப் பெற்று, தமிழக அரசுக்கு 8 சதவீத இலாபப் பங்கு அளித்துள்ளது.

வாய்மையே வெல்லும்
TRUTH ALONE TRIUMPHS